

BOKN KOMMUNE

Arbeidsmiljøutvalget

HOVUDUTSKRIFT

Møtedato: 01.06.2026

Møtetid: Kl. 12:15 - 13:45

Møtestad: Boknatun 1. etg.

Saksnr.:

Følgande medlemmer møtte

Gro Sørensen

Elin Våge

Linda Kaukonen-Andersen

Grethe Heimvik

Ingeborg Skjølingstad

Lillian Grønnestad

Merete Alvestad

Parti

HVO

HTV

Bedriftshelsetenesten

Kommunalsjef helse og omsorg

Kommunedirektør

Kommunalsjef økonomi og administrasjon

Utdanningsforbundet

Møteleiar:	Ingeborg Skjølingstad
Frå adm. møte:	

Underskrifter:

Sakliste

Sak nr.	Sakstittel
007/26	Godkjenning av innkalling
008/26	Godkjenning av møteprotokoll og val av representantar til signering av protokoll
009/26	Samlesak for orienteringsaker
009/26.1	AMU møte 01.06.2026 - saker til informasjon
009/26.2	Vernerunder skule - 24.11.25
010/26	Eventuelt og spørsmål

007/26 Godkjenning av innkalling

01.06.2026 Arbeidsmiljøutvalget

Behandling

AMU - 007/26 Vedtak

Innkallinga vert godkjent utan merknader.

008/26 Godkjenning av møteprotokoll og val av representantar til signering av protokoll

01.06.2026 Arbeidsmiljøutvalget

Behandling

AMU - 008/26 Vedtak

009/26 Samlesak for orienteringsaker

01.06.2026 Arbeidsmiljøutvalget

Behandling

AMU - 009/26 Vedtak

009/26.1 AMU møte 01.06.2026 - saker til informasjon

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

01.06.2026 Arbeidsmiljøutvalget

Behandling

Leiar for psykisk helseteneste Miriam Berland orienterte om arbeidet med AKAN og Rusmiddelpolitisk handlingsplan. I Kjørereglar for rusmiddelbruk og spel har ho lagt til forslag til

endring køyrereglar. Ho ønskjer gjerne innspel til endringar i desse, samt om det er noko som bør vere annleis i handlingsplanen. Ein er samde om at endringane må konkretiserast for å unngå uklarheiter. Samt at endringane må ut på høyring.

Linda Kaukonen-Andersen frå bedriftshelsetenesta Falck orienterte om Psykososial risikovurdering og korleis ein kan kartlegge for å sjå kva faktorar som må vurderast. Kva ein skal kartlegge har blitt meir konkretisert og det er mange bedrifter som har det på agendaen. Då dette er tema som kan vere vanskeleg å ta opp på vernerunder blir det foreslått å bruke arbeidsmiljøundersøkelse, medarbeidersamtale og personalmøter som arena for kartlegging.

Kommunedirektøren informerte om plan for organisering av IKT etter IT-sjef slutter i si stilling. Det blir diskutert ulike problemstillingar som kan oppstå når ein manglar IKT-personale i dei ulike avdelingane i kommunen. Ein er ikkje i mål med ei endeleg løysing, men det blir organisert med eksterne konsulentar samt å ha IKT-sjef i ei deltidstilling ut året.

Kommunedirektøren orienterte om avvik som er innmeldt i Bokn kommune. Avvik for helse og omsorg rapporterst inn i eit anna system, og kjem ikkje med på statistikken. Statistikken viser flest avvik registrert innan oppvekst. Då det er likte avvik registrert frå dei andre einingane blir det diskutert om det kan vere mangel på opplæring i registrering av avvik, eller om det mangel på tid som er årsaka.

Kommunedirektøren orienterte om sjukefråvær. Det har vore ei positiv utvikling både i helse og omsorg, og i skulen.

AMU - 009/26.1 Vedtak
Sakene vert tatt til informasjon

009/26.2 Vernerunder skule - 24.11.25

01.06.2026 Arbeidsmiljøutvalget

Behandling

AMU - 009/26.2 Vedtak
Informasjonen vert tatt til orientering.

010/26 Eventuelt og spørsmål

01.06.2026 Arbeidsmiljøutvalget

Behandling

AMU - 010/26 Vedtak

