



Bokn kommune

# ÅRSMELDING

BOKN KOMMUNE

# 2022

## INNHALDSFORTEGNELSE

<b>1. OM RAPPORTEN</b>	<b>3</b>
<b>2. KOMMUNEN SINE SATSINGSOMRÅDER</b>	<b>4</b>
<b>3. KOMMUNEDIREKTØREN SI OPPSUMMERING</b>	<b>7</b>
<b>4. DRIFTSREKNESKAP</b>	<b>8</b>
<b>5. INVESTERINGSREKNESKAP</b>	<b>18</b>
<b>6. ØVRIGE FORHOLD</b>	<b>19</b>
<b>7. ORGANISASJON</b>	<b>23</b>
<b>8. MEDARBEIDARAR</b>	<b>25</b>
<b>9. KONTROLL OG REVISJON</b>	<b>28</b>
<b>10. RAMMEOMRÅDE 1 – SENTRALADMINISTRASJON</b>	<b>29</b>
<b>11. RAMMEOMRÅDE 2 – SEKSJON KULTUR, SKULE OG BARNEHAGE</b>	<b>36</b>
<b>12. RAMMEOMRÅDE 3 – SEKSJON HELSE, PLEIE OG OMSORG</b>	<b>49</b>
<b>13. RAMMEOMRÅDE 4 – SOSIAL OG BARNEVERN</b>	<b>67</b>
<b>14. RAMMEOMRÅDE 6 – SEKSJON TEKNISK</b>	<b>71</b>

## 1. OM RAPPORTEN

Årsberetninga inneheld pliktig informasjon ihht. Kommunelovas §14-7.

Årsberetninga skal gi opplysningar som ikkje kjem fram av årsrekneskapen, om forhold som er viktige for å bedømme kommunens økonomiske stilling og resultatet av verksemda, samt om andre forhold av vesentleg betydning for kommunen.

Det skal gjerast greie for kommunens arbeid med likestilling, etikk, betryggande kontroll og diskriminering.

Den pliktige informasjonen er i dette dokumentet samla her:

- Kapittel 5 Driftsrekneskapen
- Kapittel 6 Investeringsrekneskapen
- Kapittel 7 Øvrige forhold

## 2. KOMMUNEN SINE SATSINGSOMRÅDER

---

### *Bokn kommune prioriterer for befolkningsvekst og bulyst*

---

---

#### *Då må vi skapa gode møteplassar*

---

- Etablere sosiale møteplassar lokalisert i tilknytning til eksisterande fritidsarenaer/skule/bibliotek/idrettsanlegg samt kyrkja i Bokn
- Etablere offentlege møteplassar i sentrum (Føresvik)
- Vidareutvikle tilbod knytt til Bokn Arena spesifikt
- Intensivere samarbeidet med innbyggjarar, frivillig sektor og andre
- Leggje til rette for at alle kan delta i arbeids-, samfunns- og organisasjonslivet

---

#### *Då må vi oppretthalde spreidd busetnad.*

---

- Bidra til at eldre og innbyggjarar med funksjonsnedsettelsar kan bu heime lengst mogleg
- Leggje til rette for fleire gang – og sykkelstiar og for betre kollektivtilbod i alle deler av kommunen
- Opne for bygging av eit nærare fastsett tal spreidd busetnad i alle deler av kommunen i samband med rullering av arealdelen av kommuneplanen
- Vidareføre arbeidet med å knytte alle deler av kommunen til det offentlege vassverket
- Arbeide for å gje landbruket gode rammevilkår

---

#### *Då må vi ha ein god barnehage og ein god skule*

---

- Sikre tidleg, tverrfagleg og pedagogisk tilfredsstillande innsats
- Sikre barn og unge kompetansar for framtida
- Arbeide systematisk for å gje alle born og unge like moglegheiter
- Oppgradere/bygge ny skule
- Utarbeide plan for oppvekst i Bokn kommune

---

#### *Då må vi styrkja Førsvik som sentrum.*

---

- Intensivere samarbeidet med privat næringsliv om viktige nyetableringar
- Leggje til rette for etablering av nytt bustadareal og sentrumsfunksjonar ved samfunnsnyttig bruk av steinmassar frå Rogfast-utbygginga
- Leggje til rette for tilstrekkeleg antal bustader for alle livsfasar, i varierte og trygge bumiljø
- Sikre effektivt og godt planarbeid for framtidige bustadprosjekt
- Planleggje miljøgata
- Avvikle område i kommuneplanen som ikkje blir bygd ut i planperioden

---

#### *Då må strandsona nyttast i eit helsebringande og berekraftig perspektiv*

---

- Arbeide fram gode, berekraftige løysingar for utbygging jf. «Statlege planretningslinjer for differensiert forvaltning av strandsonen langs sjøen»
- Leggje til rette for auka samhandling med innbyggjarane for vern av sårbare strandsoneområder
- Leggje til rette for auka bruk av strandsona for ålmenta
- Sikre ålmenta tilgang til kai- og båtplassar

---

#### *Då må vi ha tilgang til naturen*

---

- Leggje til rette for utviklingsamarbeid med berørte grunneigarar
- Sikre gode moglegheiter for allsidig friluftsliv for alle innbyggjarar
- Planleggje for forutsigbarheit i vedlikehald og drift av friluftslivsområda
- Arbeide for å etablere gang/turvegen Førsvik/Alvestadkroken i samsvar med gjeldande reguleringsplan
- Leggje til rette for parkering/oppstillingsplassar nær attraksjonar/turområde.

---

*Då må vi marknadsføre kommunen godt*

---

- Kartleggje kva som er viktig for dei som vurderer å busetje seg i kommunen, jf. «Bostedsevaluering Bokn 2017»
- Utvikle kommunal kommunikasjonsstrategi for å byggje merkevara «Bokn kommune»
- Opprette eigen komité for å vurdere tiltak for å auke folketalet
- Opprette eige Rogfast-utval som har hovudfokus på korleis kommunen kan vere i forkant og utnytte potensialet i denne utbygginga
- Arbeide for auka aktivitet innaføre fritidsbustad- segmentet

---

***Bokn kommune prioriterer for styrka lokalt næringsliv og for auka verdiskaping***

---

---

*Då må vi nytta naturressursane til næringsutvikling*

---

- Vere pådrivar for berekraftig drift av landbruksareala og sterkt jordvern
- Forvalte sjøareala på ein forutsigbar og berekraftig måte
- Leggje til rette for utvikling av naturbaserte produkt (innan fiskeri, havbruk, landbruk også i fellesskap)
- Invitere til samarbeid med relevante aktørar med tanke på utvikling av turisme
- Stimulere til Inn På TUNET- verksemd i landbruket
- Utarbeide plan for fiskeri og havbruk innan 2023

---

*Då må vi ta i bruk tilgjengelege verkemiddel*

---

- Tydeleggjere kommunen si rolle som fyrstelinjeteneste inn mot gründerar og bedrifter
- Vere pådrivar for at verkemiddelapparatet, gründerane og bedriftene møtest
- Vere pådrivar og tilretteleggjar for kompetanseheving på tvers av bransjar
- Utarbeide, saman med næringa, plan for turisme som næring: «Meet the locals»
- Etablere (politisk) arbeidsgruppe innaføre turisme.

---

*Då må vi disponere areala på ein hensiktsmessig måte som fremmer etableringslyst*

---

- Vere positive, lydhøyre og effektive i møte med næringane
- Vere ryddige, fagleg sterke og effektive i all plan - og byggesaksbehandling
- Forvalte lovverket og hensynta interessene på ein måte som gjev berekraftig arealdisponering
- Sikre fleksibilitet i arealbruk i kommunen sine sjø- og landområde med tanke på vidareutvikling av fiskeri- og havbruksnæringa
- Sikre areal for næringsutvikling knytt til sjøretta verksemd
- Sikre areal for bygging av fritidsbustadar

---

## ***Bokn kommune prioriterer for interkommunalt samarbeid***

---

---

*Då må vi ha kunnskap om kva effekt vi vil oppnå som fylgje av samarbeidet*

---

- Syte for at kommunen har tilfredsstillande kunnskap om lokalt utfordringsbiletet
- Syte for at kommunen har tilfredsstillande bestillarkompetanse basert på utfordringsbiletet
- Jamlege evaluere effekten av eksisterande samarbeidsavtalar og korrigerer ved behov

---

*Då må vi vere kost/nytte – orienterte for optimalisering av avtalar*

---

- Syte for at kommunen har tilfredsstillande bestillarkompetanse
- Evaluere alle eksisterande samarbeid
- Leggje til rette for nye samhandlingsmodellar
- Intensivere bruk av digitale verktøy for deltaking i ulike geografisk krevjande samarbeid
- Vurdere intern ressursbruk for ivaretaking av vedtatte samarbeid

---

## ***Bokn kommune prioriterer for auka samhandling og samskaping med lag, organisasjonar og andre aktørar/private***

---

---

*Då må vi ha driftige lokalmiljø*

---

- Leggje til rette for aktive lokaldemokrati
- Leggje til rette for eit godt samspel mellom innbyggjarar, kommune, frivillige og næringsliv
- Motivere til etablering av fleire lågterskel- tilbod slik at fleire kan delta uavhengig av funksjonsevne, økonomi og etnisitet

---

*Då må vi føreta ei vurdering av rollefordelinga mellom kommunen og frivillig sektor*

---

- Kartlegge behova som utspelar seg i frivillig sektor
- Vidareutvikle og forbetre rammevilkåra for sektoren
- Tilby kompetansehevande tiltak
- Styrke kommunen si tilretteleggjar- og koordinatorrolle

### 3. KOMMUNEDIREKTØREN SI OPPSUMMERING

Når me skriv februar 2023 kjennest det lenge sidan kommunane var underlagt restriksjonar på grunn av Covid-19. Men starten på 2022 var for Bokn kommune sin del prega av restriksjonar og høgt sjukefråvær.

2022 har vore eit spesielt år på mange måtar. I det ein pusta ut etter pandemi braut krigen i Ukraina ut 24.februar og sendte millionar av ukrainarar på flukt. Europa gjekk frå ei krise til ei ny og for Norge innebar det å ta imot 35 000 flyktningar, sju gonger fleire enn talet på flyktningar som vert busett i eit normalår.

Kommunestyret i Bokn gjorde eit historisk vedtak då dei våren 2022 vedtok at kommunen for første gong skulle ta imot 15 flyktningar.

Høge straumprisar, høg prisvekst og høge utgifter i samband med koronapandemien førte med seg stort press på kommuneøkonomien. Det var hausten 2022 stor uvisse kring kommunen sin økonomi. Det var uvisse om kommunen ville få kompensert for utgifter knytt til Covid-19. Straumutgiftene var historisk høge utan av kommunane vart kompensert for dette og i tillegg var prisveksten svært høg.

Slutten av 2022 viste at kommunen fekk skatteinntekter som var 5 millionar høgare enn budsjettet, kommunen vart kompensert for rundt 80% av sine utgifter i samband med korona og Havbruksfondet utbetalte 9,5 mill , 8 millionar meir enn budsjettet.

#### **Rekneskap**

Kommunedirektøren legg fram rekneskapen for 2022 i balanse. Etter gamle reglar vart det eit «mindreforbruk» på kr 10,5 millionar, nå avsett til fond.

#### **Måloppnåing**

Bokn kommune sitt netto driftsresultat for 2022 er kr.10,5 millionar som er kr 4,9 millionar høgare enn i 2021. Netto driftsresultat for 2022 er 8 %. Dette er vesentleg betre enn målsettinga på 1,75%. Kommunen sitt disposisjonsfond inkludert mindreforbruket for 2022 er på 45,2 millionar kroner som er 34,8% av driftsinntektene. Det finansielle målalet er 10%. Bokn har i dag for høg gjeld og bør ha som mål å redusere gjeldsgraden vesentleg. Dette vil generelt gi større økonomisk handlingsrom og gi større rom for å kunne dekkja ekstraordinære kostnader.

#### **Ny skule**

Bokn kommune har i 2022 ferdigstilt ny skule. Bygginga av skulen er ei av dei største investeringane Bokn kommune har gjennomført med eit budsjett på 76 millionar kroner. Elevane flytta inn i nye lokaler januar 2023.

Takk til alle tilsette, tillitvalde, folkevalde, lag og organisasjonar for godt samarbeid og god innsats i 2022.

Bokn 15.03.2023

Ingeborg Skjølingstad

Kommunedirektør

## 4. DRIFTSREKNESKAP

Driftsregnskapet presenterast nedanfor etter forskriftsbestemte oppstillingar, jamfør «Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommunar og fylkeskommunar».

Økonomisk oversikt etter art – drift - §5-6

Økonomisk oversikt - drift	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Driftsinntekter</b>				
1 Rammetilskudd	49.579.464,00	47.619.000,00	47.619.000,00	48.239.733,00
2 Inntekts- og formuesskatt	30.625.860,30	25.693.000,00	25.693.000,00	27.882.330,25
3 Eiendomsskatt	8.063.275,00	8.200.000,00	8.200.000,00	11.823.806,00
4 Andre skatteinntekter	0,00	0,00	0,00	0,00
5 Andre overføringer og tilskudd fra staten	13.299.984,27	2.789.413,00	2.120.000,00	4.779.885,03
6 Overføringer og tilskudd fra andre	15.298.730,85	10.077.300,00	8.796.700,00	16.681.868,96
7 Brukerbetalingar	3.549.214,20	3.140.000,00	3.140.000,00	3.386.374,40
8 Salgs- og leieinntekter	9.642.082,59	8.391.500,00	8.391.500,00	10.085.672,22
<b>9 Sum driftsinntekter</b>	<b>130.058.611,21</b>	<b>105.910.213,00</b>	<b>103.960.200,00</b>	<b>122.879.669,86</b>
<b>Driftsutgifter</b>				
10 Lønnsutgifter	63.871.500,47	56.557.597,00	54.799.350,00	61.571.419,94
11 Sosiale utgifter	16.363.367,42	16.443.170,00	16.443.170,00	14.931.940,62
12 Kjøp av varer og tjenester	29.187.638,51	24.136.242,00	22.919.880,00	26.574.004,50
13 Overføringer og tilskudd til andre	5.701.205,11	3.501.200,00	3.451.200,00	6.041.994,35
14 Avskrivningar	9.111.250,08	9.000.000,00	9.000.000,00	9.021.179,27
<b>15 Sum driftsutgifter</b>	<b>124.234.961,59</b>	<b>109.638.209,00</b>	<b>106.613.600,00</b>	<b>118.140.538,68</b>
<b>16 Brutto driftsresultat</b>	<b>5.823.649,62</b>	<b>-3.727.996,00</b>	<b>-2.653.400,00</b>	<b>4.739.131,18</b>
<b>Finansinntekter</b>				
17 Renteinntekter	2.064.273,55	1.000.000,00	1.000.000,00	833.601,08
18 Utbytter	15.352,00	0,00	0,00	12.442,61
19 Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
20 Renteutgifter	2.349.389,70	1.600.000,00	1.600.000,00	1.658.792,41
21 Avdrag på lån	4.159.099,00	3.400.000,00	3.400.000,00	7.277.008,00
<b>22 Netto finansutgifter</b>	<b>-4.428.843,15</b>	<b>-4.000.000,00</b>	<b>-4.000.000,00</b>	<b>-8.089.756,72</b>
23 Motpost avskrivningar	9.111.250,08	9.000.000,00	9.000.000,00	9.021.179,27
<b>24 Netto driftsresultat</b>	<b>10.506.056,55</b>	<b>1.272.004,00</b>	<b>2.346.600,00</b>	<b>5.670.553,73</b>
<b>Disp. eller dekning av netto driftsresultat:</b>				
25 Overføring til investering	500.000,00	500.000,00	500.000,00	0,00
26 Avsetningar til bundne driftsfond	847.520,99	1.359.000,00	1.359.000,00	1.908.059,87
27 Bruk av bundne driftsfond	-498.018,00	-498.767,00	0,00	-1.048.375,00
28 Avsetningar til disposisjonsfond	9.858.803,56	2.487.600,00	2.487.600,00	6.395.303,22
29 Bruk av disposisjonsfond	-202.250,00	-2.575.829,00	-2.000.000,00	-1.584.434,36
30 Dekning av tidligere års merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>31 Sum disponeringar eller dekning av netto drifts</b>	<b>10.506.056,55</b>	<b>1.272.004,00</b>	<b>2.346.600,00</b>	<b>5.670.553,73</b>
32 Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0,00	0,00	0,00	0,00



## Hovudtal 2022

- Driftsinntekter 130 millionar kroner – Auke på 5,8% frå 2021
- Driftsutgifter 124,2 millionar kroner – Auke på 5,2% frå 2021
- Netto driftsresultat er positivt med 10,5 millionar kroner – 8% av driftsinntektene.
- Rammeområda har samla brukt 7,6 millionar meir enn tildelt
- Langsiktig lånegjeld 116 millionar kroner, som er 89,1% av driftsinntektene.
- Brutto driftsresultat er positivt 5,8 millionar kroner.

Overskotet er med på å styrke kommunens disposisjonsfond. Rekneskapen blei avslutta med å setje av 9,7 millionar kroner på disposisjonsfond og 0,3 millionar til bundne driftsfond. Det vart i budsjettet for 2022 vedtatt å setje av 2 millionar frå disposisjonsfond, for å dekke inn mindre overføring av eigedomsskatt frå Tysvær. Denne trong me nå ikkje å bruke.

Årsresultatet er betre enn tidlegare rapporteringar har førespegla. Dette skuldast i hovudsak meirinntekter frå havbruksfond og på skatt. Det har vore ei sterk skattevekst seinhausten 2022, og for låginntektskommunar slik som Bokn har dette stor betyding. I 2022 har Bokn kommune fått 5 millionar meir i skatteinntekter enn budsjettet og ei auke på 2,7 millionar kroner frå 2021.

Havbruksfondet har vore ei god kjelde til inntekter for Bokn dei seinare åra, men har vore veldig usikkert med store beløpsmessige svingingar. I 2020 fekk kommunen 6,7 millionar kroner og i 2021 3,7 millionar. Bokn kommune fekk 9,5 millionar kroner frå havbruksfondet i 2022, 8 millionar meir enn budsjettet.

Straumprisane auka kraftig i 2022, og kommunens utgifter til straum i 2022 vart 4,7 millionar kroner, ei auke med 2,8 millionar frå 2021. Utgifter til straum blei heile 214% høgare enn budsjettet, med eit meirforbruk på 3,2 millionar kroner. Til samanlikning har ein i tidlegare år hatt eit straumforbruk på om lag 1-1,3 millionar kroner.

Resurskrevjande tenester har for Bokn vore underfinansiert dei seinare åra. Kommunen mottar skjønnskott frå statsforvaltaren, men utgiftene overstig kostnadane i stor grad. Finansiering skal i større grad vere ein del av rammetilskotet og statsbudsjetta fokuserer på effektivisering av drift gjennom redusert finansiering, noko som er ei utfordring for fleire små kommunar med få tilsette.

Hovudfokuset framover må være på omstilling og effektivisering. Omstilling må difor forventast å bli ein del av den normale kvardagen for kommunens tilsette. Tenester som kan digitaliserast, skal og må digitaliserast for å frigjere personalressursar som vidare kan nyttiggjerast på andre oppgåver.

Sjølv om Bokn kommune leverer eit godt resultat for 2022 med eit netto driftsresultat på 10,5 millionar kroner, så er dette tett knytt opp mot betydelege meirinntekter frå havbruksfondet (+8 millionar) og skatteinntekt utover kva som vart budsjettet (+5 millionar). At netto driftsresultat ikkje er høgare, syner då at den underliggjande drifta har vore støtta av desse meirinntektene. Det er difor viktig at ein følgjer drifta tett for å sikre at ein har ein forsvarleg økonomisk situasjon framover. I tillegg står kommunen ovanfor ei økonomisk utfordring i tida framover som følgje av utsikter til strammare økonomiske rammer. Dei siste åra har Bokn hatt ei dårlegare inntektsutvikling enn mange andre kommunar, i all hovudsak relatert til nytt inntektssystem, demografiske endringar og folketalsutviklinga. Dette vil svekka inntektene til kommunen, samstundes som kostnadar til pleie- og omsorgssektoren forventast å auke med ei aldrande befolkning. Låg folketalsutvikling betyr og lågare inntekter frå gassbasert industri, sidan denne inntekta blir fordelt mellom Tysvær og Bokn etter

folketal. Eit godt resultat i 2022 vil difor ikkje auke handlingsrommet i drifta, men bidreg med ein positiv effekt på disposisjonsfondet.

Bokn kommune har i mange år, som fylgje av eigedomsskatt frå gassbasert industri, hatt ein økonomi som har gjort det mogleg å halde eit tilfredsstillande driftsnivå, nedbetale gjeld og samstundes setje av pengar til fond. Medrekna i rammetilskotet for 2022 er koronakompenserte kostnader, og rekneskapen for 2022 viser difor at nytt inntektssystem som blei innført frå 2017 gradvis reduserer rammetilskottet og svekker den kommunale økonomien. Dei mest drastiske konsekvensane av vedtaket om å endra eigedomsskattelova blei moderert gjennom innføring av ei kompensasjonsordning. Etter dei berekningar som er gjort i Tysvær – og som Bokn og legg til grunn – vil kommunane få kompensert heile 98% av dei tapte inntektene.

Ordninga gjeld fram til 2025, men det er i tillegg gjeve uttrykk for at tapet også skal kompensert etter 2025; dvs. at kompensasjonen skal koma i tillegg til den årlege ramma til kommunesektoren. Kommunane sitt tap skal «om lag» kompensert – og på lang sikt.

Kommunen sitt økonomiske handlingsrom er avgjerande for å kunne oppretthalde og vidareutvikle tenestetilboda til kommunens innbyggjarar framover, innanfor dei økonomiske rammene som blir vedtatt av Stortinget. Førebels har dei samla negative konsekvensane av det nye inntektssystemet vore mindre enn forventa, mellom anna som fylgje av ekstraordinære inntekter frå Havbruksfondet og stabile inntekter frå eigedomsskatten, men begge desse er forventa redusert i åra framover.

I tillegg til dyktige tilsette på dei ulike rammeområda, så er økonomi ein viktig innsatsfaktor når det gjeld kvalitet og kapasitet på kommunale tenester. Kommunen må driva eit kontinuerleg arbeid med innovasjon og omstilling for å ivareta god drift innanfor små økonomiske rammer slik at kommunen også framover skal kunne tilby innbyggjarane gode lovfesta tenester, og dei tilsette ha ein god arbeidsplass.

<b>Driftsrekneskap pr rammeområde</b>	<b>Rekneskap</b>	<b>Korr. Budsjett</b>	<b>Avvik frå</b>
<b>Beløp i 1000</b>	<b>2022</b>	<b>2022</b>	<b>budsjett</b>
Sentraladministrasjonen	18 638	17 647	991
Kultur, skule og barnehage	28 265	26 944	1 321
Helse, pleie og omsorg	31 177	27 857	3 320
Sosial og barnevern	2 104	2 568	-464
Teknisk (uten avskrivning)	6 450	4 014	2 437
<b>Sum avvik frå budsjet</b>			<b>7 604</b>

Sentraladministrasjon har eit meirforbruk mot budsjet på 1 millionar kroner, som i stor grad skuldast meirforbruk til kommunestyre og formannskap.

Helse, pleie og omsorg har det største negative budsjettavviket i kroner. I stor grad er dette knytt til ekstra kostnader i forbindelse med covid. Refundererte midlar i forbindelse med dette er inntektsført på finansiering, og ikkje fordelt på rammeområda.

Kultur, skule og barnehage har eit meirforbruk på 1,3 millionar kroner. Også på dette rammeområdet er noko av meirforbruket knytt til covid.

Rammeområde teknisk har eit meirforbruk på 2,4 millionar kroner som skuldast høgare straumkostnader enn budsjettet.

## Har me nådd måla våre?

Gjennom den nye kommunelova har kommunane fått lovfesta plikt til å nytte finansielle måltal som verktøy for langsiktig styring av kommunen sin økonomi. Dei finansielle måltala skal fungera som rammer for budsjettarbeidet og vidare rapportering, men måltala er ikkje bindande for budsjettarbeidet. Status på handlingsreglane ved utgangen av 2022 viser i tabellen nedanfor.

	Mål 2022 - 2026	Rekneskap 2022	Rekneskap 2021
Netto driftsresultat i prosent av driftinntektene	> 1,75 %	8,08 %	4,61 %
Disposisjonsfond i prosent av driftsinntektene	> 10 %	34,8 %	29,8 %
Arbeidskapital i prosent av driftsinntektene	> 15 %	51,5 %	97,6 %
Langsiktig lånegjeld i prosent av driftsinntektene	< 80 %	89,1 %	106,7 %
Lån som betenes av frie inntekter	< 70 %	76,0 %	78,1 %
Netto lån med renteesponering i prosent av driftsinntektene	< 70 %	36,2 %	14,0 %

Netto driftsresultat uttrykker andelen av årets driftsinntekter som ikkje er blitt nytta til å dekke årets driftsutgifter. Netto driftsresultat er den viktigaste indikatoren for å vurdere kommunen sin økonomiske tilstand. Det er ønskeleg at inntektene er høgare enn utgiftene slik at kommunen har moglegheit til å bygge opp ein buffer (disposisjonsfond) for å finansiere investeringar, dekkje framtidige uforutsette utgifter etc. Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter er positiv med 8%. Kommunestyret har beslutta eit måltal på 1,75%. Netto driftsresultat har styrka seg frå 2021, noko som i hovudsak heng saman med ei høg utbetaling frå havbruksfondet og høge skatteinntekter i 2022.

Disposisjonsfond er frie fond og står til kommunestyrets frie disposisjon. Kommunen bør til ei kvar tid ha ein «buffer» for å kunne møte utfordrande hendingar, slik som svikt i inntekter eller auka utgifter. Kommunen vil automatisk sikre denne «bufferen» dersom store deler av eit positivt netto driftsresultat årleg blir satt av til disposisjonsfond. Når disposisjonsfondet har nådd ein viss størrelse, kan fondet bidra til at kommunen i større grad kan eigenfinansiere investeringane sine. Kommunen har oppsparte reserver i form av disposisjonsfond og kapitalfond på hhv om lag kr 45,3 millionar og 18,3 millionar kroner. I tillegg er det ved utgangen av 2022 eit ubunde investeringsfond på 1,7 millionar knytt til ny skule.

Arbeidskapitalen som både vert nytta for å angi likviditet (evne til å betale for plikter etter kvart som dei forfell) og soliditet (evna til å tole tap), er også positiv for kommunen.

Bokn har i dag noko høg gjeld i forhold til måltalet og bør ha som mål å redusere gjeldsgraden. Trenden er positiv; i 2020 var gjeldsgraden 120%, i 2021 var den 106,7% og er nå nede i 89%. Ei reduksjon i gjeldsgrad vil generelt gi større økonomisk handlingsrom og gi større rom for å kunne dekkja ekstraordinære kostnader.

## Endringar i Bokn kommune sine inntekter

	Rekneskap 2022	Reg. Budsjett 2022	Oppr. Budsjett 2022	Rekneskap 2021
<b>Driftsinntekter</b>				
Rammetilskot	49 579 464	47 619 000	47 619 000	48 239 733
Skatt på inntekt og formue	30 625 860	25 693 000	25 693 000	27 882 330
Eigedomsskatt	8 063 275	8 200 000	8 200 000	11 823 806
Brukarbetaligar og salsinntekter	13 191 297	11 531 500	11 531 500	13 472 047
Tilskot, overføringar og andre inntekter	28 598 715	12 866 713	10 916 700	21 461 754
<b>Brutto driftsinntekt</b>	<b>130 058 611</b>	<b>105 910 213</b>	<b>103 960 200</b>	<b>122 879 670</b>

Grafisk fordeler dette seg slik:

Dei samla inntektene for Bokn auka med 7,1 millionar kroner frå 2021, tilsvarande 5,8 %. Samanlikna med budsjett blei det ei samla meirinntekt på 24,1 millionar, tilsvarande 22,8 %.

Frie inntekter er midlar kommunen kan disponere fritt utan andre føringar frå staten enn gjeldande lovar og reglar. Dei frie inntektene, som i hovudsak består av skatteinntekter og rammetilskot, utgjør om lag 68% av samla inntekter (72% i 2021). Det er ei auke i frie inntekter på 0,3 millionar frå 2021.

Det har samla sett vore sterk skattevekst i 2022, i kontrast til skatteanslaget som anslo ein nedgang. For låginntektskommunar slik som Bokn har dette stor betydning, og for 2022 har Bokn kommune fått 5 millionar meir i skatteinntekter enn budsjettert og ei auke på 2,7 millionar kroner frå 2021.

Havbruksfondet har vore ei god kjelde til inntekter for Bokn dei seinare åra, men har vore veldig usikre med store beløpssmessige svingingar, med inntekter på 6,7 millionar i 2020 og 3,7 millionar kroner i 2021. I 2022 vart utbetalinga heile 9,5 millionar kroner, 8 millionar høgare enn budsjettert.

Bokn kommune har i mange år, som fylgje av eigedomsskatt frå gassbasert industri, hatt ein økonomi som har gjort det mogleg å halde eit tilfredsstillande driftsnivå, nedbetale gjeld og samtidig sette av pengar til fond.

Brukarbetalingar og salsinntekter viser samla eit positivt avvik på 1,6 million kroner mot budsjett. Av dette er om lag 0,6 millionar meirinntekt knytt til at Bokn kommune har solgt fleire pasientdøgn på institusjon til Karmøy kommune enn budsjettert. Det er og eit positivt avvik på kommunale avgifter med ei meirinntekt på om lag 0,8 million, og ei meirinntekt på tilknytningsavgifter på om lag 0,25 million mot budsjett.

Andre overføringer og tilskot frå andre viser ei netto meirinntekt på 15,7 millionar kroner mot budsjett. Av dette er meirinntekt 8 millionar knytt til havbruksfond og ubudsjettert tilskot frå integrering og mangfoldsdirektoratet på om lag 2,7 millionar kroner knytt til flyktningar frå Ukraina. Kommunen har i lang tid hatt fleire langtidssjukemeldingar i 100% stillingar, og som ein følge av det har ein fått refusjon sjukepengar med 3,7 millionar meir enn budsjettert. Dette er tilsvarande for lite budsjettert på kostnadssida. Refusjon av meirverdiavgift er 1,9 million høgare enn budsjettert, men same beløp er ført i rekneskapen under utgifter, slik at effekten på netto driftsresultat er lik 0.

#### Finansinntekter og -utgifter

Netto finansutgifter var 4,4 millionar i 2022, mot 8 millionar i 2021 og heng i stor grad saman med avdrag på lån som var 3,1 millionar høgare enn i 2021. Utifrå avskrivningar, anleggsmidlar og lånegjeld skal kommunen betale ein viss andel i minimumsavdrag. Dette var noko lågt i 2022, og me må auke avdraga noko i 2023 for å komme på høveleg nivå.

## Endringar i Bokn kommune sine driftsutgifter

	<b>Rekneskap 2022</b>	<b>Reg. Budsjett 2022</b>	<b>Oppr. Budsjett 2022</b>	<b>Rekneskap 2021</b>
<b>Driftsutgifter</b>				
Løn og sosiale utgifter	80 234 868	73 000 767	71 242 520	76 503 361
Varer og tenester	29 187 639	24 136 242	22 919 880	26 574 005
Overføringar og tilskot til andre	5 701 205	3 501 200	3 451 200	6 041 994
Avskrivningar	9 111 250	9 000 000	9 000 000	9 021 179
<b>Brutto driftsutgifter</b>	<b>124 234 962</b>	<b>109 638 209</b>	<b>106 613 600</b>	<b>118 140 539</b>

Grafisk fordeler dette seg slik

Dei samla driftsutgiftene for Bokn auka med 6 millionar frå 2021, ein auke tilsvarande 5,2%. Samanlikna med budsjetten er utgiftene 14,6 millionar høgare enn budsjettert.

### Løn og sosiale utgifter

Omlag 65% av kommunens brutto utgifter er løn og sosiale kostnader. Andelen er uendra frå 2021.

Det har i 2022 vore høgt sjukefråvær ved fleire rammeområde. Det vart inntektsført refusjon sjukepengar med 4,1 millionar kroner i 2022, 0,4 millionar høgare enn i 2021. Netto lønskostnader i 2022 inkl refusjon sjukepengar er 76 millionar kroner og er 4,1 % høgare enn netto budsjettert (73 mill).

Overforbruk i netto lønskostnader knyttar seg hovudsakleg til meirforbruk i helse, og kan i stor grad sjåast i samanheng med kompensasjon i forbindelse med ekstra kostnader til covid.

Kommunale helse- og omsorgstenester er i hovudsak finansiert gjennom kommunens fire inntekter, der formålet med ordninga er å legge til rette for at kommunen kan gje eit godt tenestetilbod til mottakarar som har krav på omfattande helse- og omsorgstenester. Sidan behovet for ressurskrevjande tenester varierer betydeleg mellom kommunar og at systemet for rammetilskot ikkje fangar opp enkeltbrukerar med store behov, er det behov for ei tilskotsordning som supplerer kommunens frie inntekter. Ordninga er utforma slik at det kun er ein andel av dei direkte lønsutgiftene som er refusjonsberettiga, og det gis refusjon for 80% av direkte lønskostnader som overstig eit innslagspunkt på 1,4 millionar kroner. Det er kun tenester levert til personar under 67 år

som vert dekkja av ordninga. Det er i 2022 mottatt skjønnsmidlar for ressurskrevjande tenester med 1,35 millionar kroner, ned frå 1,6 millionar i 2021.

#### Overføringar og tilskot til andre

Overføringar og tilskot til andre viser eit avvik mot budsjett med 2,2 millionar kroner. Årsaka er meirverdiavgift som er 1,9 millionar høgare enn budsjettet, men same beløp er ført i rekneskapen under inntekter, slik at effekten på netto driftsresultat er lik 0.

I tillegg vart det overført kr 0,25 millionar kroner til bedrifter i kommunal kompensasjonsordning som ikkje var budsjettet.

#### Avskrivningar

Avskrivningane for 2022 er om lag som budsjettet, men forventast å auke i 2023 når nytt skulebygg takast i bruk frå januar.

## Bevilgningsoversikt drift - §5-4 1. ledd i regnskapsforskrifta

Bevilgningsoversikt drift etter §5-4 1. ledd viser kommunens frie inntekter, samla bruk på budsjettområda, finanspostar, netto driftsresultat og disponeringane.

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Bevilgningsoversikt - drift (regnskap)</b>				
1 Rammetilskudd	49.579.464,00	47.619.000,00	47.619.000,00	48.239.733,00
2 Inntekts- og formueskatt	30.625.860,30	25.693.000,00	25.693.000,00	27.882.330,25
3 Eiendomsskatt	8.063.275,00	8.200.000,00	8.200.000,00	11.823.806,00
4 Andre generelle driftsinntekter	13.299.984,27	2.789.413,00	2.120.000,00	4.779.885,03
<b>5 Sum generelle driftsinntekter</b>	<b>101.568.583,57</b>	<b>84.301.413,00</b>	<b>83.632.000,00</b>	<b>92.725.754,28</b>
<b>6 Sum bevilgninger drift, netto</b>	<b>86.633.684,00</b>	<b>79.029.409,00</b>	<b>77.285.400,00</b>	<b>78.965.444,00</b>
7 Avskrivninger	9.111.250,08	9.000.000,00	9.000.000,00	9.021.179,27
<b>8 Sum netto driftsutgifter</b>	<b>95.744.934,08</b>	<b>88.029.409,00</b>	<b>86.285.400,00</b>	<b>87.986.623,27</b>
<b>9 Brutto driftsresultat</b>	<b>5.823.649,49</b>	<b>-3.727.996,00</b>	<b>-2.653.400,00</b>	<b>4.739.131,01</b>
10 Renteinntekter	2.064.273,55	1.000.000,00	1.000.000,00	833.601,08
11 Utbytter	15.352,00	0,00	0,00	12.442,61
12 Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
13 Renteutgifter	2.349.369,70	1.600.000,00	1.600.000,00	1.658.792,41
14 Avdrag på lån	4.159.099,00	3.400.000,00	3.400.000,00	7.277.008,00
<b>15 Netto finansutgifter</b>	<b>-4.428.843,15</b>	<b>-4.000.000,00</b>	<b>-4.000.000,00</b>	<b>-8.089.756,72</b>
16 Motpost avskrivninger	9.111.250,08	9.000.000,00	9.000.000,00	9.021.179,27
<b>17 Netto driftsresultat</b>	<b>10.506.056,42</b>	<b>1.272.004,00</b>	<b>2.346.600,00</b>	<b>5.670.553,56</b>
<b>Disponering eller dekning av netto driftsresultat</b>				
18 Overføring til investering	500.000,00	500.000,00	500.000,00	0,00
19 Avsetninger til bundne driftsfond	847.520,99	1.359.000,00	1.359.000,00	1.908.059,87
20 Bruk av bundne driftsfond	-498.018,00	-498.767,00	0,00	-1.048.375,00
21 Avsetninger til disposisjonsfond	9.858.803,56	2.487.600,00	2.487.600,00	6.395.303,22
22 Bruk av disposisjonsfond	-202.250,00	-2.575.829,00	-2.000.000,00	-1.584.434,36
23 Dekning av tidligere års merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>24 Sum disponeringer eller dekning av netto driftsr</b>	<b>10.506.056,55</b>	<b>1.272.004,00</b>	<b>2.346.600,00</b>	<b>5.670.553,73</b>
25 Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0,00	0,00	0,00	0,00

## Disponeringar

Tilskot og andre midlar frå eksterne med gitte vilkår må anten nyttast til formålet i budsjettåret, eller setjast av til bundne fond for bruk i seinare år. Totalt blei det dermed sett av 0,35 millionar kroner til bundne driftsfond. Disposisjonsfondet auka med 9,7 millionar kroner i 2022.



## Sum bevilgningar drift, netto - §5-4 2. ledd i regnskapsforskrifta

Den andre bevilgningsoversikten viser rekneskapen og budsjett på det nivå kommunestyret har gitt sine netto bevilgningar til dei ulike budsjettområda.

Nettobeløpet av bevillingane samsvarar med beløpet i linje 6 i oppstillinga etter §5-4 1.ledd ovanfor

	Rekneskap 2022	Reg.Budsjett 2022	Budsjett 2022	Rekneskap 2021
Sentraladministrasjonen	18 383 906	17 647 000	17 335 000	16 807 688
Kultur, skule og barnehage	28 264 533	26 943 503	26 132 000	26 111 802
Helse, pleie og omsorg	31 177 378	27 857 400	27 327 400	29 642 755
Sosial og barnevern	2 103 784	2 568 000	2 568 000	2 232 040
Teknisk	13 897 163	4 013 506	3 923 000	4 215 110
<b>Sum bevilgningar drift, netto</b>	<b>93 826 764</b>	<b>79 029 409</b>	<b>77 285 400</b>	<b>79 009 395</b>
<b>Herav:</b>				
Avskrivningar	7 192 967	-	- -	38 787
Netto renteutgifter og - inntekter	177	-	- -	5 165
<b>Korrigert sum bevilgningar drift, netto</b>	<b>86 633 975</b>	<b>79 029 409</b>	<b>77 285 400</b>	<b>78 965 443</b>

Samla viser denne tabellen eit meirforbruk på tenestene på 7,6 millionar kroner mot regulert budsjett. Tenestekområda vil bli gått gjennom kvar for seg i eige kapittel for rammeområdet.

## 5. INVESTERINGSREKNESKAP

### Bevilgningsoversikt - investering - §5-5 i regnskapsforskrifta

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Bevilgningsoversikt - invest. (regnskap)</b>				
1 Investeringer i varige driftsmidler	57.093.745,87	48.919.365,00	31.900.000,00	30.497.001,91
2 Tilskudd til andres investeringer	2.746,00	0,00	0,00	-7.254,00
3 Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	261.027,00	0,00	0,00	256.036,00
4 Utlån av egne midler	0,00	0,00	0,00	0,00
5 Avdrag på lån	11.000.000,00	800.000,00	800.000,00	4.640.640,00
<b>6 Sum investeringsutgifter</b>	<b>68.357.518,87</b>	<b>49.719.365,00</b>	<b>32.700.000,00</b>	<b>35.386.423,91</b>
7 Kompensasjon for merverdiavgift	11.003.821,13	0,00	0,00	5.213.193,32
8 Tilskudd fra andre	2.975.000,00	1.553.000,00	0,00	8.622,00
9 Salg av varige driftsmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
10 Salg av finansielle anleggsmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
11 Utdeling fra selskaper	0,00	0,00	0,00	0,00
12 Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0,00	0,00	0,00	0,00
13 Bruk av lån	0,00	0,00	0,00	24.686,05
<b>14 Sum investeringsinntekter</b>	<b>13.978.821,13</b>	<b>1.553.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.246.501,37</b>
15 Videreutlån	9.516.500,00	0,00	0,00	5.829.292,00
16 Bruk av lån til videreutlån	9.516.500,00	0,00	0,00	5.829.292,00
17 Avdrag på lån til videreutlån	773.307,00	0,00	0,00	720.636,00
18 Mottatte avdrag på videreutlån	1.284.724,00	800.000,00	800.000,00	476.198,09
<b>19 Netto utgifter videreutlån</b>	<b>-511.417,00</b>	<b>-800.000,00</b>	<b>-800.000,00</b>	<b>244.437,91</b>
20 Overføring fra drift	-500.000,00	-500.000,00	-500.000,00	0,00
21 Avsetninger til bundne investeringsfond	511.417,00	0,00	0,00	174.377,00
22 Bruk av bundne investeringsfond	0,00	0,00	0,00	0,00
23 Avsetninger til ubundet investeringsfond	0,00	0,00	0,00	7.253,40
24 Bruk av ubundet investeringsfond	-46.866.365,00	-46.866.365,00	-31.400.000,00	-30.565.990,85
25 Dekning av tidligere års udekket beløp	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>26 Sum overføring fra drift og netto avsetninger</b>	<b>-46.854.948,00</b>	<b>-47.366.365,00</b>	<b>-31.900.000,00</b>	<b>-30.384.360,45</b>
27 Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)	7.012.332,74	0,00	0,00	0,00

Dei samla investeringane i 2022 utgjer 57,4 millionar kroner inkl mva. Det var ei planlagt, men ikkje budsjettert ekstra nedbetaling på lån i 2022. Denne gjer at ein i investeringsrekneskapen har eit meirforbruk på 7 millionar som må dekkjast inn i 2023.

Her er ei oversikt over dei største investeringane:

Prosjekt	Regnskap 2022	Reg. budsjett (eks mva)	Budsjett 2022 (eks mva)	Regnskap 2021
Div. utstyr		100 000	100 000	11 618
1399 Egenkapitalinnskudd KLP	261 027			256 036
9043 Overvatn Øyren	685 500	450 000		
9404 Overvatn Føresvik	44 529			
9014 Utbygging skule	51 742 470	43 127 537	30 000 000	25 942 323
9018 Vassledning	1 601 968	3 088 828	1 400 000	4 452 392
9007 Dagsturhytta	1 522 998	1 153 000	400 000	
9044 Klatrepark	1 415 610	1 000 000		
6320 Utbyggingsavtale Vågaheia	83 417			83 417
	57 357 519	48 919 365	31 900 000	30 745 786

## 6. ØVRIGE FORHOLD

### Likestilling og mangfald

Bokn kommune er den største arbeidsgivaren i kommunen. Kommunen skal vere ein attraktiv arbeidsgivar med eit godt arbeidsmiljø.

Med bakgrunn i likestillingsloven § 26 og kommunelova §14-7e) skal det greiast ut om den faktiske stoda når det gjeld likestilling i kommunen. Det skal i tillegg seiast noko om iverksette og planlagde tiltak.

Bokn kommune hadde per 31.12. 2022 121 tilsette, 15 av desse var menn. Det vil seie at menn utgjer 12,4 % av dei tilsette.

Bokn kommune har ei skeiv fordeling mellom kvinner og menn. Det er overvekt av kvinner i alle sektorar med unntak av teknisk.

Kommunen har og mange deltidsstillingar , spesielt innan pleie - og omsorg. Det er eit mål å redusera bruk av deltidsstillingar og kunna tilby fleire stillingar i 100%.

### Iverksette tiltak

#### Heiltidskultur

Heiltidskultur er ikkje eit mål i seg sjølv, men ein føresetnad for at kommunesektoren kan løyse sitt samfunnsoppdrag. Dei tilsette har og krav på å ha stillingsstorleikar som det er mogleg å leve av og forutsigbarhet i arbeidet. Våren 2022 vart prosjektet «Heiltidskultur» starta på pleie – og omsorg. Arbeidet vert omsett til praksis frå 27.mars 2023 med ny årsturnus og utprøving av langvakter, fortrinnsvis i helger. Ordninga med langvakter er basert på friviljugheit.

Endringsprosessar er krevjande og tar tid, arbeidet kjem difor til å fortsetje i åra som kjem.

Målsettinga med heltidskultur er å finne **nye måtar å organisere arbeidet og arbeidstida på** som gir effekt på kontinuitet og kvalitet i tenestene og forutsigbarhet og tryggleik for brukarar og tilsette 24/7, 365 dagar i året.

### Etikk

I tråd med kommunelova § 14-7 d) skal det greiast ut om tiltak som er iverksett og tiltak som planleggjes iverksett for å sikre høg etisk standard i kommunen.

#### **Arbeidsgjevarpolitikk**

Det skal gis tydelege føringar for kva arbeidsgjevar skal legge til rette for og kva arbeidsgjevar forventar av sine medarbeidarar, både tilsette og leiarar.

## **Etiske retningslinjer**

Dei etiske retningslinjene i Bokn kommune har vore ein del av personalreglementet. Dette vart revidert i 2019, men dei etiske retningslinjer har ikkje vore revidert sidan 2010. Personalreglementet er ikkje revidert i tråd med ny kommunelov derfor vil eit av tiltaka vere å revidere dei etiske retningslinjene for Bokn kommune saman med personalreglementet i løpet av 2023.

## **Styrevervregisteret**

Kommunar og kommunalt eigde selskap er avhengig av at ålmenta har tillit til at utøving av mynde vert tatt hand om på best mogleg måte.

Ein måte å styrke kommunesektoren sitt omdøme på er at det vert skapt openheit knytt til dei ulike roller enkeltpersonar har. Det er derfor oppretta eit nasjonalt register kor folkevalde , tilsette og medlemmer i styrer kan registrere sine verv og økonomiske interesser.

Alle leiarar og politikarar i Bokn kommune er oppfordra til å registrere seg i styrevervregisteret. Kommunen har lagt ut link til registeret på Bokn kommune sine sider slik at folkevalde og tilsette kan registrere seg.

## **Introduksjon for alle nytilsette**

Bokn kommune har som mål at ein i løpet av 2023 får laga eit kurs for nytilsette kor etikk har ein sentral plass. Med utgangspunkt i etiske retningslinjer går ein gjennom ulike etiske dilemma.

## **Folkevaldopplæring**

Etikk er og eit tema i opplæringa av folkevalde etter kommuneval.

## **Leiing**

Kommunen sine verdier og etikk står sentralt i utøvinga av leiing, dagleg arbeid og i leiarmøter.

## Internkontroll

Ifølge KommuneLOVA § 9-13 skal kommunen ha internkontroll med føretaket si verksemd for å sikre at lover og forskrifter vert følgde.

Føremålet med internkontroll er å sikre kvalitet og effektivitet i tenesteproduksjonen, sikre heilskapleg styring og riktig utvikling av kommunen. God internkontroll skal sikre godt omdøme og legitimitet og etterleving av lovar, forskrifter og overordna instruksar.

Internkontroll handlar om systematisk arbeid og dokumentasjon av eigen praksis, forbetring av arbeidsmetodar og samhandling for å sikre måloppnåing, for å unngå lovbrøt og andre uønskte hendingar.

Bokn kommune bruker Compilo kvalitetssystem

Kvalitetssystemet skal gi kommunen ei felles tilnærming for rutinar som skal dokumenterast.

Føremålet med systemet er at tilsette har tilgong til :

1. Bokn kommune si interne organisering , ansvar - og mynde
2. Rutinar , retningslinjer, reglement og skjema/malar som er gjeldande i Bokn kommune, overordna for alle tilsette og som gjeld for einingane
3. Å melde avvik på lover forskrifter og egne rutinar
4. Registrere skader som har oppstått i arbeidstida.

Bokn kommune skal ha fokus på å få internkontroll inn i strategidokument som planer, budsjett og årshjul.

Det er utarbeida årshjul kor fleire punkter rundt rapportering vil ivareta deler av internkontrollen. Kommunen sitt generelle arbeid rundt dokumentasjon og bruk av avvikssystem og risiko – og sårbarheitsanalyser vert det arbeida med gjennom heile året.

### **Varslingsordning rundt kritikkverdige forhold**

I tråd med reglane i arbeidsmiljøloven § 2 A – 1 har Bokn kommune eigen rutine for varsling om kritikkverdige forhold.

### **Informasjonssikkerheit og personvern – GDPR**

Rolla som personvernombod er lagt til leiar for Servicetorget. Kommunen har kartlagt systema som kommunen sine behandlingar skjer i . ROS analyser av systema som ei samla arbeidsoppgåve er utført i 2022.

Personvernerklæringa er oppdatert og ligger lett tilgjengeleg på kommunen sine nettsider. Her finnes det også informasjon om korleis kommunen behandlar personopplysningar og kontaktinfo til personvernombodet.

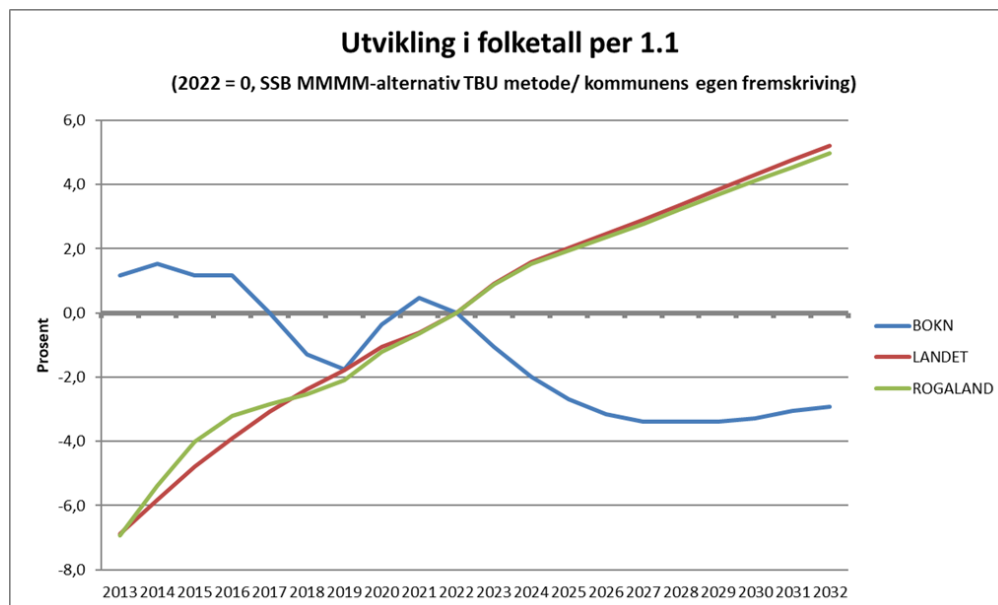
## Folketalsutvikling og sysselsetting

Folketalsutviklinga er ein avgjerande faktor i kommunen sin økonomiske planlegging og prioritering. Ved vurdering av folketalsutviklinga må ein ta omsyn til viktige endringskrefter i det lokale og regionale utviklingsbildet som effektar av nye vegsamband, nærings- og sentrumsutvikling, nye bustadområde m.v.

Framskrivinga viser at på Bokn vil talet på born og unge reduserast frå 128 i 2023 til 126 i 2050, mens aldersgruppa frå 16 – 66 år reduserast med heile 91 personar. Gruppa over 67 år aukar med 107 personar.

Framskriving av befolkningsutviklinga i Bokn 2020 – 2050 er basert på hovudalternativet (MMMM)

Framskriving av befolkning	2023	2030	2040	2050
0-5 år	39	46	48	46
6-15 år	89	74	80	80
16-19 år	50	32	32	32
20-66 år	493	473	431	420
67 år eller eldre	175	202	257	282
<b>Sum</b>	<b>846</b>	<b>827</b>	<b>848</b>	<b>860</b>

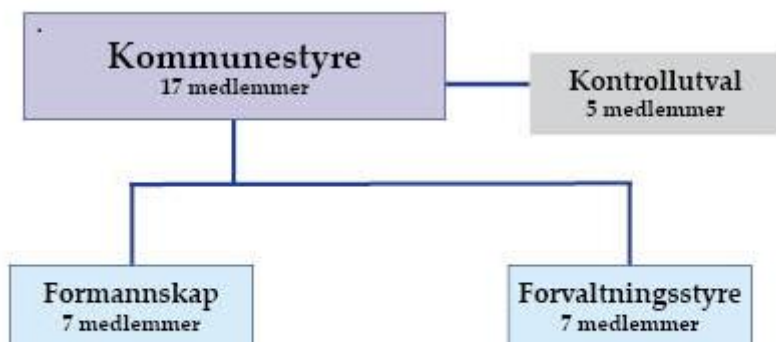


Folketilvekst	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Bokn	-11	-4	12	7	-4	13

## 7. ORGANISASJON

Politisk organisering

**2019 - 2023**



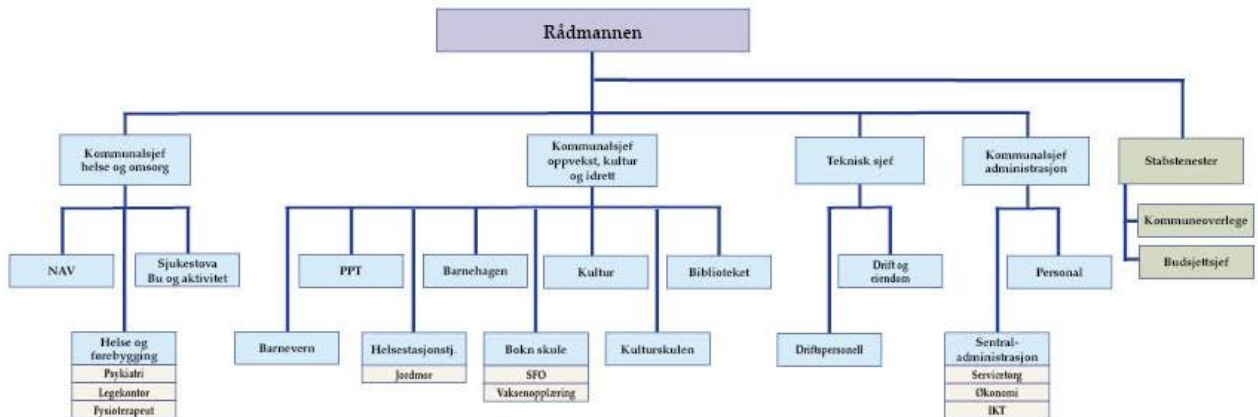
Tabellane nedanfor syner partirepresentasjon i dei ulike utvala (Talet på kvinner i parentes).

Utval	AP	SP	KRF	H	SUM	Prosent kvinner
<b>Kommunestyre</b>	5(4)	7(2)	1(0)	4(2)	17(8)	47%
<b>Formannskap</b>	2(1)	2(1)	1(0)	2(1)	7(3)	42%
<b>Forvaltningsstyre</b>	2(2)	3(0)	0(0)	2(1)	7(3)	42%
<b>Kontroll – og kvalitetsutval</b>	2(1)	1(1)	1(0)	1(H)	5(2)	40%

Ordfører : Osmund Våga (SP)

Varaordfører: Lene Ognøy Foss(H)

## Administrativ organisering



## Administrativ leiing:

<b>Kommunaldirektør</b>	Ingeborg Skjølingstad
<b>Kommunalsjef økonomi og administrasjon</b>	Solrunn Alvestad
<b>Kommunalsjef helse – og omsorg</b>	Grethe Heimvik
<b>Kommunalsjef oppvekst, kultur og idrett</b>	Ingrid Sofie Rundhaug
<b>Leiar Teknisk og kommunal planlegging</b>	Anne Elisabeth Askeland
<b>Budsjettsjef</b>	Kristian Jørgensen



## 8. MEDARBEIDARAR

### Arbeidsmiljø, sjukefråvær og nærværarbeid

Kommunen har ein avtale om inkluderande arbeidsliv (IA) som betyr at vi forpliktar oss til å ha ei tett oppfylgning av dei sjukemeldte og tilrettelegging av arbeidet slik at dei kan fortsette i jobben.

Hausten 2020 innleia Bokn kommune eit tett samarbeid med NAV arbeidslivssenter for å følgje opp IA arbeidet i kommunen. Dette samarbeidet forsette i 2022.

#### Sjukefråvær

<b>Ansvar</b>	<b>Fraværprosent</b>
120 - Rådmann	18,0 %
200 - Skuleadministrasjon	9,8 %
210 - Barnehage	16,1 %
220 - SFO	8,1 %
240 - Kultur	8,8 %
270 - Idrett	1,5 %
310 - Pleie og omsorg	14,4 %
341 - Psykisk helse	4,3 %
370 -Bu og aktivitet	2,2 %
600 - Teknisk	7,0 %
<b>Samla fraværprosent</b>	<b>12,9 %</b>

Bokn kommune har vært IA bedrift frå 2002. Kommunen har avtale med Aktimed om bedriftshelseteneste.

Sjukefråværet i Bokn var 6,8 % i 2019 og 10,5 % i 2020. 2021 var eit år der ein blei prega av fråvær knytt til koronapandemi som bidrog til at sjukefråværet endte samla på 8% i 2021.

Det overordna målet i IA-avtalen er *et arbeidsliv med plass til alle*.

Det er to nasjonale mål

- redusere sjukefråværet med 10 prosent sammenlignet med gjennomsnittet for 2018, og
- redusere fråfall.

Å redusere fråfall handlar om å hindre at langtidsjukemeldte faller ut av jobb og hindre tidleg pensjonering. Da skal det leggjast til rette for at så mange som mogleg, kan arbeide så mykje som mogleg, så lenge som mogleg.

Innsatsområda er førebyggjande arbeidsmiljøarbeid og lange eller hyppig gjentakande sjukefråvær.

Bokn kommune har etablert HMS grupper på alle einingane.

HMS-gruppene bidrar til å fremme samarbeid mellom leiing og tilsette og skal arbeide med arbeidsmiljøspørsmål på eigen arbeidsplass. Velfungerande og aktive HMS-grupper er ein av dei

viktigaste forutsetningane og i eit av dei beste reiskapane for å lykkes i arbeidet med HMS på einingsnivå.

Bokn kommune har hausten 2020 en hatt samarbeid om inkluderende arbeidsliv med NAV Rogaland. Målet er å inngå ein samarbeidsavtale. Avtalen gjeld bistand frå NAV innsatsteam, som er NAV Bokn/Karmøy og NAV arbeidslivssenter Rogaland si felles satsing retta mot verksemder med høgt sjukefråvær (6 prosent eller meir). NAV innsatsteam er oppretta for å jobbe målretta med måla i gjeldande IA-avtale, der innsatsen rettes mot forebyggjande arbeidsmiljøarbeid og hyppig og/eller gjentakande sjukefråvær. Det er utarbeida eigen rutine for samarbeidet.

Målet for kommunen bør være å vedta differensierte målkrav for sjukefråvær i Bokn kommune, og at målkrav for Bokn kommune totalt skal være 6,5 prosent.

### Arbeidsmiljøutvalet

AMU har hatt 4 møter i 2022.

Arbeidstakarrepresentant har hatt leiarfunksjonen i denne perioden. Sekretær har i 2021 har vore kommunedirektøren. Vår bedriftshelseteneste, AktiMed deltar på alle AMU møter. Det har vore eit uttalt mål at og kommunen sin AKAN kontakt skal delta på minst 2 av møtene.

AMU	Namn	Rolle
<b>Medlemmer:</b>	Ingeborg Skjølingstad	Arbeidsgiverrep.
	Solrunn Alvestad	Arbeidsgiverrep.
	Grete Heimvik	Arbeidsgiverrep.
	Gro Sørensen (Leiar)	Arbeidstakerrep. hovedverneombod
	Rannveig Øvrebø	Arbeidstakerrep. Fagforbundet
	Merethe Alvestad	Arbeidstakerrep. UDF

Kommunen har 4 verneområder; skulen, barnehagen, administrasjonen/teknisk og sjukestova/helse. Alle verneombod og medlemmer av AMU skal ha gjennomført 40 t grunnkurs i HMS. Dei har også kvart år tilbod om å delta på HMS konferanse for nyttig informasjon og inspirasjon.

Bedriftshelsetenesten Falck , tidlegare AktiMed, er ein aktiv medspelar i HMS arbeidet. Bedriftshelsetenesten, arbeidsgivar og tillitsvalde har årleg 2 møter for å utarbeide konkrete samhandlingsplanar for den enkelte arbeidsstad og oppfylging av desse.

### HMS utval

Det er oppretta HMS grupper i kommunen knytt til kvart verneområde. Det er utarbeida ein eigen rettleiar for gruppene som beskriver kva ein skal ha på agendaen. Eit godt partssamarbeid er ein føresetnad for å lukkast med IA arbeidet og både tillitsvalde, verneombod og leiing er representert i gruppene.

Målet er at HMS gruppene blir sentrale i oppfølginga av mellom anna personalundersøkingar, rutinar, organisasjonsendringar, effektiviseringstiltak.

## Lærlingar

Bokn kommune er godkjent lærebedrift for helsearbeiderfaget og barne – og ungdomsarbeiderfaget

Å utdanne faglært arbeidskraft er eit viktig samfunnsoppdrag men og ein måte å rekruttere arbeidskraft til kommunen. Målet bør vere å auke antal lærlingar i kommunen innan ulike fagområde.



## 9. KONTROLL OG REVISJON

### Kommunen sitt ansvar

Viktigaste lov er Kommuneleva med forskrifter.

Kommunestyret har det øvste tilsyn med den kommunale forvaltinga.

Kommunestyret skal sjå til at dei kommunale rekneskapa reviderast på betryggande måte.

Kommunestyret vel sjølv eit kontrollutval til å sørge for det løypande tilsynet med den kommunale forvaltninga på sine vegne. Revisjon av kommunal virksomhet skal skje i henhold til god kommunal revisjonsskikk. Kommunestyret velger sjølv revisor.

### Korleis tenestene gis

Revisjonsfirmaet Rogaland Revisjon IKS overtok som revisor for kommunen frå juni 2021. Rogaland Revisjon er eit interkommunalt selskap kor Bokn kommune har 0.17% eigarandel.

Bokn kommune er medeigar i Haugaland Kontrollutvalgssekretariat IKS som sørger for sekretariatsfunksjon for kontrollutvalet.

## 10. RAMMEOMRÅDE 1 – SENTRALADMINISTRASJON

### Kommunen sitt ansvar

Dei viktigaste, overordna lovene for administrasjonen er kommunelova m/forskrifter, plan- og bygningslova, forvaltningslova og offentleglova, samt lov om offentlege anskaffingar med forskrifter. I tillegg kjem ei rekkje lover og forskrifter innanfor kvart fagfelt. Kommunedirektøren er den øvste leiaren for den samla kommunale administrasjonen, med dei unntak som følger av lov, og innanfor dei rammer som kommunestyret fastset. Kommunedirektøren skal sjå til at dei saker som vert lagt fram for dei folkevalde organa, er forsvarleg utarbeida, og at vedtak blir iverksett. Administrasjonen skal drivast i samsvar med lover, forskrifter og overordna instruksar, og være gjenstand for forsvarleg kontroll. Forvaltninga skal være skapa tillit og bygge på høg etisk standard.

### Korleis tenestene gis

Kommunen sin administrasjon er organisert på følgande måte i 2022:

Sentraladministrasjonen er organisert under kommunalsjef økonomi og administrasjon. Drifta i administrasjonen omfattar kundemottak, sentralbord, post, arkiv, felles innkjøp, sekretariat for politiske utval, interne merkantile tenester til og for seksjonane, økonomistyring, budsjett, innkjøpsavtalar, rekneskap, løn, fakturering, generell personalpolitikk, HMS/arbeidsmiljø og IKT drift- og strategi.

Kommunedirektøren sine funksjonar er overordna styring og kontroll, juridisk bistand, interkommunalt/regionalt arbeid, beredskap, næringsarbeid og kommuneplanarbeid.

### Kvalitet i tenestene

Administrasjonen er naturleg involvert i arbeid som inneber samarbeid med organisasjonen sine einingar, samstundes som administrasjonen arbeider tett opp mot det politiske nivået.

### Mål for tenestene

Administrasjonen har i 2022 arbeida for å auka digitalisering av manuelle arbeidsoppgåver.

Digitalisering gjer det mogleg å arbeide på andre måtar. Gevinstane kan vera auka effektivitet, betre kvalitet på tenestene og meir brukarvenlege digitale tenester. Det er eit uttrykt statleg mål at digital kommunikasjon skal vera hovudregelen for innbyggjarane sin kontakt med det offentlege.

Nye elektroniske løysingar mot andre offentlege etatar har vore ei utfordring. Digitalisering av tenestene er også ei utfordring både med tanke på kompetanse, men og når det gjeld kapasitet. Dette er eit område ein arbeider med både i eigen kommune og i regionen.

## Mål: brev frå kommunen skal sendast elektronisk

## Mål: auka andel elektronisk fakturering

Kommunen har frå årsskiftet gått over til digital utsending av faktura/automatisert fakturadistribusjon. Andelen av elektroniske utgåande faktura er auka frå og med 2022 . Brukarar som ikkje har vald digital løysing vil framleis få tilsendt papirfaktura. Kommunen som fakturautstedar kan ikkje påverke korleis kunden får fakturaen, dette styrer kunden sjølv. Fakturasystemet gjer eit oppslag mot dei ulike betalingskanalane i ei prioritert rekkjefølge, og sender fakturaen i den første prioriterte kanalen den får treff i. Rekkjefølgja er:

1. eFaktura
2. Faktura via Vipps
3. Faktura i Digipost/eBoks
4. Faktura som vedlegg i e-post
5. Faktura levert som blankett i postkassen

## Økonomi – Resultatvurdering

### Rammeområde 1 - Sentraladministrasjon

Fordelt slik	Rekneskap 2022	Budsjett 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Inntekter	-2 714 970	-1 079 200	-1 635 770	151,6 %
Utgifter inkl avskr.	21 352 747	18 726 200	2 626 547	14,0 %
<b>Netto utgift</b>	<b>18 637 777</b>	<b>17 647 000</b>	<b>990 777</b>	<b>5,6 %</b>

Inntektene er ca 1,6 millionar høgare enn budsjettert. Årsaka er at refusjon av meirverdiavgift på 0,9 million høgare enn budsjettert, men same beløp er ført i rekneskapen under utgifter slik at netto effekt er 0. Det er inntektsført om lag 0,75 millionar kroner i refusjon sjukepengar meir enn budsjettert, og tilsvarende beløp er utgiftsført for vikarbruk.

Tenesta kommunestyre og formannskap er bokført med utgifter på 0,7 millionar kroner meir enn budsjettert. Det skuldast i stor grad lisensar og driftskostnadar til data, samt konsulenttenester og bevertning til møter.

## Administrasjon

Kommunedirektør, IKT, personal, servicetorg og økonomi er alle definert som administrasjon.

Både kommunedirektør, økonomiavdelinga og servicetorg bruker mykje av arbeidstida til å utføre oppgåver som er ein del av tenesteproduksjonen i andre seksjonar. I tillegg utfører administrasjonen tenester som betener heile den kommunale organisasjonen – dvs. rekneskap, lønn, personalpolitikk, HMS, sentralbord, post/arkiv, politisk sekretariat, datadrift og overordna administrasjon og leiging.

## IKT

### Målsetjing:

Målsetjinga for IT-avdelinga i Bokn kommune er å kunne tilby innbyggjarar og brukarar eit IKT- system som sikrar stabil drift, høg tilgjengelegheit og god informasjonstryggleik. Dette gjeld både for informasjonsskjermar, nettstad, digitale skjema og serverpark for brukarar.

Bokn kommune er avhengige av samarbeid for å kunne levere alle lovpålagde tenester, til desse trengst det vanlegvis ulike IT- system. Kjøp av slike tenester frå andre fører ofte til at Bokn sine brukarar må ha same lisens fleire stader, nokre gonger også same system. Det påverkar kostnadane til IT at ikkje alle tenester er knytt til eigen kommune. Døme på dette er tekniske tenester i Karmøy som krev installasjon av og lisens til ein eigen programvare og database for Bokn i Karmøy.

### *DIGITALISERING OG DIALOG MED INNBYGGJARAR OG NÆRINGSLIV*

IT- avdelinga har i 2022 halde fram arbeidet med å vidareutvikle digitale tenester for innbyggjarar og tilsette. Døme på dette er fleire heildigitale skjema med avlevering til arkivsystemet, digital bestillingsløysing for kommunale rom til utleige og digital feilmelding på kommunen sin nettstad. Fleire av desse tenestene vil bli vidareutvikla i 2023. Kommunen har gjennom interkommunalt samarbeid fått redusert pris men samstundes fått tilgang til fleire tenester.

Kommunen har hatt god meirverdi av interkommunale samarbeid, m.a. DigiRogaland. Kommune har innført Digi- Helse og Digi- Helsestasjon i løpet av 2022 og dette skal rullast ut til innbyggjarane i løpet av 2023. Trass i samarbeidet med DigiRogaland valde kommunen å seie opp avtalen med DigiRogaland f.o.m. 1.1.2023. Dette samarbeidet om digitalisering i fylket blei for dyrt for kommunen etter at prosjektet la om prismodellen.

Kommunen har digitale sensorar for måling av m.a. luftfuktigheit og vasstand. IT vil i samarbeid med teknisk sjå om ein skal halde fram med dette eller ikkje, det må gi gevinst.

Karmøy kommune har gjennom ein samarbeidsavtale med Bokn kommune ansvaret for ei rekke tenester innanfor teknisk og oppvekst. Lagring og bruk av data knytt til innbyggjarar i Bokn kommune er regulert gjennom verstkommunesamarbeidet. Karmøy kommune er ansvarleg for lovmessig handsaming, oppbevaring og arkivering.

### *DATASIKKERHET OG DRIFSAVTALAR*

Krigen i Europa påverkar også Bokn kommune og fokuset på IT- tryggleik har aldri vore større. Sannsynlegvis har heller aldri trugslane vore større. Kommunen følger tett nasjonale tilrådingar og oppdaterte tryggleiksinformasjon frå nasjonale Certar.

Bokn kommune har i 2022 hatt ei stabil IT- drift utan uønska hendingar. Kommunen har ikkje hatt kjende brot eller avvik knytt til informasjonstryggleik i 2022. Kommunen tryggleikskopi av alle data, og back-up serveren er plassert i anna bygg enn hovudserver, både lokalt og regionalt i Norge. Begge serverane er stasjonert i eigne låste rom og rom for hovudserver er også sikra med kjøling / ventilasjon. Nettverket er bygd slik at vi har sikre soner for sensitiv informasjon i samsvar med Datatilsynet sine krav. Kommunen har hatt gjennomgang med nettverkskonsulent for å kvalitetssikre nettverket mot inntrengarar. Kommunen har satt i verk tiltak for å hindre kryptering av

tryggleikskopiar dersom kommunen skulle bli utsette for eit datainnbrot. Det er likevel klart at det er uråd å vere førebudd på alle situasjonar.

I 2022 har ein sett endå større utfordringar med at risikoar i datasystem, applikasjonar og einingar i aukande grad blir forsøkt utnytta med ein gong dei blir kjende. I tillegg ser ein at alle kan bli råka. Dette aktualiserer trong for system og personell som overvakar systema 24/7/365. Slike system har ikkje kommunen i dag og dette kan berre løysast med å kjøpe driftsavtale med kommersielle aktørar eller gjennom interkommunalt samarbeid. IT- sjef presenterte eit framlegg for formannskapet i 2022 men det blei ikkje løyvd pengar til føremålet. Kommune blei derfor med på eit felles anbod med opsjon om innkjøp av eit slikt system. Dialogen med leverandørane har starta og det vil bli lagt fram ny politisk sak i 2023 dersom IT- avdelinga finn det ansvarleg å løyse inn opsjonen.

### *VELFERDSTEKNOLOGI*

Bokn kommune har framleis driftsavtale på tryggleiksalarmar med Haugaland Kraft. Systemet er skalerbart og vil bli nytta hos personar i omsorgsbustadar og personar på institusjonsrom. Det er no installert alarmer i alle nye bustadar og eksisterande bygg. IT- avdelinga driftar alarmtelefonar og lokal alarmsentral. I 2022 inngjekk kommunen ny interkommunal avtale med Tellu om tryggleiksalarmar for heimebuande. Dette blir no drifta av Tellu og heimetenesta med nasjonalt responscenter.

### *KJØP AV TENESTER*

Økonomiprogramma har sidan årsskiftet 05/06 vore drifta av eit privat selskap i Sykkylven, og alle kommunane som er/har vore med i dette samarbeidet har vore svært nøgde med oppetid og service. På grunn av kommunesamanslåing er det nå berre 2 av 4 kommunar som vert drifta her.

Dei kommunale programma (matrikkel, Gisline, Komtek) blir drifta av Karmøy.

Elles har kommunen tilgang til ein del program via internett kor vi har kjøpt bruksrett.

### *KOMPETANSE OG SAMARBEID*

IT- avdelinga har eit nært samarbeid med konsulentar og fagpersonell i andre kommunar gjennom m.a. nettverksmøter på IT-sjef nivå.

IT- avdelinga deltek på regional og nasjonale samlinga og konferansar for fagleg oppdatering og utvikling.

### *IT-AVDELINGA SI ROLLE I KOMMUNALE PROSJEKT*

Nye prosjekt som kommunen startar opp krev i ulikt omfang involvering frå IT-avdelinga i kommunen. Avdelinga deltar tidleg i alle nye prosjekt som rådgjevar og innkjøpar. IT- avdeling har i 2022 vore med å planlegge installasjon av nytt serverrom i nytt skulebygg, trådløst nett i ny skule, skjermar i klasserom, låsesystem, talevarsling og interkom m.m. I tillegg er det installert ny overvaking og styring av høgdebasseng og pumpestasjon på Vågaheia.



## Servicetorg

Servicetorget er publikum, innbyggjarar og samarbeidspartnerar si kontaktflate inn mot dei fleste av kommunen sine tenester. Dei tilsette i servicetorget/arkiv har sine daglege arbeidsplassar i servicetorget. Servicetorget er kommunen sitt dokumentsenter og har dagleg arkivansvaret for Bokn kommune sine arkiver i tråd med arkivlov med forskrifter.

Målsetjinga er at kommunen sine brukarar skal få ei positiv oppleving av kommunen sine kontaktpunkt, dvs. servicetorget og skulekontor. Dette inneber at informasjon som blir gitt av Servicetorget sine tilsette om kommunen sine tenester og/eller hjelp til kontakt med rett saksbehandlar blir oppfatta som korrekt og av god kvalitet i tillegg til at servicemøte blir oppfatta som positivt. Etter pandemien er fysisk oppmøte i servicetorget eller på kommunehuset Boknatun blitt merkbar redusert. Publikum tek kontakt enten via telefon, e-post eller på digitale kontaktflater som digitale skjema, e-dialog og via fagsystema sine kontaktpunkt.

## ARKIV

Det er kommunedirektøren som etter lova har arkivansvar for kommunen sine arkiv, og arkivansvaret er delegert vidare til kommunalsjef økonomi og administrasjon. Fagleg og dagleg arkivansvar er deretter delegert til leiar i servicetorget som skal forvalta kommunen sine arkiv i tråd med lovverket t.d. arkivlova og forskrifter. Arkivverket hadde tilsyn med kommunen sine arkiver våren 2020 der dei var på stadleg tilsyn før pandemien starta, i mars 2020. Endeleg rapport med 9 avvik blei tilsendt Bokn 04.06.2020 som kommunen blei pålagt å lukke. Arbeidet med å lukka avvika starta sommaren 2020 og blei avslutta 18.05.2022 frå Arkivverket, der det framleis er nokre avvik som må lukkast. Avvika som må lukkast er:

- arkivlokalar som ikkje var godkjente
- listeføring og sikring av fysiske arkivstykker
- dokumentasjon på elektronisk danning av arkiva til kommunen.

Arbeid med å lukke desse avvika er pågåande og ein tar sikte på å ferdigstilla og lukka desse avvika seinast hausten 2023. Det er starta eit samarbeid med teknisk drift med å sikre det fysiske arkivlokalet og avviket på dette punktet vil bli lukka i løpet av juni 2023.

Dei fleste avvika var planlagt skulle vere lukka innan 30.06.2022 og målet vart stort sett nådd sjølv om noko arbeid framleis pågår.

Bokn kommune, er som tidlegare år, medeigar i Interkommunalt arkiv for Rogaland IKS og nyttar seg av deira arkivfaglege kompetanse ved behov. Kommune har også deponert dei eldste av kommunearkiva sine i IKA Rogaland IKS sitt arkivdepot. Det er satt eit mål framover om å rydde, ordne og rensa i fysiske arkiver i Bokn for å kunne deponere mest mogleg av papirarkiv til vårt depot hos IKA Rogaland. Kommunen har eit mål om å avlevera ein stor del av fysiske arkiver som kan avleverast utifrå alder, i løpet av våren 2023. Bokn kommune sine arkiver blei fullelektronisk frå 01.01.2018 med unntak av nokre få delar som gjeld fagsystemet i helse. Målet er å få også desse arkiva godkjente som fullelektroniske i næraste framtid.

## VAL

Servicetorget begynte seinhaustes 2022 og planlegge valavviklinga av kommunestyret og fylkestingsvalet 2023. Ein er godt rusta til praktisk avvikling av valet 11. september 2023 grunna god planlegging og avvikling av Stortingsvalet 2021 både med tanke på rutinar, utstyr og lokalitetar for valet som kjem i 2023.

## SAMARBEID MED IKS OG ANDRE KOMMUNAR

Kommunane på Haugalandet: Haugesund, Tysvær, Karmøy, Bokn og Vindafjord starta i 2018/2019 eit samarbeid om kommunane sine arkiver der ein har laga eit forum for å løysa arkivfaglege spørsmål saman – nettverksgruppa Arkiv. Etne og Vindafjord blei med i samarbeidet i 2019 grunna fellesprosjektet på Haugalandet – «Acos prosjektet». Samarbeidet om arkivfaglege problem og utfordringar forsett da det har vist seg å vere effektivt å ha eit nettverk som samarbeider om felles arkivfaglege og digitale spørsmål.

Samarbeidet i nettverksgruppa arkiv dreier seg også i stor grad om digitalisering av prosessar rundt arkivfaget og spesielt om dokumentfangst for organisasjonen. Bokn kommune er med i prosessane på Haugalandet i å kartlegge korleis ein kan tilby gode tenester til innbyggjarane våre ved å tilby digitaliserte kontaktpunkt gjennom skjemaløysingar og andre digitale kontaktflater samtidig som dokumentasjonskrav og effektivitetskrav blir oppfylt.

## Økonomi og personal

Personal har det faglege, strategiske og operative ansvaret for kommunens arbeidsgivarpolitikk, personaladministrasjon, HMS-system, opplæring, lønnsforhandlingar og lærlingordninga.

Økonomieininga har det faglege og operative ansvaret for rekneskap og løn for Bokn kommune og Kyrkjeleg Fellesråd i medhald av gjeldande lovverk. Økonomieininga gir den enkelte eining bistand og rådgeving innanfor fagfelte rekneskap, budsjettering, økonomistyring, fakturering, innkjøp, analyse og løn. Økonomieininga har vidare ansvar for innfordring av kommunale krav, finans- likviditets- og låneforvaltning samt berekningar av kommunens kostnadar til pensjon.

Det har dei siste åra vore eit aukande problem med at ein del kundar ikkje betaler rekningane som kommunen sender ut. Kommunen har derfor inngått eit samarbeid med ein kredittinstitusjon som ivaretar innfordringsarbeidet.

### *Innkjøpssamarbeidet på Haugalandet*

Bokn kommune er med i innkjøpssamarbeidet på Haugalandet. Haugesund og Karmøy har saksbehandlarar som utfører alt arbeid med vurdering av grenseverdier og utlysing av anbod i Norge eller EØS-området.

## Beredskap

Bokn har felles beredskapskoordinator med Karmøy kommune i tråd med avtale om tenestesamarbeid.

Bokn kommune har både eige planverk og eigen kriseleiing, men ein harmoniserer system og planverk for å sikre effektiv utnytting av ressursane.

Bokn kommune og Bokn Røde Kors har inngått samarbeidsavtale om beredskap. Tilsvarende avtale er gjort med Bokn Sanitetsforeining.

Gjennom delegeringsreglement og beredskapsplan har kommunedirektøren fullmakt til å kunna bruke inntil kr. 100.000,- i forbindelse med forutsette utgifter i forbindelse med gjennomføring av beredskapstiltak.

På regionalt nivå inngår Bokn i beredskapssamarbeid med Sveio, Haugesund, Utsira, Tysvær og Karmøy. Samarbeidet vert kalla Beredskapsforum for Ytre Haugalandet og består av beredskapskoordinatorer (eller tilsvarende) frå alle kommunane.

## Kyrkja

Kommunen har det økonomiske ansvaret for kyrkja. I rekneskapan for 2022 var overføringane til kyrkja og kyrkjegard totalt kr 1.225 000. Av dette kjøper kyrkja økonomi/lønn - og vaktmestertjenester frå kommunen for ca kr. 110.000.

## 11. RAMMEOMRÅDE 2 – SEKSJON KULTUR, SKULE OG BARNEHAGE

### Kommunens ansvar

Kommunen sitt ansvar i forhold til oppvekst og kultursektoren er i hovudsak regulert av fylgjande lovar og forskrifter

#### Barnehagelova og forskift om rammeplan for barnehagens innhald og oppgåver

Kommunen sitt ansvar innan barnehageområdet er nedfelt i lov om barnehagar med tilhøyrande forskrifter. Barnehagen er eit pedagogisk tilbod til barn i førskulealder. Innanfor barnehageområdet har kommunen ei oppgåve både som eigar og barnehagemyndige. Dette inneberer oppgåver som

- Rettleiing og tilsyn
- Kompetanseutvikling
- Full barnehagedekning

#### Opplæringslova og læreplan for kunnskapsløftet

Grunnskoleopplæringa skal gjennomførast i tråd med opplæringslova med forskrifter og andre statlege og kommunale føringar. Læreplanverket skal styre innhaldet i opplæringa. Skulen skal tilby elevane eit forsvarleg og likeverdig opplæringstilbod, der kvar enkelt får hjelp til å nytte sine ressursar og sitt utviklingspotensial både fagleg og sosialt.

Pedagogisk-psykologisk tenestes (PPT) sitt arbeid blir regulert av opplæringslova og barnehagelova. Bokn kommune kjøper denne tenesta av Karmøy kommune.

#### Rammeplan for SFO

Skolefritidsordninga (SFO) skal drivast i tråd med opplæringslova, nasjonal rammeplan for SFO og kommunale vedtekter. Rammeplan for SFO legg til rette for leik, kultur- og fritidsaktivitetar med utgangspunkt i alder, funksjonsnivå og interesser hos barna, og gi barna omsorg og tilsyn.

#### Introduksjonslova

Kommunen har eit ansvar for vaksenopplæring som er heimla i opplæringslova og introduksjonsloven. Opplæringslova slår fast at vaksne over opplæringspliktig alder som treng grunnskoleopplæring, har rett til dette så lenge dei ikkje har krav på vidaregåande opplæring.

#### Rammeplan for kulturskolen.

Opplæringslova § 13-6 pålegg alle kommunar anten aleine eller i samarbeid med andre kommunar å ha eit musikk- og kulturskuletilbod til barn og unge organisert i tilknytning til skuleverket og kulturlivet elles. Kulturskulen skal drivast i tråd med opplæringslova og rammeplan for kulturskule.

Rammeplanen legg føringar for innhaldet i kulturskulen. Kulturskolen skal gi opplæring av høg fagleg og pedagogisk kvalitet til alle barn og unge som ønsker det. Formålet med opplæringa er å lære, oppleve, skape og formidle kulturelle og kunstnariske uttrykk.

## Kulturlova

Loven fastslår det offentlege sitt ansvar for å fremje og leggje til rette for eit breitt spekter av kulturell verksamheit, slik at alle kan få anledning til å delta i kulturaktivitetar og oppleve eit mangfald av kulturuttrykk. Kommunen skal sørge for økonomiske, organisatoriske, informerande og andre relevante verkemiddel og tiltak.

## Folkebibliotekloven

Loven skal sikre at alle kommunar har eit folkebibliotek. Folkebiblioteket skal fremje opplysning, utdanning og anna kulturell verksmed, gjennom aktiv formidling og ved å stille bøker og andre media gratis til disposisjon for alle som bur i landet. Folkebiblioteka skal vere ein uavhengig møteplass og arena for offentleg samtale og debatt.

## Forskrift om miljørett helsevern i barnehagar og skular

Eit overordna krav er at verksemder og eigedommar skal planleggast og byggast på ein slik måte at det er lagt til rette for både drift og på ein helsemessig tilfredsstillande måte, slik at det ikkje medfører fare for helseskade eller helsemessig ulempe.

## Nasjonal faglege retningsliner for helsestasjons- og skulehelsetenesta.

Retningslina skal sikre at kommunar følj opp lovkrava i helse- og omsorgstenestelova, og gi kommunane ei norm for korleis tenesta skal ytast.

## Korleis tenesta gis

### *Barnehage*

Bokn kommune har ein kommunal barnehage. Barnehagen er ein 3 avdelingsbarnehage og har plass til 54 barn (rekna ut frå arealkrava). Bokn kommune har full barnehagedekning, og kan i tråd med vedtektene ta inn barn frå andre kommunar dersom det er ledige plassar. Nasjonal norm for bemanning og pedagogtettleik stil krav til bemanninga i barnehage.

Barnehagen har eit hovudopptak på våren med oppstart i august, med supplerande opptak på hausten for oppstart i januar.

Ved utgangen av 2022 var det 34 born i barnehagen og 13 tilsette som til saman dekkjer 10 årsverk som er fordelt på grunnbemanning, barnehagestyrar og årsverk til styrking.

Barnehagen har ikkje ein naturprofil i form av å vere ein naturbarnehage, men har som mål at natur, friluftsliv og berekraftig utvikling skal ligge til grunn i alt dei gjer.

### *Skule*

Skulen hadde 86 elevar ved oppstart av nytt skuleår 2022/2023. Kjennskap til fødselstal frå 2022 og bakover viser at årskulla dei neste åra har mellom 5 og 10 born. Dette gjer at ein må planlegge

langsiktig for skulen for å få ei drift tilpassa behovet, samstundes som skulen skal halde fram med å gi elevande god opplæring i tråd med læreplanen. Det vart i 2017 vedteke at Bokn skule skulle vere ein fådelt skule, og dette vart sett i verk skuleåret 2018/2019 med ei samanslåing på nokre trinn. Dei påfølgjande skuleåra har det vore gjennomført ytterlegare samanslåingar, og for skuleåret 2022/2023 har skulen fire samanslåingar, noko som har resultert i at skulen no har 10 trinn fordelt på 6 klassar.

Nasjonalt norm for lærartettleik i ordinær undervisning i skulen legg føringar for kor mange elevar ein kan ha pr lærar. Denne stil krav om at det skal være 1 lærar pr 15 elevar på 1.-4.trinn, og 1 lærar pr 20 elevar på 5.-10.trinn.

Behovet for årsverk i Bokn skule blir rekna ut i forhold til kor mange klassar og elevar skulen har ved planlegging av nytt skuleår, samt behov knytt til elevar med behov for spesialpedagogisk opplæring. Skulebudsjettet for 2022 var tilpassa dagens drift og spesialpedagogiske tiltak i skuleåret 2022/2023.

	2020/2021			2021/2022			2022/2023		
	1.-4. årstrinn.	5.-7. årstrinn.	8.-10. årstrinn.	1.-4. årstrinn.	5.-7. årstrinn.	8.-10. årstrinn.	1.-4. årstrinn.	5.-7. årstrinn.	8.-10. årstrinn.
<b>Heile landet</b>	13,77	16,46	17,63	13,54	16,2	17,57	13,67	16,17	17,65
<b>Rogaland</b>	13,76	16,88	17,97	13,62	16,7	18,02	13,48	16,26	17,86
<b>Bokn kommune/ Bokn skule</b>	13,6	12,63	10,9	10	14,13	12,58	10,16	12,55	12,13

Oversikt over talet på elevar pr lærer i ordinær undervisning for Bokn kommune/Bokn skule samanlikna med Rogaland fylke og heile landet.

Pr.31.12.2022 hadde skulen 11,98 lærarårsverk. Samla årsverk for skulen var på 17,59 årsverk og inkludere i tillegg til lærarårsverk og årsverk til administrasjon, spesialpedagogiske tiltak, assistentar/miljøarbeidarar, sosiallærar og skulebibliotekar.

### *Vaksenopplæring*

Vaksenopplæringa har fram til 1.8.2022 blitt gitt gjennom eit vertskommunesamarbeid med Haugesund kommune. Frå 1.8.2022 blei dette endra og kommunen har nå inngått ein avtale med Karmøy. Opplæringa blir gitt ut frå gjeldande reglar og lovverk. Bakgrunnen for denne endringa var at kommunen har ein avtale med NAV Karmøy - Bokn som mellom anna inkluderer tenester til flyktningar. Introduksjonsprogrammet for flyktningar er ein del av denne. Ved å kunne tilby vaksenopplæring av Karmøy i etterkant av introduksjonsprogrammet blir overgangen noko enklare for deltakarane.

### *SFO*

SFO ved Bokn skule blei i 2022 drifta i skulelokala som er definert som «ungdomsskulen» grunna bygging av ein ny del av Bokn skule. SFO gir tilbod til elevar i 1.-4.trinn, og for barn med særskilde behov på 1.-7.trinn.

Rektor er ansvarleg leiar for SFO (jmf. opplæringslova §13-7), men ansvaret for den daglege drifta er delegert til SFO koordinator. Det er avsett 20% administrativ ressurs til SFO koordinator i Bokn skule.

Kommunen kan krevje utgiftene til skulefritidsordninga dekkja gjennom foreldrebetaling. Foreldrebetaling er regulert av inntekta til foreldra, slik at foreldrebetalinga på 1.-4. årstrinn maksimalt utgjør 6 % av hushaldet si inntekt. SFO er gratis for elever med særskilte behov på 5.-7. årstrinn. Frå hausten 2022 blei det innført 12 timar gratis SFO per veke på 1. trinn. Bokn skule hadde 6 elevar på 1.trinn ved skulestart i august 2022.

Bokn ligg verken høgt eller lågt når det gjeld betalingsssatsar for foreldrebetaling samanlikna med andre kommunar. Rekneskapstal over fleire år viser at kostnadane til drift er høgare enn inntektene.

Stillingsramma i SFO har vore stabil over tid. Årsverk for SFO var 31.12.2022 på 2,04. Det rommar grunnbemanning, ekstra støtteressurs og koordinatorfunksjon. Elevtalet på SFO var 31.12.2022 på 22.

### *Kulturskule*

Kulturskulen i Bokn har i 2022 blitt drive i skulens undervisningslokale, eller i lokale i fleirbrukshallen (Bokn arena). Bokn musikk- og kulturskule hadde i 2022 tilbod om opplæring i piano for born/unge, samt songundervisning i kor (Boknakoret) for ungdom/vaksne. Det er 0,65 årsverk i kulturskulen som dekker desse tilboda, inkludert administrativ ressurs. Det var 8 pianoelevar 1. halvår i 2022, medan det i 2. halvår var 3 pianoelevar. Grunna pandemi var det ikkje kor 1. halvår i perioden januar-mars. Det var 10 songelevar i Boknakoret frå mars-juni og 14 songelevar 2. halvår 2022.

Kulturskulen har ein visjon om å kunne bidra ved kommunale og lokale arrangement og var i løpet av året delaktige med musikalske innslag under 8 ulike arrangement i Bokn. Utad deltok kulturskulen sine elevar på konsert i Tysværtunet til inntekt for krigsramma kulturskular i Ukraina, under UKM og julekonsert i Tysværvåg kyrkje og Vår Frelzers kirke i Haugesund.

### *Bibliotek*

Biblioteket i Bokn er eit kominasjonsbibliotek (folkebibliotek og skulebibliotek), og har gjennom året ulike arrangement og aktivitetsprogram både som offentleg bibliotek og skulebibliotek. Biblioteket har jamleg utstilt produkt laga av elevane ved skulen.

Biblioteket samarbeider med kulturseksjonen i kommunen om drift av fleire oppgåver, mellom anna ulike kulturarrangement, kinodrift og TV-aksjonen.

Bokn bibliotek har 0,97 årsverk i drift. 0,29 av desse er definert til drift av skulebibliotek.

I 2021 vart opningstida på biblioteket endra for å kunne gi eit tenestetilbod gjennom heile året. Biblioteket har no opent i dei fleste skuleferiane inkludert delar av skulen sin sommarferie.

### *Kultur, idrett og fritid.*

Kulturseksjonen i Bokn kommune har ansvaret for å drifte ulike aktivitet knytt til kulturaktivitetar i kommunen, tilbod til barn og unge, museumsdrift, kulturminnevern, idrett og friluftsliv. Arbeidet på

alle områder er i stor grad organisert gjennom samarbeid andre sektorar i kommunen, frivillige lag og organisasjonar og interkommunale selskap.

Kommunen har eit interkommunalt samarbeid i samband med arbeid og oppretting av arrangement knytt til Den kulturelle skolesekken og Spaserstokken. Arrangementa blir avvikla gjennom tett samarbeid med skule, barnehage og organisasjonar og lag.

Bygdekinoen har drift med kinovisning kvar 14.dag. Drifta er i samarbeid med ei foreldregruppe for elevar på ungdomskulen. Denne foreldregruppa samarbeida og om drift av PETRA (fritidsklubb for unge) fram til 1.8.2022 då miljøterapeut for barn og unge overtok ansvaret for drifta.

Bokn har ein samarbeidsavtale med Haugalandsmuseet om drift av Bokn bygdemuseum. Føremålet med drifta er å sikre besøkstala, vedlikehald og samarbeid med organisasjonar og lag.

Friluftsrådet vest er det interkommunale friluftsrådet kor Bokn deltek. Kulturseksjonen samarbeider med friluftsrådet om drift, bruk og tilrettelegging av kommunen sine friluftsområde og tiltak mot marin forsøpling.

### *Helsestasjonstenesta*

Helsestasjons- og skulehelsetenesta og helsestasjon for ungdom er lovpålagde helsetilbod til alle barn og unge 0-20 år, og til gravide som går til svangerskapskontroll i tilknytning til helsestasjon.

Bokn har 1,1 årsverk knytt til tenesteområde. 0,1 årsverk er jordmortenesta som blir utført av jordmortenesta i Karmøy kommune. Tenesta blir gitt av fast jordmor ved Kopervik og Norheim helsestasjon. Dei gravide oppsøker tenesta, samt at jordmor tilbyr heimebesøk i Bokn når mor og barn er kommen heim etter fødsel. 0,4 årsverk av helsestasjonstenesta er finansiert gjennom tilskotsmidlar frå helsedirektoratet for å styrke tenesteområde.

Bokn kjøper tenesta helsestasjon for ungdom av Haugesund kommune (interkommunalt samarbeid med fleire kommunar). Denne tenesta rettar seg mot ungdom i alderen 16 – 20 år og blir tilbydd ved at dei unge oppsøker tenesta som er lokalisert i Haugesund sentrum.

## Kvalitet i tenestene

### *Barnehage*

Barnehagelova med forskrifter gir barnehageeigar i oppgåve å drive og følgje opp barnehagen slik at ein sikrar at det er i tråd med både lovverk og rammeplan for barnehage. Kommunen skal sikra at barnehagen i samarbeid og forståing med heimen skal ivareta barn sitt behov for omsorg og leik, og fremje læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling.

### *Barnehagemynde*

Kommunen har i tillegg til rolla som barnehageeigar og rolla som barnehagemynde, noko som inneber at kommunen skal sikre at barnehagen si drift fylgjer lov og forskrift. Barnehagemyndigheten kan gi pålegg om å rette opp ulovlege eller uforsvarlege forhold ved godkjente eller godkjenningspliktige verksemder. Bestemminga om å gi pålegg om å rette opp uforsvarlege forhold skal fungere som ein sikkerheit og fange opp forhold som ikkje er direkte regulert av barnehagelova, men som kan føre til uforsvarlege forhold for barna.



I barnehagelova § 10 og §11 blei det gjort ei endring gjeldande frå 1.1.2022 kor det er presisert tydeleg korleis kommunen må skilje mellom desse to rollene særleg knytt til tilsynsoppgåva i rolla som barnehagemynde. For å kunne oppfylle dette lovkravet har Bokn kommune inngått ein avtale om interkommunalt samarbeid mellom 5 kommunar på ytre Haugalandet som tilseier at kommunane skal samarbeide om gjennomføring av tilsyn. Avtalens hovudformål er å sikre likebehandling og uavhengigheit ved gjennomføring av tilsyn, jf. § 11 i barnehagelova, bidra til å støtte felles utvikling og kunnskap om kommunens rolle som lokal barnehagemynde og styrke kommunanes systematiske ROS-arbeid og kompetanse ved rettleiing og tilsyn.

### *Skule og SFO*

Opplæringslova § 13-3e pålegg skuleeigar å ha eit forsvarleg system for å vurdere og følgje opp at skulen etterlever lovverket for opplæringa. Skuleeigar er med dette forplikta til å ha eit forsvarleg system for styring, vurdering og utvikling av kvalitet i skulen, samt ha eit system for å innhente informasjon om grunnskuleopplæringa, sikre at praksis er i samsvar med lovkrava, og sikre at nødvendige tiltak blir sett i gong dersom det kjem fram avvik. Kommunen sin plan for forsvarleg system skal sikre at

- Eleven sine rettigheter blir ivaretatt, og at det blir sett i verk tiltak dersom eleven står i fare for å ikkje få desse oppfylt i på ein måte som er i tråd med lov og forskrift.
- Skulen følj regelverk, faglege krav og interne retningslinjer.
- Det blir drive kvalitetsutviklingsarbeid i skule som er i tråd med skulen sin formålsparagraf (opplæringslova § 1-1).

Det har i 2022 blitt jobba med utarbeiding av plan for skuleeigars forsvarlege system, samt tilhøyrande årshjul, rutinar og prosessdokument. Dette skal være med på å sikre at skuleeigar på ein systematisk måte og i samarbeid med skuleleiinga skal kunne vurderer kvaliteten i opplæringa, og sikre at det blir utarbeida både 4 årlege strategiplanar og årelege utviklingsplanar for kvalitetsutvikling i skulen. Arbeidet med plan og tilhøyrande rutinar for skuleeigars forsvarlege system blir fullført våren 2023.

### *Helsestasjons- og skulehelsetenesta*

Helsestasjons- og skulehelsetenesta skal drivast i tråd med nasjonal fagleg retningsline. Tenesta skal ha eit system for internkontroll som sikrar at aktivitetar blir planlagt, gjennomført, evaluert og korrigert i samsvar med dei krava som er sett fast i lov og forskrift.

Bokn kommune har rutinar knytt til alle områder i dei nasjonalfaglege retningslinjer for å sikre at drifta er i tråd med krava. Det er i 2022 blitt jobba med å revidere desse for sikre at dei er i tråd med anbefalingane om korleis krava kan fyllast i praksis. Dette arbeidet er ein del av internkontrollen og vil fortsette i 2023.

### *Bibliotek*

Dei offentlege biblioteka har som oppgåve å vera ein inspirerende og demokratisk formidlar av kunnskap og kultur gjennom aktiv formidling og ved å stille bøker og andre medium gratis til disposisjon til innbyggjarane. Det skal leggast vekt på kvalitet, allsidigheit og aktualitet.

Nasjonalbiblioteket har statistikkskjema med rettleiing som blir administrert av fylkeskommunen. Biblioteket må årleg rapportere inn bibliotekstatistikk som handlar om biblioteket si verksemd (utlån og andre tenester for publikum) samt rammefaktorar (økonomi, personale, bok- og mediebestand, lokale opningstider). Statistikken kan og omhandle meir detaljert statistikk i eit avgrensa område.

Bokn er eit kombinasjonsbibliotek og er plikta til å føre statistikk på det dei blir pålagt av fylkeskommunen. Biblioteksjefen nyttar mellom anna utlånssystemet for å hente ut statistikk. Det blei i 2022 gjort endringar i korleis ein registrerer utlån på elevar i skulen for å få betre oversikt og meir korrekte tal.

Rogaland fylkeskommune har ein regional kulturplan. Denne planen beskriver situasjon, utviklingstrekk og strategiar for kulturlivet i fylket, med vekt på fylkeskommunen sine arbeidsområde. Planen blei vedteke i 2015. Kulturplanen blir utfylt med eit meir konkret handlingsprogram med tiltak, som blir rullert årleg. Ny regional bibliotekplan skal utarbeidast i 2023.

Bibliotekplan for Bokn kommune er ikkje utarbeida, men Bokn biblioteket lagar årshjul med aktivitet med bakgrunn i fylkeskommunen sine mål for bibliotekfeltet.

### *Kultur, idrett og fritid.*

Kommunen har ulike planar innanfor dette området for å sikre ein klar politikk og tydeleg strategi for å nå måla for området.

- Plan for idrett og fysisk aktivitet er i tråd med krav frå kulturdepartementet. Kommunen jobbar med å følgje nasjonale anbefalingar på dette området. Samarbeid med frivillige lag og organisasjonar, og interkommunale selskap er ein viktig del av arbeidet med å oppfylle nasjonale krav og anbefalingar.
- Plan for kulturminnevern som skal sikre at kommunen sine kulturminne og kulturhistorie blir tatt i vare. Samarbeid med frivillige lag og organisasjonar, og interkommunale selskap er ein viktig del av arbeidet med å oppfylle nasjonale krav og anbefalingar.
- Plan for samordning frivillig/offentleg sektor skal sikre at kommunen har ein strategi og plan for samarbeid og samhandling med frivillige organisasjonar og lag i kommunen.

### *Kulturskule*

Kulturskule er eit lovfesta skuletilbod og det gjer at kommunen - som kulturskuleeigar, har eit system for kvalitetsvurdering og for kulturskolen, og innlemmar kulturskolen i den årlege rapporten om tilstanden i skulen, slik den er formulert i opplæringslova § 13-3e. Eigna verktøy for kvalitetssikring i kulturskulen er avgrensa etter som kulturskulen ikkje har nasjonale krav til resultatvurdering av elevane sitt utbytte av opplæringa. Kulturskulerådet har utarbeida ein rettleiar for lokalt rammeplanarbeid til rammeplan for kulturskulen. Rettleiareren beskriv mellom anna ansvaret til kulturskuleeigar og kulturskuleleiar i forhold til implementering av rammeplanen i kulturskulen, utviklingsarbeid og kvalitetsvurdering.

Bokn kommune har ikkje utarbeida ein kommunal plan for kulturskule med klare mål og system for kvalitetsvurdering.

## Mål for tenestene

### Barnehage og skule

- Høg pedagogisk kvalitet i skule og barnehage
- Trygt og godt barnehage- og skulemiljø som fremmer barna si helse og evne til livsmeistring, og involvere foreldre /føresette i dette arbeidet.
- Opplæring som kvalifiserer for innsats i dagens arbeidsliv og kunne gå inn i yrker som ennå ikkje er skapte.

Barnehage- og skuleåret 2022 var det året kor ein gjekk frå å være i beredskap med fokus på smittevern og drift etter trafikklysmoell, til å bli eit år med ei drift slik ein hugsar det før pandemien.

Bokn skule blei i 2020 invitert til å bli med i Utdanningsdirektoratet (Udir) si oppfølgingsordning grunna svake resultat over tid. Dei svake resultatane var særleg knytt til lesing, trivsel, mobbing og motivasjon. Siste halvdel av 2020 ble det lagt ned eit grundig arbeid i den såkalla "før-fasen" av oppfølgingsordninga for å finne utfordringsbilde i tett dialog med dei tilsette, finne fram til ønska tiltak som skulle settast i verk i gjennomføringsfasen for dei kommande to skuleåra (2021/2022 og 2022/2023). Tiltak som blei vald for gjennomføringsfasen var ei vidareføring av samarbeidet med læringsmiljøsentret ved UIS (som ein starta opp med hausten 2020) og desentralisert kompetanseordning. Barnehagen har vore med i oppfølgingsordninga i 2022 og hatt eit eige samarbeid med læringsmiljøsentret.

### *Regional/desentralisert kompetanseutvikling*

Regional kompetanseordning (barnehage) og desentralisert kompetanseordning (skule) skal bidra til at alle barnehage- og skuleeigarar gjennomfører barnehage- og skulebaserte kompetanseutviklingstiltak. Statsforvaltaren, barnehagemyndene, barnehageeigarar, skuleeigar, lokal UH (universitet eller høgskolar) og andre relevante aktørar i Rogaland, skal samarbeide for å kartleggje behov for kompetanseutvikling og planleggje utviklingsarbeidet. Kommunane i nord-Rogaland jobbar saman og utarbeider årleg plan for kompetansesamarbeidet i partnerskap med Høgskulen på vestlandet. Desse kompetanseordningane har som overordna mål å styrke kompetanse til å drive lokal og kunnskapsbasert kompetanseutvikling ut frå eigen behov, og skape eit meir likeverdig tilbod i barnehage og skule for alle barn og elevar i regionen. I plan for 2019 -2023 har region Nord følgjande prioriteringar for kompetanseutviklinga:

For barnehage:

- Å sikre god leiding, kvalitet og utvikling i barnehagane.
- Sikre organisasjonsutvikling gjennom kollektive læringsprosessar
- Styrke barnehagen sin pedagogiske praksis gjennom pedagogisk analyse og vurdering.

For skule:

- System for kvalitetsarbeid på kommunenivå og heilt ned på klassenivå i skule
- Skulebaserte prosessar i kommunane og på kvar skule

- Profesjonsfaglege fellesskap i kommunar og på tvers av kommunar
- Partnerskap og arenaer for samhandling mellom skulane / skuleeigar og HVL / UH – sektoren
- Partnerskapet med HVL skal og bidra til å styrke kompetansen i UH sektoren.

Gjennom regional kompetanseordning har Bokn barnehage i 2022 delteke i nettverk saman med barnehagar i Karmøy kommune (fagsamlingar for leiarar) for å jobbe med korleis barnehagen skal drive systematisk barnehagebasert utviklingsarbeid og pedagogisk leing i kvalitetsutviklingsarbeid. Barnehagen har jobba med eigen utviklingsplan med mål og tiltak for utviklingsarbeidet, delt sine erfaringar i nettverk med andre barnehagar og fått rettleiing frå HVL. Arbeidet blir vidareført i 2023.

Gjennom desentralisert kompetanseordning har Bokn skule jobba med eit utviklingsarbeid med tittelen «Lesing i alle fag». Utviklingsarbeidet har gått føre i eit partnerskap med rettleiarar frå HVL og regional kompetanserettleiar, samt at ein og har vore i nettverk med skular i Vindafjord som har arbeidd med same tema.

#### *Trygt og godt barnehage- og skulemiljø*

I 2021 fekk barnehagen eit nytt kapittel 8 i barnehagelova som stil same krava til barnehagen som kapittel 9A i opplæringslova. Lovparagrafane i desse kapitla i lovverket skal sørge for at alle barn og elevar får ein god barnehage- og skulekvardag i eit trygt og inkluderande miljø.

Barnehagen har i 2022 jobba med å auke tilsette sin kompetanse i korleis ein skal skape ein trygg og god barnehagekvardag for alle born. Barnehagen har nytta Udir sin kompetansepakke for trygt og godt barnehagemiljø i dette arbeidet, samt fått fagleg rettleiing og prosessrettleiing gjennom eit samarbeid med rettleiar frå læringsmiljøsenderet.

Bokn skule har i 2022 fortsett det målretta og systematiske arbeidet med å utvikle skule- og læringsmiljøet til det beste for elevane. Skulen har sidan skuleåret 2020/2021 samarbeida tett med læringsmiljøsenderet ved UIS. Formålet med samarbeidet har vore å tilføre skulen kunnskap og kompetanse om tema knytt til lovkrava, samt korleis ein skal skape trygt og godt skule- og læringsmiljø. Rettleiar frå læringsmiljøsenderet har jobba tett med dei tilsette i utviklingsprosessane for å betre skulen sin praksis. Skulen etablerte i 2021 eit innsatsteam som fungerer som eit ressursteam for skulen i arbeid knytt til skule og læringsmiljø.

#### *Inkluderande leike- og læringsmiljø i barnehagen*

Barnehagen har arbeida med å utvikle eit stimulerande leikemiljø som skal danne grunnlaget for barn si sosiale og språklege utvikling. Bakgrunnen for arbeidet er kunnskapen om at den gode og trygge leiken vil vere med å skape varme relasjonar mellom barn-barn og barn -vaksen.

Målet med prosjektet har vore å utvikle både vaksenrollen og barn si medverknad, med utgangspunkt i barnehagens fysiske leike- og læringsmiljø inne. Barnehagen har i 2021 og 1.halvdel av 2022 hatt særleg fokus på å utvikle det fysiske leikemiljøet. I siste halvdel av 2022 har barnehagen jobba for å sjå arbeidet med å utvikle det trygge leikemiljø og trygt og godt barnehagemiljø som ein heilskap

## Musikk og kulturskulen

Musikk- og kulturskulen har som mål å bidra til

- eit rikare kultur- og musikkliv i Bokn kommune
- oppretthalda og utvida eit variert musikk- og kulturskuletilbod. Barn og unge med en djup interesse innan kunst og kultur skal ha gode mogelegheiter for vidareutvikling.

Med bakgrunn i dei ressursane som kulturskulen har blei det i 2022 gitt fylgjande tilbod

- kor for vaksne

Pianoelevane har normalt to konsertar i løpet av skuleåret. Fleire elevar pleier også å delta under Ungdommens Kulturmonstring (UKM). Elevane på piano og Boknakoret treng arenaer å vise seg fram på, og dei har i 2022 mellom anna fått opptre på politiske møter og andre lokale arrangement.

Kulturskulen har ein stor og jamn etterspurnad etter fleire tilbod, særleg ulike musikktilbod retta mot unge (instrument, band og samspelsaktiviteter, samt film, studio, lyd og lys) og barnekor for dei yngre borna. Til trass i denne etterspurnaden har det i 2022 ikkje vore rom for å tilby meir aktivitet i kulturskulen ut frå budsjettamma. Kommunen har undersøkte mogelegheitene om samarbeid om kulturskuletilbod/kjøp av plassar med nabokommunar, men har ikkje inngått avtalar om dette.

I 2023 vil nytt skulebygg kor ein del av bygget er definert som «kultursenter» stå klart. Målet er at denne delen av bygget på ettermiddagstid, kveld og helg skal kunne vere ein kulturell møtestad for barn og unge i ulike aktivitetar, samt vere ein kulturarena for kulturformidling til vaksne i samarbeid med biblioteket, kulturseksjonen i kommunen og frivillige lag og organisasjonar.

<b>Aktivitet</b>	<b>Elevtal</b>
Pianoundervisning	8 elevar våren 2022 - 3 elevar hausten 2022.
Boknakoret	10 stk våren 2022 – 14 stk hausten 2022.

## Kultur, idrett og fritid

- Skapa gode arenaer for aktivitet for born, unge og vaksne.
- Å skapa trivsel og «kultur heile livet» for alle gjennom ulike kulturarrangement
- Skapa meiningsfulle fritidsaktivitetar for barn og unge
- Ta vare på museumsgjenstandane i Bokn
- Bevara og formidla lokal kunst- og kulturhistorie

Kunst og kulturformidling skjer i stor grad gjennom samarbeid mellom kulturseksjonen, biblioteket og dei andre einingane i kommunen. Biblioteket vert i stor grad nytta som arena for formidling, både i forhold til program i Den kulturelle spaserstokken (DKSS), forfattarbesøk og tysdagskaféen.

Den kulturelle skulesekken (DKS) er ein viktig del av kulturformidling til born og unge i Bokn kommune. Arrangementa er i stor grad retta mot elevane i skulen, men born frå barnehagen deltek der ein ser at arrangementa er passande og for denne målgruppa.

Frå august 2022 har Bokn kommune hatt tilsett ressurs i delt stilling mellom skule og kultur/fritid, og kommunen overtok då ansvaret for drifta av fritidsklubben Petra. Det blei på same tid og starta opp tilbod i fritidsklubb for elevar på mellomtrinnet i det som blir kalla «Artep». Foreldregruppa som tidlegare var driftsgruppa for Petra er med og hjelper til i begge tilboda ut frå behov/avtale.

Kinodrifta omfattar utgifter til Bygdekinoen og for vakthald/tilrettelegging (driftsgruppe skuleelevar/foreldre). Driftsresultatet varierer frå år til år, i takt med besøkstalet (speleinntekter). I 2022 hadde kinoen 39 visningar (20 kinokveldar) og eit besøkstal på 676 det gir eit snitt på 17 besøkande per visning. I 2022 var totale utgifter på kinodrift kr 71 000.

Bokn bygdemuseum er ei avdeling i Haugalandmuseet AS, som er leigetakar av ungdomshuset på Håland. Som aksjonær gir Bokn kommune eit årleg driftstilskot etter ein folketalmodell. Som utleigar skal kommunen dekkja driftsutgiftene på bygget, og budsjettposten omfattar også vedlikehaldsutgifter. Bokn bygdemuseum hadde eit besøkstal på 65 besøkande i 2022.

Bokn kommune iverksette i 2022 ei digital bookingløysing for Bokn arena for å gjere lokala lettare tilgjengelege og betre samarbeidet med alle frivillige lag og organisasjonar i kommunen. Dette var eit av tiltaka i plan for samordning frivillig/offentleg sektor. Løysinga blir nytta av alle frivillige lag og organisasjonar, og kommunen har gjennom løysinga fått ei god oversikt over bruken av Bokn arena, samt kunne imøtekomme brukargruppene på ein enklare og betre måte enn tidlegare.

Bokn kommune har sidan juli 2020 hatt ei ordning med aktivitetskort for barn og unge som av ulike årsaker står i fare for å hamne i utanforskap. Målet med tilskotsordninga er å legge til rette for at alle barn og unge skal ha moglegheit til meistring og samfunnsdeltaking. Aktivitetskortet er gratis og gir inngang for barnet (inkludert ein vaksen følgjeperson for born under 13 år) på ulike fritids- og aktivitetstilbod i Bokn kommune og andre nabokommunar (Tysvær, Karmøy og Haugesund). Rekrutteringa til tilbodet har vore gjennom eit samarbeid mellom helsestasjonstenesta, skule og barnehage, og kommunen ser at tilbodet har vore godt nytta. Tilbodet er finansiert gjennom ei tilskotsordning i Bufdir, og kommunen er innvilga tilskot til og med 2024.

Bokn kommune har både vidareutvikla etablerte og fått nye turmål og områder for friluftsliv og rekreasjon i kommunen i 2022. Kommunen har med etableringa av dagsturhytta ute ved Kongshamn etablert «Tell-tur» nr 9 i kommunen. «Tell-tur» blir driven i saman med friluftsrådet vest, og besøkstal som er registrert viser at turmåla i Bokn har auka besøk for kvart år både frå innbyggjarar i kommunen og frå andre kommunar. Tiltaka med tilrettelegging av turstiar, turmål og friluftsområde er tiltak for folkehelse retta mot alle innbyggjarar i kommunen.

## Bibliotek

- Biblioteket skal vere ein møteplass for inkludere, skape mangfald og kreativitet.
- Bokn bibliotek skal vera ein uavhengig møteplass for alle.
- Bokn bibliotek skal vera eit godt skulebibliotek med aktiv formidling.
- Bokn bibliotek skal i sine tilbod leggja vekt på kvalitet, allsidigheit og aktualitet.
- Bokn bibliotek skal vera ein kulturell arena for aktiv formidling av kunst og kultur.
- Bokn bibliotek skal ta del i interkommunalt samarbeid

Biblioteket har sidan 2021 hatt ope alle skuleferiar med unntak av 3 veker på sommaren.

Sommarles-kampanjen gjekk over all forventning, og rekorden vart slådd. Engasjementet til elevane var stort, med motiverande premiar og Sommarles-inspirerte utstillingar på heile biblioteket. Det blei avslutta i september med trekning av hovudpremiar blant alle deltakarane og utdeling av is.

Biblioteket har nokre faste arrangement samt at det har vore gjennomført nokre enkeltarrangement gjennom året. I november blei det for andre gong arrangert Filmfestival på Bokn , i samarbeid med Den norske Filmfestivalen med premierefest og to filmvisningar i auditoriet (ein familiefilm og ein vaksenfilm).

	2019	2020	2021	2022
<b>Tal på utlån av fysiske bøker.</b>	5894	3198	4547	4498
<b>Gj.snitt utlån av fysiske bøker pr. innb.</b>	6,9	3,7	5,3	5,2
<b>Tal på besøkande i biblioteket</b>	3663	961	1701	3457
<b>Gj.snitt besøk i biblioteket pr. innb.</b>	4,3	1,1	1,9	4
<b>Tal på utlån av E-bøker</b>	842	1683	4608	4692

Gjennomsnittstal er rekna ut frå innbyggartal på 860 både i 2021 og 2022.

#### *Skulebibliotek*

Biblioteket har eit stort utval av biletbøker og letlesne bøker som blir brukte i leseopplæringa, og utvalet i faktabøker er òg stort. Biblioteket har i 2022 samarbeida tett med skulen i arbeidet med «Lesing i alle fag», og det har i 2022 vore arbeida med å utvikle ei felles ramme og innhald i skulebibliotektimen som alle klassane har jamleg. Det er fokus på å rettleie elevar i å finne materiell i tema og prosjektarbeid.

Skulebibliotekdagar vert normalt sett nytta til utlån/levering av bøker, presentasjon av nye og/eller anbefalte bøker, individuell stillelesing eller høgtlesing for grupper, leseopplæring, undervisning, brettspel/teikning. Biblioteket har som mål å skape leselyst og utvikle gode leseferdigheiter hjå elevane. Biblioteket har jamleg utstillingar av elevarbeid i faget kunst og handverk.

#### Helsestasjons og skulehelsetenesta

- Vektlegge ressursar som fremmar helse og positiv utvikling hos barn, unge og familiar gjennom forebyggande arbeid og tidleg intervensjon.
- Følgjer opp barnet og deira familie med helseopplysning, rettleiing, standardiserte undersøkingar, vaksiner og anna målretta oppfølging.
- Å bidra i arbeidet for eit trygt og godt skulemiljø for elevane.
- Ha oversikt over elevane sin helsetilstand.

I 2022 blei det født 9 barn i Bokn kommune. Det blir arrangert babytreff jamleg som eit tiltak for å bygge relasjonar mellom foreldre, og vere ein pådrivar for nettverksbygging og erfaringsutveksling.

Helsestasjonstenesta har eit tett samarbeid med lege- og fysioterapitenesta i kommunen. Fysioterapitenesta deltek i lågterskeltilbod og rettleiing i både gruppetilbod og i enkeltsaker.

Enkelte familiar har behov for jamn rettleiing frå helsestasjonen i forhold til ulike tema knytt til barselomsorg, utfordringar knytt til barnets fysiske og psykiske utvikling, kommunikasjon og samspel i familien eller andre ting som omhandlar foreldrerolla. I tillegg til å drive individuell oppfølging og rettleiing har det i 2022 og vore gjennomført eit foreldrerettleiingskurs over 8 veker (COS-parenting) for foreldre med born til og med 3 år. Kurset blei godt motteke, og vil gjennomførast ein gong årleg.

Helsestasjons- og skulehelsetenesta samarbeida med skule og barnehage i tråd med krav og anbefalingar i nasjonalfagleg retningslinje. Helsesjukepleiar deltek i skulen sitt innsatsteam for trygt og godt skulemiljø, samt tverrfagleg team for tidleg innsats både barnehage og skule.

## Økonomi - Resultatvurdering

### Rammeområde 2 - Seksjon kultur, skule og barnehage

Fordelt slik	Rekneskap 2022	Budsjett 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Inntekter	-5 070 483	-4 349 700	-720 783	16,6 %
Utgifter	33 335 017	31 293 203	2 041 814	6,5 %
<b>Netto utgift</b>	<b>28 264 534</b>	<b>26 943 503</b>	<b>1 321 031</b>	<b>4,9 %</b>

Fordelt på teneste	Rekneskap 2022	Budsjett 2022	Avvik i kr	Avvik i %
200 - Skuleadministrasjon	14 688 623	13 600 389	1 088 234	8,0 %
210 - Barnehage	6 969 423	6 442 750	526 673	8,2 %
220 - SFO	963 789	713 500	250 289	35,1 %
230 - Bibliotek	1 105 283	941 000	164 283	17,5 %
240 - Kultur	1 700 510	2 050 343	-349 833	-17,1 %
250 - Musikk og kulturskule	296 326	353 000	-56 674	-16,1 %
270 - Idrett	335 622	277 500	58 122	20,9 %
299 - Oppvekst adm	1 106 678	1 330 100	-223 422	-16,8 %
330 - Helsestasjon	1 015 092	1 134 921	-119 829	-10,6 %
331 - Kommunejordmor	83 186	100 000	-16 814	-16,8 %
<b>Netto utgift</b>	<b>28 264 534</b>	<b>26 943 503</b>	<b>1 321 031</b>	<b>4,9 %</b>

Kultur, skule og barnehage har eit meirforbruk på 1.321.000 kroner.

Avvik på inntekter knyttar seg i stor grad til refusjon av sjukepengar, som er 1,7 millionar høgare enn budsjettet. Tilsvarande avvik på kostnadssida. Overføringar frå andre og refusjon frå staten er lågare enn budsjettet.

Meirforbruket i barnehagen på 0,57 millionar kroner skuldast i hovudsak overtid som ikkje er budsjettet.

Overforbruket i SFO gjeld vikarbruk, samt ein del lågare brukarbetalingar enn budsjettet.



Skuleadministrasjon viser eit meirforbruk på 1,1 millionar, noko som i hovudsak er knytt til overtidsbruk, ekstrahjelp og forsinka fakturering av ein elevplass. Elevplass vert fakturert i 2023 med kroner 550 000.

## 12. RAMMEOMRÅDE 3 – SEKSJON HELSE, PLEIE OG OMSORG

### Kommunen sitt overordna ansvar

Kommunen sitt ansvar vert i hovudsak regulert av følgjande lovar og forskrifter:

- *Folkehelselova:*  
Loven skal bidra til ei samfunnsutvikling som fremjar folkehelse og utjamnar sosiale helseforskjeller.
- *Helse- og omsorgstenestelova:*  
Kommunen skal tilby naudsynte og forsvarlege helse- og omsorgstenester. Ansvaret omfattar alle pasient- og brukargrupper, mellom anna personar med somatisk eller psykisk sjukdom, skade eller liding, rusmiddelproblem, sosiale problem eller nedsett funksjonsevne.
- *Helsepersonellova:*  
Lova regulerer yrkesutøvinga til helsepersonell, mellom anna helsepersonell sine plikter og ansvar.
- *Pasient- og brukarrettighetslova:*  
Lova skal sikre befolkninga lik tilgang til tenester av god kvalitet.
- *Forskrift om ein verdig eldreomsorg:*  
Forskrifta skal sikre at eldreomsorga vert tilrettelagt på ein slik måte at dette bidrar til verdig, trygg og meningsfull alderdom.
- *Forskrift om leiing og kvalitetsforbetring i helse- og omsorgstenesta:*  
Forskrifta skal bidra til fagleg forsvarlege helse- og omsorgstenester, kvalitetsforbetring og pasient og brukartryggleik, og at andre lovar i helse og omsorgslovgivinga vert etterlevd.

### Korleis vert tenestene gitt

Seksjonen helse og omsorg er inndelt i to ulike einingar og består av pleie- og omsorg og helse. Under pleie og omsorg har vi sjukestova, kjøkkendrift, reinhald, heimetenester og bu- og aktivitet. Under avdeling helse har vi legekontor, ergo- og fysioterapiteneste og psykisk helse- og rusteneste.

Bokn kommune har ikkje eige tildelingskontor, det er saksbehandlaren i den enkelte eininga har ansvar for å behandle og fatte vedtak om tenester etter lovverket. Komplekse saker vert tatt opp og drøfta i *Koordinerande eining*. Saksbehandlar skal sikre god kvalitet på saksbehandlinga og fatte enkeltvedtak på bakgrunn av helsefaglege vurderingar.

## Sjukestova

Pasientane på sjukestova skal oppleve individuell og kontinuerleg pleie- og omsorg ut frå det enkelte individ sine ressursar og behov, slik at han/ho har ei oppleving av best mogleg livskvalitet. Sjukestova har plass til 14 institusjonsbebuarar fordelt på 13 rom. Av desse er det to korttidsplassar som er avsett til rehabilitering, resten er fordelt på langtids plassar, der fire av desse er på forsterka avdeling. Tilsette på avdelinga har ansvar for å vaske pasienttøy og eige arbeidstøy. Institusjonen har eige kommunalt kjøkken med tilsette som lagar mat til sjukestova, dagsenteret og heimebuande, dette tildelt etter vedtak.

Reinhald er organisert under pleie- og omsorg, og dei tilsette har ansvar for reinhald av heile Boknatun. Bokn kommune har valt å organisere reinhald under områda skule og oppvekst og pleie- og omsorg. For at reinhaldsoperatørane i kommunen skulle bli meir samla, vart det våren 2020 lyst ut etter fagansvarleg reinhaldsleiar. Den som vart tilsett i rolla fekk eit utvida arbeids- og ansvarsområde, det vil sei ei koordinatorrolle for alle tilsette i reinhald i Bokn kommune. På denne måten vert dette ei samla gruppe, til tross for at dei ligg under ulike områder.

## Heimetenesta

Skal gi heimebuande brukarar kontinuerleg pleie- og omsorg, slik at den enkelte brukar kan bu heime så lenge det er forsvarleg.

## Bu- og aktivitet

Eininga gir tenester til personar som har eit særleg hjelpebehov på grunn av funksjonshemming, utviklingshemming, sjukdom eller andre årsaker. Tenesta har ansvar for tilrettelagte bustadar (bu- og aktivitet). I tillegg har tilsette i eininga hatt ansvar for drift av Dagsenteret som har ope ein gong i veka. I 2021 vart det tilsett to personar i deltidstillingar på bakgrunn av behov for avlastningstilbod. Det vart behov for ei auke av avlastningstilbodet i 2022, og det er i dag tilsett to personar som deler på ein full stilling knytt til tilbodet.

Avdeling helse skal leggje til rette for at innbyggjarane i Bokn skal få den helsetenesta dei har behov for og krav på, dette i form av førebyggjande, helsefremmande, rehabiliterande og/eller kurativt arbeid. Avdeling helse består av legetenesta, ergo- og fysioterapitenesta og psykisk helse- og rustenesta.

## Legetenesta

Bokn kommune har i dag fast tilsett lege som dekker legekontor, sjukeheim, helsestasjon og kommuneoverlegefunksjonen. I tillegg inngår lege i faste vakter på interkommunal legevakt. For utan lege er det ein sjukepleiar tilsett i 70% stilling som arbeidar på legekantoret.

## Ergo- og fysioterapeuttenesta

Kommunen hadde i 2022 ein fysioterapeut i 75% fast stilling og ein fysioterapeut med driftstilskot i 60% stilling. Kommunen har i tillegg hatt ein ergoterapeut tilsett i 30% stilling, der 10% av desse er utlånt til Kvitsøy. Kvardagsrehabiliteringsteamet består av fysioterapeut, ergoterapeut og ein sjukepleiar med vidareutdanning i rehabilitering. I 2022 vart det tilsett ein ny ergoterapeut som i tillegg har stillingsprosentar i pleie- og omsorg og i Bu- og aktivitet, dette for å kunne tilby stillingsstorleik tilnærma 100%.

## Psykisk helse- og rustenesta

Vi har og i 2022 hatt stabile ressursar i eininga, der vi har tilgjengeleg ein sjukepleiar med vidareutdanning i psykisk helse i 80% stilling. Tenesta er eit lågterskeltilbod til alle innbyggjarane i kommunen, utan at der er krav om diagnose eller henvisning frå lege før ein får hjelp. Tilbodet skal bidra til å førebyggje og redusere problemutvikling samt fremje meistring av eige liv. Friskliv-, læring- og meistring ligg under psykisk helse- og rustenesta.

## Interkommunalt samarbeid

Bokn kommune ynskjer å løyse ein del av dei lovpålagte oppgåvene ved hjelp av interkommunale samarbeid. Kommunen har ulike avtale med andre kommunar som Karmøy, Haugesund, Tysvær, Sveio, Etne, Vindafjord og Suldal på ulike områder. Følgjande oppgåver vert løyst i samarbeid med andre kommunar:

### Friskliv, læring og meistring

Det vart i 2018 inngått ein interkommunal samarbeidsavtale på enkelte lågterskel, Friskliv-, lærings- og meistringstilbod i kommunane Haugesund, Tysvær, Karmøy, Bokn og Suldal. Dette inneber at innbyggjarane frå desse kommunane kan delta på ulike kurs uavhengig av heimkommune.

### Diagnose, behandling og rehabilitering

*Felles legevakt:* Bokn kommune deltek i ei interkommunal legevaktsordning som er drifta av Haugesund kommune. Dette er ein avtale som er inngått i påvente av ei etablering av felles interkommunal legevakt, brann- og ambulansestasjon for kommunane i regionen som er planlagt skal stå ferdig i 2024.

*KØHD-sengeplass:* Kommunen kjøper plassar til kommunale augeblikkeleg hjelp døgnopphald (KØHD – sengeplass) av Haugesund kommune, sentralisert til Sentrum behandlingssenter. Vi hadde tre pasientar innlagt på desse plassane i 2022. Ein har dette året nytta samla sett seks døgn på plassane, mot 11 døgn i 2021.

*Sal av sjukeheimplassar:* Behovet for institusjonsplass vil alltid variere, medan nokre kommunar ikkje er i stand til å ta imot utskrivingsklare pasientar, har Bokn kommune fram til no ikkje hatt problem med overliggarar. I mars 2020 vart det inngått ein avtale med Karmøy kommune om kjøp av inntil åtte institusjonsplassar og vi har i store delar av 2022 kunne selje fem til seks av desse til Karmøy, to langtidsplassar og tre til fire korttidsplassar. Det har vore stor aktivitet på plassane heile året, og vi har dette året tatt imot totalt 31 ulike pasientar frå Karmøy. Samstundes som vi har kunne selje plassar, har vi og dette året kunne ta imot eigne innbyggjarar når det har vore behov.

Bokn kommune signerte i 2016 under på samarbeidsavtale med Karmøy om kjøp av barneverns-tenester, PP-tenester og felles Nav kontor.

## Kvalitet i tenestene

Helse- og omsorgsplanen for Bokn kommune vart ferdig i 2020, og tar for seg både langsiktige satsingsområde og meir konkrete tiltak. Strategien i helse- og omsorg er følgjande:

- Å styrkje det førebyggjande folkehelsearbeidet
- Å ha fokus på born og unge, brukarmedverknad, aktivitet og samarbeid med frivillige lag og organisasjonar
- Å styrkje den heimebaserte tenesta slik at flest mogleg får bu heime lengst mogleg

- Å gi befolkninga i Bokn koordinerte, innovative og gode tenester med respekt og verdigheit for den enkelte

### BEON-prinsippet

Den viktigaste føresetnaden for god økonomisk styring av kommunale helse- og omsorgstenester sikrast ved at kommunen har ein tenestestruktur som legg til rette for at tenester kan tildelast og utførast på «Beste Effektive Omsorgs Nivå» (BEON-prinsippet).

Prinsippet byggjer på at kommunen bør tilby ei trinnvis opptrapping av pleie- og omsorgstenester for den enkelte, slik at flest mogleg kan bu heime så lenge som mogleg samtidig som kommunen gir tenester så effektivt som mogleg. Dette kan bety at det vert gitt eit mindre omfattande vedtak enn det brukaren i utgangspunktet sjølv hadde tenkt. Det er ikkje hensiktsmessig å gi fleire tenester enn det som trengs, då dette kan gi ytterlegare funksjonstap på sikt. Tenestene i øvre nivå av omsorgstrappa er meir kostbare enn tenester gitt på eit lågare nivå. Både av omsyn til brukaren og omsynet til økonomi gjer at Bokn kommune har valt å nytte BEON-prinsippet som grunnprinsipp ved tildeling av helse- og omsorgstenester. Ein har på bakgrunn av dette utarbeidd «Tildelingskriteria for helse- og omsorgstenesta i Bokn kommune, tenestestandard 2022». Tildelingskriteria skal gi retningslinjer og føringar for utøvinga av skjønned ved tildeling av tenester, noko dei tilsette er pliktige å følgje under føresetnad at dei ikkje er i strid med lovbestemmingane.

## Aktivitet i 2022

### Fysio- og ergoterapitenesta

Fysio- og ergoterapeuttenesta har i 2022 hatt ein kommunal fysioterapeut i 75% stilling og ein ergoterapeut i 20% stilling. I sommar var det eit byte der vi fekk ein ny kommunal ergoterapeut.

### Tverrfagleg samarbeid

Kommunen er plikta å gje rehabiliteringstilbod, og det er ofte naudsynt med tverrfagleg samarbeid for å kunne gi gode helsetilbod. Kommunal fysioterapeut og ergoterapeut er saman med sjukepleiar og fagarbeidarar på sjukestova ein del av kommunen sitt rehabiliterings-tilbod i tillegg til kvardagsrehabilitering. Fysioterapeut og ergoterapeut gir og rehabiliteringstilbod til pasientar utanfor sjukestova. På sjukestova har ein kvar veke eit tverrfagleg møte der lege, ergoterapeut, sjukepleiar, helsefagarbeidar og fysioterapeuten deltar. Dette arbeidet vart starta i 2021 og er nå etablert praksis der faggruppene utfyller kvarandre godt. I 2022 starta vi med at sjukepleiar og fysioterapeut går saman på kartleggingsbesøk når det kjem søknad om heimetenester. Når den same sjukepleiaren og fysioterapeuten foretar alle kartleggingsbesøk vil ein få ei jamnare vurdering av funksjonsnivå. Tilbakemelding er at dette er nyttig og til god hjelp for einingsleiar pleie- og omsorg som skal fatte vedtak.

Fysio- og ergoterapitenesta arbeidar etter ein prioriteringsnøkkel slik at ein kan prioritere forsvarleg, og behandlar både born og eldre. Friske vaksne som kjem seg til fysioterapeut på eigen hand går til privatpraktiserande fysioterapeut. Oppgåvene til kommunal fysioterapeut går på opptrening etter mellom anna ortopediske og nevrologiske tilstandar som til dømes hoftebrot, amputasjonar og hjerneslag, heimebesøk for å vurdere tilrettelegging og hjelpemidlar. Observasjon og vurdering av born på helsestasjon/barnehage/skule med forsinka motorisk utvikling og anna, med påfølgande rettleiing av og med forslag til tiltak til foreldre og tilsette. Ergoterapeuten har både enkeltsaker og er inne på sjukestova og kan rettleie i forhold til aktivitet og meistring, kartlegg funksjonsnivå og kognitiv funksjon og hjelpemiddelbehov. Fysio- og ergoterapeut deler på oppgåva som syn- og

høyrslkontakt i kommunen. Saker vert prioritert ut i frå prioriteringsnøkkelen, men det er jamt over kort ventetid, i nokre tilfelle snakk om veker.

Helsesjukepleiar og fysioterapeut samarbeider tett ved behov. Både om enkeltsaker og grupper på helsestasjonen. Kommunelegen er og ein samarbeidspartnar.

Behandling/trening/retteleing har skjedd på sjukeheimen, heime hos brukar og på skule og barnehage, og i ny treningsaal i tilknytning til fysioterapi kontoret.

### Kvardagsrehabilitering

Kommunal ergoterapeut, fysioterapeut og sjukepleiar med vidareutdanning i rehabilitering (som er tilsett i pleie og omsorg) utgjør kvardagsrehabiliteringsteamet. Kartlegginga og evalueringa vert gjort av kvardagsrehabiliteringsteamet og treninga i seks veker vert utført av teamet og heimetenesta. Det er kapasitet til 1-2 deltakarar på likt med seks veker intensiv trening. Informasjon om tilbodet er presentert for alle tilsette, på rådet for eldre og personar med funksjonsnedsetting, på kommunen si internettside, og legekontor og heimetenesta er med og rekrutterer deltakarar. Det same gjer fysioterapeut og ergoterapeut til brukarar som tek kontakt for å få hjelpemidlar.

Tilbodet om kvardagsrehabilitering er ein viktig del av kommunen sitt rehabiliteringstilbod samt førebygging for at flest mogeleg eldre skal kunne bu heime og klare seg godt lengst mogeleg. Likevel har det vore vanskeleg å rekruttere deltakarar til dette tilbodet. Vi får gode tilbakemeldingar frå deltakarar, men har inntrykk av at det tek tid å endre tankegang til kva tilbod ein vil ta i mot. Ein vil arbeide vidare i 2023 med å rekruttere deltakarar. Samstundes er det viktig at det internt i pleie og omsorg arbeidast vidare med ein felles tanke om korleis vi hjelper tenestemottakarane våre til å vere aktive deltakarar i eige liv i staden for passive mottakarar. Såkalla kvardagsmestring som tankesett til alle vi møter, parallelt med at vi tilbyr kvardagsrehabilitering som eit tilbod. Dette arbeidet skjer gjennom felles tverrfaglege møter på sjukestova, og vi vil og løfte temaet på personalmøter i året som kjem.

### Fallførebygging

Fallførebyggjande trening er det enkelttiltak som er mest effektivt for å førebyggje fall blant heimebuande eldre. Fysioterapeut har sidan 2020 hatt ei balansegruppe på dagsenteret der dei får trening med fokus på styrke og balanse ein gong i veka. Hausten 2022 starta fysioterapeuten opp ei balansegruppe for heimebuande eldre i treningsalen tilknytt fysioterapilokala. Målgruppa her er eldre som bur heime og opplev at funksjonen har endra seg, og det er i tillegg eit tilbod å sluse folk vidare til som er ferdig med kvardagsrehabilitering, eller ein-til-ein oppfølging av fysioterapeut etter hoftebrot etc. Her vil ein få styrke- og balansetrening, samt informasjon og veiledning om kva ein kan gjere sjølv heime. Ei gruppe går i 10 veker før neste gruppe startar opp. Tilbakemeldingane frå fyrste gruppa er gode og ein vil fortsette med fortløpande inntak og i 2023. Fysioterapeut har i samarbeid med psykisk helse og frivillige fått til eit treffpunkt etter treninga der ein kan slå seg ned for litt kaffi og vaflar i saman med litt uformell prat. Dette vert vidareført i 2023.

### Hjelpemiddelformidling

Fysio- og ergoterapitenesta tek seg av formidling av hjelpemiddel frå kommunens korttidslager og vurdering av behov for meir permanente hjelpemiddel og søknad om dette til NAV hjelpemiddel-sentral. Oppgåvene vert fordelt ut i frå ledig kapasitet. NAV hjelpemiddelsentral endrar på sine rutinar nå i 2023 med mindre veiledning og hjelp til det dei kallar enkle hjelpemiddelsaker som til døme rullestolar. Dette vil krevje meir tid og kompetanse hos hjelpemiddelformidlar i kommunen. Utkøyring av og opplæring i bruk av hjelpemidlar høyrer også til oppgåvene. Brukar og pårørande

som kan hente hjelpemidlar sjølv på Boknatun vert oppmoda til dette. Vaktmeistrane hjelper med utkøyring av større hjelpemidlar og mindre reparasjonar. Hjelpemiddelsaker varierer frå enkle til meir komplekse saker.

Aktivitetsoversikt i perioden 2019 – 2022:

År	Aktive brukarar	Brukarar m/utleverte hjelpemiddel i perioden	Nye brukarar	Utlevert hjelpemiddel	Samla verdi for utleveringar
2022	85	26	6	98	309 070 kr
2021	83	32	6	168	510 138 kr
2020	82	23	6	121	264 422 kr
2019	83	24	7	342	358 315 kr

*Fysioterapeut med driftstilskot:* Drifta har gått som normalt dette året, og Gla`trimmen vart tatt opp igjen i 2022 der fysioterapeuten var ein av to instruktørar. Det at trimmen starta opp igjen vart godt motteke av deltakarane. Tenesta og tilbodet fungerte med normal drift og det vart utført totalt 1 209 behandlingar gjennom året. Dei nye lokala fungerer fint og samarbeid med lege og andre helsearbeidarar har vore svært bra.

### Psykisk helse- og rustenesta

Psykisk helse- og rustenesta er eit lågterskeltilbod til alle innbyggjarane i kommunen, og der er ikkje krav til diagnose eller henvisning frå lege. Tenesta skal vera synleg og godt kjent i kommunen, og skal bidra til å betre levekåra for personar som har eit rusmiddel- eller psykisk helseproblem, førebyggje og redusere problemutvikling og fremje meistring av eige liv. Pårørande til menneske med rusmiddel- eller psykiske helseproblem skal sikrast nødvendig støtte og avlastning.

Eininga samarbeider godt med brukars fastlege og med spesialisthelsetenesta når dette er naudsynt. Helsesjukepleiar og pleie – og omsorgstenesta er viktige interne samarbeidspartar. Tenesta er tilgjengeleg fire dagar i veka, og har jamt over brukarar som treng bistand for å bryte isolasjon og ta del i ulike sosiale, kulturelle eller fysiske aktivitetar. I 2022 var det ein person som hadde vedtak om fritidskontakt.

Aktivitetsoversikt i perioden 2019 – 2022:

2019	2020	2021	2022
26	28	28	32 + 2 personar under 18 år

Ein har i 2022 sett at det har vore ein ny trend, der fleire brukarar avsluttar kontakten med psykisk helseteneste på eige initiativ etter ein til fire samtalar.

### Førebyggjande helsearbeid

*Friskliv, læring og meistring:* Frisklivstilbod og lærings- og mestringskurs er ei viktig kommunal førebyggjande helseteneste som tilbyr kunnskapsbasert og effektiv hjelp til å endre levevanar og meistre sjukdom og helseplager. Bokn kommune fylgjer kravet til Frisklivssentral ved å ha tilbod om hjelp til auka fysisk aktivitet, sunnare kosthald og snus- og røykeslutt. I tillegg har innbyggjarane tilbod om KOLS- kurs i samarbeid med Karmøy, og søvnkurs i samarbeid med Tysvær.

Bokn inngår i eit interkommunalt samarbeid på enkelte lågterskeltilbod saman med kommunane Haugesund, Tysvær, Karmøy og Suldal. Dette inneber at innbyggjarane frå desse kommunane kan delta på kurs uavhengig av heimkommune. I møte desember 2022 konkluderte nettverket med at samarbeidet fungerer etter intensjonen, innbyggjarane får eit betre og breiare tilbod, og det medfører lite ekstraarbeid for den enkelte vertskommune. Den interkommunale samarbeidsgruppa tilrår difor Helseleiarnettverket å gjere samarbeidstilbodet permanent.

### Helseteam for eldre

Helseteam for eldre vart forankra i 2005, og det vart bestemt at alle skulle få tilbod om heimebesøk det året dei vart 75 år. Hensikten er å kartleggje korleis dei eldre har det, både fysisk og psykisk og sosialt. Den gode samtalen, bakgrunnsinformasjon, tankar om framtida, helseproblem eller utfordringar og bruk av helsetenester er ein del av samtalen. Det vert gitt råd og anbefalingar om det er ynskjeleg, og det vert gitt informasjon om kommunen sine tenester. Tilbodet er eit førebyggjande tiltak med tanke på at dei eldre skal kunne bu lengst mogleg i eigen bustad, og eventuelt kunne ta imot hjelp i eigen bustad dersom behov. I 2022 vart tilbodet utvida til og å gjelde alle over 85 år. Dette vil på sikt gi kommunen god oversikt og statistikk over våre eldste i kommune.

### Flyktningararbeid

Bokn kommune fekk våren 2022 oppfordring frå IMDi om å ta imot 20 flyktningar i inneverande år. Kommunen sa ja til å ta imot 15 flyktningar, og kommunen oppretta difor ei midlertidig koordinatorstilling i 60% frå mai 2022. Kommunen har i tillegg til å oppretta ei midlertidig koordinatorstilling og inngått samarbeid med Karmøy om kjøp av flyktningstenester, det er 0,2 årsverk knytt til avtalen. Karmøy foretar kartlegging, veiledning, hjelp til sosialstønad, opplysnings- og rådsarbeid, samt gir tilbod om deltaking i introduksjonsprogrammet. Flyktningane må til Karmøy og kartleggast på KVOS, før dei kan starte på norskundervisning og introduksjonsprogrammet.

Flyktningararbeidet er nybrottsarbeid i Bokn, og flyktningkoordinator har dette året hatt mange og samansette arbeidsoppgåver. Flyktningkoordinator har mellom anna hatt kontakt med IMDi, mottak, avtalt ankomst for flyktningar som skal busettast i kommunen, hatt dialog med NAV om busetting, ordna med bustad for den enkelte med gjennomgang av bustad, omvising av nærmiljø, handletur til Haugesund og dialog med ulike lag og organisasjonar i Bokn. Vidare har koordinator vore bindeledd mellom ulike instansar og flyktningane – mellom anna laga avtalar i forbindelse med helseundersøking. Koordinator har køyrt flyktningane til sjukehus for obligatoriske prøvar, tannlege, kartlegging KVOS, og køyrt flyktningar til Karmøy slik at dei får delta på introduksjonsprogrammet. I tillegg har ein måtte hjelpe til med adresseendring, søkt kundeforhold i bank, hjelp til å betale fakturaer, hjelp til å søke om sosialstønad og liknande.

Dei fyrste flyktningane kom i juni, medan dei andre kom utover hausten og i midten av desember hadde kommunen busett i alt 15 flyktningar. Aldersgruppa strekk seg frå barnehagealder til pensjonistar.

### NAV

Bokn har felles NAV kontor med Karmøy, og er eit samla kontor som inneheld både kommunale og statlege tenester. For Bokn inneber dette at ein må til Kopervik for å få desse tenestene. Noko må likevel kommune handtere lokalt, slik som bustadsosialt arbeid, støttekontakt og avlastning, omsorgsløn og koordinatorarbeid. Ein starta hausten 2020 opp arbeidet med å revidere *Boligsosial handlingsplan*, denne skulle etter planen vere ferdig våren 2021, men på grunn av pandemien og arbeid knytt opp til korona, har ein ikkje klart å få denne ferdig revidert som planlagt. Arbeidet med planen fortsette difor og i 2022, og planen vert meldt opp til politisk behandling våren 2023.

Aktivitet 2022	Antal
Støttekontakt (med vedtak)	9
Omsorgsløn (med vedtak)	2
Avlastning (med vedtak)	2
Koordinator/IP (med vedtak)	1

Det har vore liten pågang i nye søknader om støttekontakt, og talet på brukarar med vedtak og tal på støttekontakt har vore nokså stabilt som frå tidlegare år. Vi gjennomfører møter med støttekontaktane når det er behov, og dei får hjelp til å fylle ut både time- og køyrelister når dette er naudsynt.

Kommunen disponerer totalt fire ungdomsbustadar og seks kommunale bustadar i tillegg til omsorgsbustadane. I 2022 sto sju av desse ledige, og kommunen bestemte då å busette flyktningane i dei ledige leilegheitene. Det er pr i dag berre ein ledig ungdomsbustad igjen til utleige.

### Koronaarbeid

Frå 23.11.20 inngjekk Bokn kommune eit samarbeid med Tysvær og Sveio om felles koronasenter, og i store deler av 2021 var ein sjukepleiar tilsett i pleie- og omsorg knyt opp til dette arbeidet. I perioden 01.01.22 – 08.04.22 var sjukepleiaren ca. fire dagar i veka ved koronasenteret, før dette vart lagt ned.

### Velferdsteknologi

Bokn kommune har driftsavtale på alarmanlegg med Haugaland Kraft inne på sjukestova. IT-avdelinga driftar alarmtelefonane som høyrer til institusjonen.

For heimebuande og omsorgsbustadane nyttar vi oss av Tellu, kor alarmane vert handsama frå eit responscenter i Kristiansand. Dei varslar heimetenesta når det er behov for å rykke ut på ein innkommen alarm, og responscenteret kan kontakte AMK direkte ved behov for akutt hjelp. Tilbakemeldingane har så langt vore gode. Implementering av velferdsteknologi er eit interkommunalt samarbeid kor kommunane i samarbeid nyttar seg av same leverandør og samarbeider om vidare anskaffing av tryggleiks- og meistringsteknologi.

### Kreftkoordinator/ressurssjukepleiar

Kommunen fekk kreftkoordinator på plass juli 2020, og koordinator har utarbeidd både plan og brosjyre for kreftkoordinator/ressurssjukepleiarfunksjonen i kommunen. Kontakt med kreftkoordinator er meint som eit lågterskel tilbod, og i løpet av 2022 har kreftkoordinator funksjonen i Bokn kommune blitt meir kjent i spesialisthelsetenesta og blant innbyggjarane i kommunen. Dette har ført til fleire henvendingar direkte frå pasientar og i frå spesialisthelsetenesta. I løpet av året har kreftkoordinator vore i kontakt med ca. åtte pasientar, og i tillegg langt fleire inne på sjukestova. Hyppigheita av kontakten varierer, alt frå dagleg kontakt, ein gong pr veke/månad, og om det enten er heimebesøk eller jamlege telefonsamtalar.

I tillegg til pasientkontakt så er ein stor del av koordinator sine oppgåver både å ivareta og å følgje opp pårørande, og det å samarbeide med ulike instansar i Karmøy kommune med tanke på gjestepasientane vi har på korttidsopphald. Sidan hausten 2022 har kreftkoordinator arbeidd med innføring av «Pakkeforløp heim for pasientar med kreft».



## Tilskotsmidlar for sårbare eldre

I slutten av november kontakta statsforvaltaren einingsleiar pleie- og omsorg med oppmoding om å søke tilskotsmidlar på aktivisering av institusjonsbebuarar og bebuarar med heildøgns omsorg, då dei hadde pengar igjen som skulle delast ut. Eininga fekk 60 000 kr som skulle brukast opp innan 31.12.22. Dette vert mellom anna brukt på pårørandefest med servering av graut og spekemat med song frå Bokna koret, pakkekalender til alle bebuarane, innleigd underhaldning med song og musikk på nyttårsaftan, juleverkstad, innleige av personale til aktivitetane og innkjøp av julepynt.

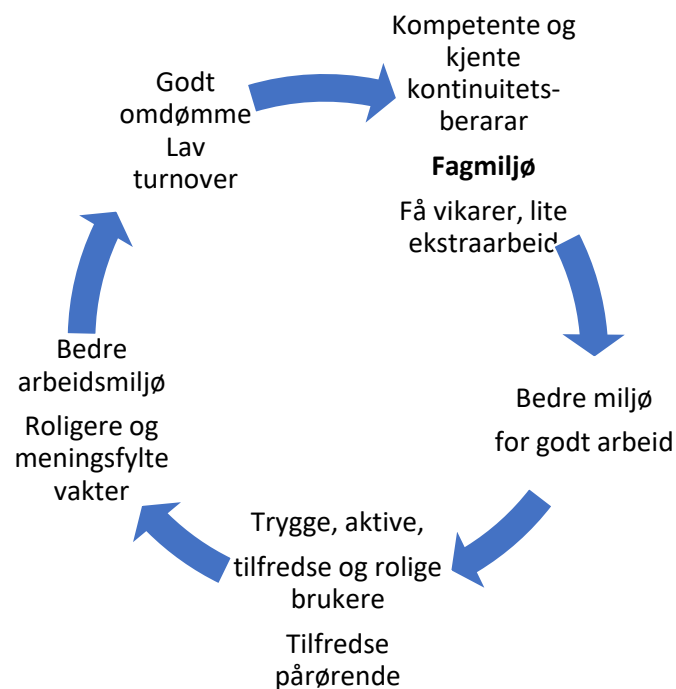
Tilbakemeldingane frå både brukarane, pårørande og tilsette har vore udelt positive, bebuarane ved sjukestova har hatt stor glede av at det har vore mange kjekke arrangement nå i desember og der ein har kunne sett fram til og glede seg til å delta på desse. Pårørande har gitt tilbakemelding på at det har vore flott å få vere med på ulike arrangement, og at dei finn glede i at det har vore stor aktivitet for bebuarane i desember. Tilsette har gitt uttrykk for at dei ser at bebuarane finner stor glede av å delta på ulike aktivitetar, og at det har vore ein måned med mykje glede for mange.

## Heiltidskultur

Heiltidskultur er ikkje eit mål i seg sjølv, men ein føresetnad for at kommunesektoren kan løyse sitt samfunnsoppdrag. Dei tilsette har og krav på å ha stillingsstorleikar som det er mogleg å leve av og forutsigbarhet i arbeidet. Dette har pleie- og omsorg tatt innover seg og starta våren 2022 opp med prosjektet «Heiltidskultur». Prosjektet vart finansiert av både OU-midlar og innovasjonstilskot tildelt av Statsforvaltaren. Store deler av midlane vart nytta til innleige av konsulent frå firmaet «Framlent» og frikjøp av tillitsvalte og tilsette dette året. Arbeidet vert omsett til praksis frå 27.mars 2023 med ny årsturnus og utprøving av langvakter, fortrinnsvis i helger. Ordninga med langvakter er basert på friviljugheit.

Endringsprosessar er krevjande og tar tid, arbeidet kjem difor til å fortsetje i åra som kjem.

Målsettinga med heltidskultur er å finne **nye måtar å organisere arbeidet og arbeidstida på** som gir effekt på kontinuitet og kvalitet i tenestene og forutsigbarhet og tryggleik for brukarar og tilsette 24/7, 365 dagar i året.



## Menn i helse:

Pleie- og omsorg inngjekk avtale i 2022 om å ta i mot helserekruttar frå tiltaket «Menn i helse». Prosjektet har som formål å rekruttere arbeidssøkande menn i alderen 25-55 år, som mottar ytingar frå NAV. Dei får tilbod om eit komprimert utdanningsløp som endar opp i fagbrev som helsefagarbeidar. Sjukestova har hatt ein helserekrutt i praksis frå mars 2022.

## Lærekandidat i ernæringskokkefaget

Våren 2022 sendte kommunen inn søknad om å få godkjent institusjonskjøkkenet som lærebedrift, og berre nokre veker etter at søknaden vart sendt inn vart det kommunale institusjonskjøkkenet godkjent til dette formål. Vi har difor kunne tatt imot ein lærekandidat i ernæringskokkefaget frå og med sommaren 2022.

## Mål for tenestene

### Godt helsetilbod

Den som ber om hjelp frå helsetenesta i Bokn skal oppleve å møtas med respekt, og brukar-medverknad skal stå sentralt i utarbeiding av tenestetilbod. Vi skal ha ei demensomsorg med heilhetleg og samanhengande tiltakskjeder. Personar med demens og deira pårørande skal oppleve forutsigbarhet og tryggleik i møte med tenesteapparatet. Kommunen har eigen kreftkoordinator som mellom anna bidrar til å sikre heilhetleg tenesteforløp mellom spesialisthelsetenesta og kommunen.

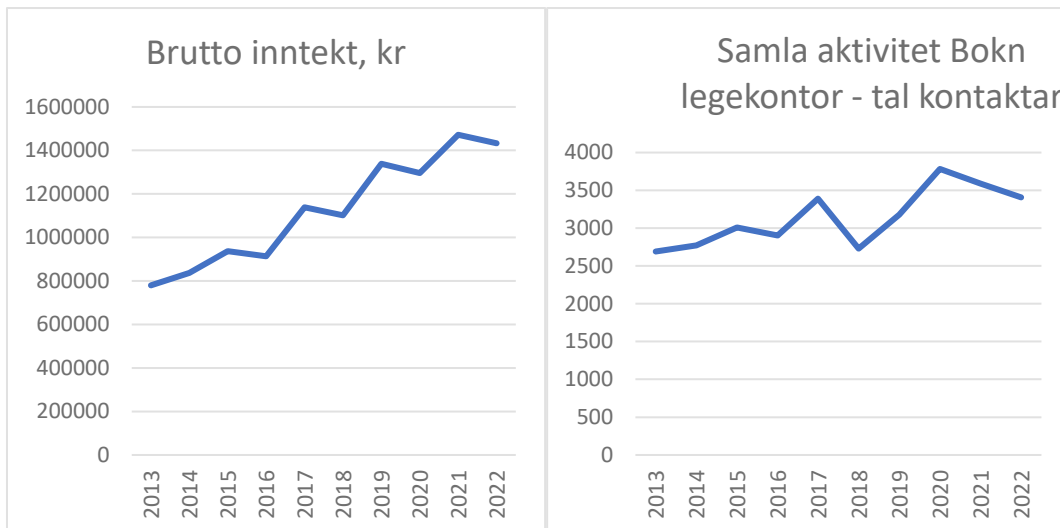
*Måloppnåing:* Vi er på god veg. Helseteam for eldre har auka opp tilbodet til og å gjelde dei som er 85 år og over, arbeidet med kvar dagsrehabilitering er godt i gong og det er etablert ulike tilbod der førebygging er målsettinga. Kommunen har hatt kreftkoordinator/ressurssjukepleiar sidan 2020, og tilbodet her er godt etablert og kjent i befolkninga og i spesialisthelsetenesta. For å sikre at kommunen har tilstrekkeleg kompetanse på området, begynte ein av våre sjukepleiarar på vidareutdanning i palliativ pleie i 2021. På denne måten vil vi etter kvart ha to tilsette med denne vidareutdanninga, og tilbodet vart på denne måten mindre sårbart.

### Legetenesta

Rapporten freistar å summere opp trendar og tal for legetenesta i året som har gått. Både for å vise kva som vert gjort og kva veg trendane viser. Tal pr 31.12.22 viser at fastlege har 651 pasientar, og at lista er fullt opp. Lista har vore open i løpet av året.

2022 er året der koronaviruset er vorte ein del av den daglege drifta og i minkande grad har heimla spesielle tiltak. Aktiviteten på legekantoret står fram som ein normalår. I befolkninga har hausthalvåret vore prega av høgt nivå av luftvegsvirus. I beskjeden grad har dette påverka legekantoret, det ligg føre eit tydeleg inntrykk av at listepasientar har handtert dette med god eigenomsorg, handkjøpspreparat og bruk av eigenmelding og foreldredagar. Dette i kontrast til inntrykk av lokale legevakter som har meldt om svært høg pågang av denne type henvendingar. Det er grunn til å tru at foreldreopplæringa helsestasjonen kvart år gjev til nye foreldre minskar bekymringsnivået og aukar foreldra sin evne til å handtere vanlege øvre luftvegsinfeksjonar som borna får.

Listepopulasjonen generer nok arbeid, det er vanskeleg å trekke ut klare trendar jf. fjoråret. Gjeninnføring av fråværsattestar i skulen representere ny lekkasje i kapasiteten i tenesta.



Brutto inntekt på legekantoret i 2022 ligg på ca. kr 1 432 500,-.

### Sjukestova

Det har vore tilsyn med sjukestova to gonger pr veke, og elles ved behov som før. Etter periode i 2021 utan avtale om tilgjengelegheit på telefon på ettermiddag/kveld, er dette igjen etablert då behovet har vore tydeleg. Sal av sjukeheimsplasser til Karmøy medfører meirarbeid då kjennskapen til pasientane er svært liten samanlikna med lokale pasientar. Der har i liten grad vore augeblikkeleg hjelp sengepasientar (ØH). Plassane vert kjøpt av Haugesund kommune – og har berre vore brukt ved nokre få høver. Inntrykk som før av at terskel for innlegging på somatisk avdeling er blitt høgare, og at det er sjukare pasientar som vert skriven ut. Samstundes er det eit klart inntrykk av at dei fleste eldre ikkje ynskjer innlegging på sjukehus ved forverring, men at dei syns det er betre å få vere på sjukestova og få behandling der. Dette er heilt i tråd med samhandlingsreforma, og ikkje løyseleg utan tilgang på lege alle dagar.

### Helsestasjonen

I 2022 var det ni fødsjar. Helsesjukepleiar har som tidlegare tett samarbeid med lege i krevjande enkeltsaker der det er naudsynt.

### Kommuneoverlege

Det har blitt ei normalisering av arbeidsbelastning i takt med at covid-19 er blitt ein «vanleg» sjukdom. Det har vore noko arbeid med rullering av aktuelle planar og arbeid knyt til organisering av vidare covid-vaksinering. Lege deltar i regelmessige møter med Helse Fonna og i kommunelegeforum, men har i liten grad vore involvert i planarbeid eller fått saker til uttale. Lege har gitt innspel til kor vidt kommunelegeressursen brukast etter intensjonen og på ein slik måte at relevante sektorar nyttar samfunnsmedisinsk rådgiving.

Kommunen har dette året teke imot om lag 15 flyktningar frå Ukraina i 2022, desse har fått 1. gongs undersøking. Dei har fått fastlege utanfor kommunen pga manglande lokal kapasitet.

Kommunen har søkt godkjenning som utdanningsinstitusjon i allmenmedisin. Dette er ein føresetnad for å kunne utvide legekantoret og tilsette ekstra lege slik ein ser det er behov for. Det er under året arbeid med saksframlegg for dette. I dagens arbeidsmarknad for fastlegar krev utviding at ein finn rett kandidat – ein opent spørsmål.

*Måloppnåing:* Målet er i stor grad nådd. Rapportering jf. §29 i fastlegeforskrifta slik at kommunen kan ivareta sine plikter etter §4 i same forskrift: Lege opplev at det daglege arbeidet vert

gjennomført i tråd med god medisinsk praksis. Aukande sprik mellom sentrale forventningar i form av nasjonale rettleiarar som i liten grad er bredde orienterte, og dei faktiske samansette problemstillingane pasientane representerer. Det grunnleggande problemet dette representerer har ikkje betra seg i 2022 heller. Lege opplev å ha grei oversikt over listeinnbyggjarane. Dei tilbydast forsvarleg og naudsynt helsehjelp. Heimebesøk gjerast der det er naudsynt.

Lege har eit godt og utstrekt samarbeid med helsesøster, fysioterapeutar, ergoterapeut, heimeteneste, sjukeheim, psykiatriteneste, skule og spesialisthelseteneste. Lege opplev at naudsynt koordinering og samordning av tenestene vert utført på ein god måte. Der det er indisert vert det medverka til utforming og gjennomføring av IPS. Samarbeidet med NAV-Karmøy opplevast godt for legen, for brukarane har overgang til NAV-Karmøy heva terskelen for å oppsøke hjelp av NAV.

Førebyggjande helsearbeid iform av undersøking for risikofaktorar, rettleiing og oppfordring til helsefremmande livsstil og bevaring av funksjon er ein integrert del av legen sitt arbeid. Likeins legemiddelgjennomgang og utlevering av oppdaterte medisiner. Tolk vert lite brukt, i tråd med listeprofilen.

Det vart i 2017 gjennomført brukarundersøking ved legekantoret med gode resultat jf. nasjonale trendar. Undersøkinga viser at pasientane er godt nøgde, og i stor eller svært stor grad får time når dei treng det, og at dei då opplever å få kvalifisert hjelp. Tilbakemeldingar frå pasientar ila 2020 antyd at videokonsultasjonar som pandemien tvang fram ikkje er fyrsteval for dei aller fleste, og norma i 2022 har vore fysiske konsultasjonar supplert med telefonkonsultasjonar som opplevast effektiv der legen kjenner pasienten og problemstillinga er kjend.

Data kring legen si tilvisingspraksis er empiriske. Stort sett vert alle tilvisingar teke imot av spesialisthelsetenesta, men avvisingar førekommer i svært beskjeden grad. I aukande grad har pasientar behandlingforsikring og ein opplever at dette senker forventningar for når fastlegen skal tilvise.

Lege opplev at elektronisk journal brukast og sikrast i tråd med gjeldande regelverk.

### Psykisk helse- og rustenesta

Tilbodet skal vere synleg og godt kjent i kommunen, og vere med på å bidra til å betre levekåra for personar som har eit rusmiddel- eller psykisk helseproblem. Eininga skal ha på plass oppdaterte planar og utarbeide eller revidere allereie eksisterande rutinar og prosedyrar. Ny trend viser at fleire avsluttar kontakten på eige initiativ etter kort tid.

*Måloppnåing:* Målet er i stor grad nådd. Tenesta har låg terskel og kort ventetid. Brukaren får timeavtale innan ei veke etter henvisning er motteke eller fyrste kontakt er oppretta. Administrativt arbeid vert regulert etter pågangen av brukarar i tenesta. Til tross for periodevis auka etterspurnad, har ein hatt fokus på planarbeid og rutinar. Rusmiddelpolitisk handlingsplan vart politisk vedtatt i 2022. Arbeidet med å halde informasjonen på nettsidene oppdatert, arbeid med interne rutinar og prosedyrar i tenesta og arbeidet med brukardokumentasjon og sakshandsaming i Profil går føre seg heile året. I 2022 vart det inngått avtale om digital rettleiing av psykolog. Dette har vore fagleg nyttig og til god støtte.

Til tross for at fleire av målsettingane vi hadde for 2022 er nådd, har vi framleis fleire utfordringar å arbeide med framover. I ein liten kommune har kvar tilsett fleire funksjonar, og det er ei utfordring å alltid ha tilstrekkeleg nok kompetanse. Dette forsøker vi å løyse ved å inngå interkommunale samarbeid, og Bokn inngjekk i 2021 ein avtale om å vere deltakar i eit treårig prøveprosjekt med helseføretaket og omliggjande kommunar rundt brukarar med psykose-problematikk. Det vert sett

på som utfordring å sikre brukarmedverknad på systemnivå, å ha fokus på individuell plan og koordinatorrolla. At kommunen har lite dag-/aktivitetstilbod til brukarar med rus- og/eller psykiske helseutfordringar er ei anna utfordring vi må arbeide med.

### Velferdsteknologi

Velferdsteknologien skal bidra til å auke livskvaliteten for mellom anna eldre og kronisk sjuke, ved at den skal gi ekstra tryggleik og sikkerheit og på den måten bidra til at denne gruppa kan bu lengre heime, sjølv med funksjonsnedsettingar. Kommunen si oppgåve vert å selje inn tilbodet som eit fullgodt alternativ til fysisk oppmøte av helsepersonell (til dømes kameratilsyn i staden for fysisk tilsyn, eller medisindispenser i staden for dagleg utlevering).

*Måloppnåing:* Målet er i stor grad nådd. Kommune signerte i 2020 under på avtale med Telenor om levering av tryggleiksalarm til heimebuande. Moglegheit for nye sensorar som for eksempel røyk-varslarar, medisindispenserar og mobile tryggleiksalarmar er viktige element i kommunen si velferdsteknologisatsing i åra som kjem. Tenesta har og tatt i bruk elektronisk medisindispenserar (Pilly), som skal hjelpe brukarane til å ta rett medisin til rett tid og spare bruk av ressursar til medikamentutlevering.

### Kvardagsrehabilitering

Tverrfagleg team vart etablert i 2020, og ein har i 2021 arbeidd systematisk for å implementere tilbodet og gi tilbod til aktuelle brukarar. Det er laga Plan for habilitering og rehabilitering, denne var oppe til politisk behandling i 2021.

*Måloppnåing:* Målet er nådd. Tverrfagleg team er etablert, og aktuelle brukarar har mottatt tilbodet. Kommunen har gjennom året hatt fokus på kvardagsmeistring, der er oppretta individuelt tilbod om balansetrening, ein brukar i stor grad miljøarbeid i tilnærminga til brukaren, og ein driv med systematisk kartlegging og oppfølging på fleire områder.

### Kompetanse, rekruttering og heiltidskultur

Tenesta sin arbeidsgjevarpolitikk har som mål at personalplanlegging skal sikre rett person til rett tid. Det er eit mål å rekruttere romsleg og ha framtidretta tilsette med rett kompetanse. Det er difor utarbeidd ein kompetanseplan for området helse- og omsorg som viser behovet for tilstrekkeleg kompetanse på kort og lang sikt. Planen skal beskrive korleis kompetansen vert rekruttert, og korleis den kompetansen som finnes best skal utnyttast. Kompetanseplanen vart revidert 2022.

For å sikre kompetente arbeidarar, må vi samtidig arbeide for å få på plass heiltidskultur, noko som inneber at vi må tenkje nytt rundt korleis både tenestene og arbeidstida vert organisert. I Bokn kommune sine retningslinjer, er det eit mål om at ingen stillingar skal vere mindre enn 50%, med unntak av studentstillingar. Å skape ein heiltidskultur handlar ikkje berre om organisering av turnus, nye arbeidstidsordningar eller andre tiltak, men og haldningar, forankring, kultur og normer. Det vert kravd ei organisasjonsendring. Ein heiltidskultur må først og fremst etablerast lokalt og er heilt avgjerande for å sikre kvalitet på tenesteutøvinga, betre arbeidsmiljø og at vi har tilstrekkeleg kompetanse.

*Måloppnåing:* Målet er delvis oppnådd. Kompetanseplan for helse og omsorg vart ferdig våren 2021, denne vart revidert i 2022. Planen viser oversikt over kva kompetanse som finnes i eininga, og har kartlagt kva kompetanse som trengs, og korleis vi skal arbeide målretta for å få denne.

Når det gjeld arbeid retta mot heiltidskultur, er dette eit langsiktig arbeid. I 2022 har vi i samarbeid med tillitsvalde og tilsette i pleie- og omsorg arbeidd målretta mot innføring av heiltidskultur. Samtidig erfarer vi at endringsarbeid er tidkrevjande, for å få på plass heiltidskultur må tilsette arbeide fleire helger for at auka stilling skal vere mogleg, medan tilsette i utgangspunktet ikkje er villig til å jobbe fleire helger for å få høgare stilling. Det er klare tilbakemeldingar på at ein stillingsstorleik mellom 70% og 90% i stor grad er ynskjeleg blant dei deltidstilsette. Vi er og alltid nøydd til å ha ein viss prosentdel med deltidstillingar, dette for at der skal vere tilstrekkeleg bemanning på helg. Arbeidet mot heiltidskultur heldt fram i 2023.

Det er fortsatt utfordrande å få tilstrekkeleg nok søkjarar med rett kompetanse til utlyste stillingar, både høgskuleutdanna og helsefagarbeidarar. Det er difor viktig at arbeidet med å få på plass heiltidskultur og er viktig dei neste åra.

### Nærværs arbeid

Nærværs arbeid og satsing på arbeidsmiljø er viktig for å førebyggje sjukefråvær. Bokn kommune har inngått avtale om inkluderande arbeid (IA avtale), og har inngått fleire samarbeidsavtalar med bedriftshelsetenesta Falck (tidlegare AktiMed). Kommunen har i tillegg godt samarbeid med NAV Arbeidslivssenter. Næraste leiar har overordna ansvar for å følgje opp sjukemeldte arbeidstakarar i den enkelte eininga.

*Måloppnåing:* Målet er delvis oppnådd. Vi har dette året nytta Falck på fleire områder som er direkte knytt til nærværs arbeid, mellom anna sjukefråværsoppfølging, arbeidsplassvurdering og målretta helseundersøkingar for tilsette nattevakter/kjøkken/reinhold. Vi har gjennom året gjennomført møter med NAV Arbeidslivssenter. Dei kan i tillegg hjelpe til dersom det er knytt spørsmål rundt arbeidstakarar som har hyppig, gjentakande sjukefråvær. Det er i 2022 satt i gong eige nærværs prosjekt, der tilsette sjølv bidrar inn med inntil fire ulike sosiale arenaer med heile personalgruppa i løpet av året. Dette vert vidareført i 2023.

### Målsetting i økonomiplan for 2022:

Målsetting 2022	Ja	Nei	Kommentar
Behandle alle innkomne søknader, med vedtak seinast innan tre veker	X		
Realistiske vedtak m/tidsavgrensa varigheit	X		
Brukarmedverknad – gje tenester i samarbeid med brukar, unngå klagesaker	X		Eige team som gjennomfører kartleggingsbesøk. Ingen klagesaker mottatt i 2022
Gi fagleg forsvarleg tenestetilbod	X		
Unngå venteliste på korttids plass og langtids plass	X		
Gi avlastning og støtte til pårørande	X		
Behalde alle lovpålagde tenester med kvalifisert personell	X		Vi har høg del tilsette med fag- eller høgskule
Interkommunalt samarbeid der dette er mogleg	X		Vi inngår stadig samarbeid med andre når det er mogleg
Ikkje gå med overbemanning i turnus	X		Vi har ikkje gått med overbemanning i turnus i 2022
Minst mogleg bruk av overtid og forskyving		X	Har ikkje vore mogleg i 2022 pga stort sjukefråvær og pandemi

Redusere sjukefråværet til under 5%		X	Har ikkje fått dette til, har fortsatt mykje langtidsfråvær og anna fråvær
Gi rett hjelp til dei som treng hjelpemidlar	X		
Hjelpe til med søknader der det er naudsynt	X		
Sjå til at kommunalt hjelpemiddellager til ein kvar tid er oppdatert på hjelpemidlar	X		
Hjelpe brukar med opplæring i bruk av nytt hjelpemiddel	X		

## Ressursbruk

Pleie- og omsorg som består av sjukestova, heimetenesta, bu- og aktivitet, kjøkkendrift, reinhald og ressursteam hadde i 2022 totalt 32,16 årsverk.

Avdeling helse som består av legekantor, ergo- og fysioterapiteneste, og psykisk helse- og rusteneste hadde i 2022 totalt 5,75 årsverk. Då har ein og tatt med støttekontakt, avlastar og omsorgsløn.

## Årsverk i tenestene

Teneste	2019	2020	2021	2022
Legekantor (2410)	1,7	1,7	1,7	1,7
Førebyggjande arbeid/helseteam for eldre (2330)	0,4	0,1	0,1	0,1
Psykisk helseteneste (2540)	1,2	0,8	0,8	0,8
Støttekontakt/avlastning/omsorgslønn (2340)	1,3	1,5	2,1	2,1
Fysioterapeut (2410)	0,5	0,75	0,75	0,75
Ergoterapeut (2410)	-	0,10	0,30	0,30
Bu- og aktivitet (2340)	3,17	2,78	2,58	4,61
Sjukestova m/kjøkken og reinhald (2530)	21,10	18,66	21,31	18,97
Hjelp i heimen/praktisk bistand (2540)	3,68	3,68	3,68	4,89
Ressursteam (2530 - 341)	8,15	5,62	4,85	3,69
<b>Sum årsverk</b>	<b>35,12</b>	<b>42,35</b>	<b>38,17</b>	<b>37,91</b>

Som ein ser av tala er sum årsverk for 2022 samla for seksjonen litt lågare enn for 2021. Vi har gått opp på årsverka i bu og aktivitet, dette på grunn av auka etterspurnad etter tenester. På sjukestova har vi gått ned på antal årsverk i 2022, dette som eit direkte resultat av at vi brukar årsturnusen betre enn i 2021. Bruk av årsturnus gir rom for å auke oppstillingar for dei som går uønska deltid, og er ei bevisst satsing på arbeidet retta mot heiltidskultur. Ei samdrift av sjukestova og ressursteam gjer at vi og i 2022 har kunne gått ned på årsverka knytt til ressursteamet.

## Aktivitetsoversyn

Tabellen under viser aktivitetane i dei ulike tenestene frå 2019 – 2022:

Aktivitet/tenester	2019	2020	2021	2022
Bebuar i KØHD <sup>1</sup>		2	4	3
Antal <i>døgnopphald</i> (LTP + KTO)	3 488	3 627	2 463	2 800
Antal døgn <i>gjestepasient</i> (LTP + KTO)	-		2 090	2 103
Antal <i>dagopphald</i> (dagtilbod/plass)	83	0	38	11
Beleggsprosent døgnopphald	73,51	82,34	96	97
Antal mottakarar av praktisk bistand	12	13	13	14
Middagsutlevering	2 060	2 366	3 205	2 907
Dagsenteropphald	1 280	880	1 152	672*
Støttekontakt	9	8	10	12
Brukarar av psyk. helse (over 18 år)	26	28	28	32
Fastlegetal for kommunelege	650	650	645	651
Legekonsultasjonar	2 540	3 133	2 908	2 758
Inntekter Bokn legekontor	878 693	920 498	1 057 088	1 432 500
Inntekter Hegren legesenter	130 238	-	-	-
Avlastning/besøksheim		1	2	2

<sup>1</sup> Kommunalt ØH hjelp døgnopphold. Lovpålagt teneste kor kommunen har inngått avtale om kjøp av plasser frå Haugesund kommune sin avdeling for KØHD på Sentrum behandlingssenter.

\*Aktiviteten på dagsenteret vart redusert frå tilbod to gonger i veka (totalt 8 timar kvar veke) til ein gong i veka (totalt 6 timar kvar veke), aktiviteten har difor gått ned i 2022.

## Sjukefråvær

I oppstarten av 2022 kom der ei ny smittebølge og fleire av dei tilsette vart sjuke. Terskelen for å ringe inn eigenmelding har vore lågt, dette som eit av fleire tiltak for å unngå å smitte sårbare brukarar av tenestene i helse. Samla sjukefråvær på heile seksjon helse har i 2022 vore på 16,3%. dette er ei auke på 10,4% frå 2021 (5,9%). Leiinga får gode tilbakemeldingar på arbeidsmiljø, og ein jobbar kontinuerleg for at dette skal opplevast godt for den einskilde.

### Pleie- og omsorg

Seksjon helse er eit sterkt kvinnedominert yrke, og alder på tilsette varierer frå 17 år og heilt opp til 68 år, der dei fleste er i alder 25 – 55 år. Seksjon pleie- og omsorg (sjukestova, kjøkken og reinhald) hadde i 2022 eit totalt fråvær på 19,9%, noko som er betydeleg høgare enn 2021, då fråværet låg på 7,3%. Noko av fråværet skuldast sjukemeldingar av ulike årsaker, der nokre er langvarige medan andre er kortvarige.

Sjukefråværet har gått opp i Bu- og aktivitet frå 0,6% i 2021 til 3,9% i 2022. I reinhald har sjukefråværet gått opp frå 34,8% i 2021 til 100,3% i 2022, noko som skuldast langvarig sjukemeldingar på alle tilsette i 2022. Ein har fått her vore i dialog med Falck for arbeidsplassvurdering. Bu- og aktivitet og reinhaldsavdelinga er små avdelingar med få tilsette. Når ein her får fråvær, enten det er korttids- eller langtidsfråvær, gir dette store utslag på fråværsstatistikken.



## Helse

Avdeling helse (legekontor, ergo- og fysioterapitenesta, psykisk helse- og rustenesta) hadde eit samla sjukefråvær på 1,8% i 2022. Dette er ein liten oppgang frå 2021, då sjukefråværet var 0,2%.

## Økonomi- og resultatvurdering

### Rammeområde 3. Helse, Pleie og Omsorg

Fordelt slik	Rekneskap 2022	Budsjett 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Inntekter	-10 329 809	-7 686 100	-2 643 709	34,4 %
Utgifter	41 507 187	35 543 500	5 963 687	16,8 %
<b>Netto utgift</b>	<b>31 177 378</b>	<b>27 857 400</b>	<b>3 319 978</b>	<b>11,9 %</b>

Fordelt på ansvar	Rekneskap 2022	Budsjett 2022	Avvik i kr	Avvik i %
300 - ADMINISTRASJON HELSE	2034393	1631000	403 393	24,7 %
310 - PLEIE OG OMSORG	19018693	17307500	1 711 193	9,9 %
320 - LEGEKONTOR	2563011	1955900	607 111	31,0 %
340 - PSYKIATRISK SJUKEPLEIE	883720	813000	70 720	8,7 %
341 - Psykisk helse	3045375	2844000	201 375	7,1 %
360 - FYSIOTERAPI	766651	668000	98 651	14,8 %
370 - AKTIVITET	2257700	2638000	-380 300	-14,4 %
420 - Flyktninger	607835	0	607 835	100,0 %
<b>Netto utgift</b>	<b>31 177 378</b>	<b>27 857 400</b>	<b>3 319 978</b>	<b>11,9 %</b>

Hovedårsaka til budsjettavvik på rammeområde Helse, pleie og omsorg knyter seg til lønnskostnader. Netto lønnskostnad (etter refusjon av sjukepengar) syner eit budsjettavvik på om lag 3,3 millionar kroner på lønsområdet. Det er to hovudårsaker til dette avviket, høgt sjukefråvær samt bruk av overtid ihht covid-19 avtale.

Avvik på ansvarsområde administrasjon 403.000kr er i stor grad knytt til underbudsjettering av legevaktsamarbeid, der kostnaden kom på 663.000 mot eit budsjett på 460.000. Dette er ein kostnad som varierer frå år til år (faktureres kommunane etter sjølvkost basert på antal innbyggjarar).

Ansvar pleie og omsorg har det høgaste budsjettavviket, noko som i stor grad kan relaterast til konsekvenser av covid-19.

For å sikre tilstrekkeleg personell og nødvendige og forsvarlege tenester under den pågåande koronapandemien, blei det nasjonalt framforhandla ein avtale med hensikt for å sikre at alle kommunalt tilsette skulle få overtidsbetalt for det meirarbeidet dei gjorde under koronapandemien. Denne avtalen innebar at tilsette i perioden har fått 200% overtid når dei har tatt ekstravakter (300% på heilagdagar), etter arbeid ut over 20 timer i turnus per veke. Dette viser godt igjen i kostnadane på overtid, og samla er det påløpt 2.734.999 kr i overtid på seksjonen (eksl aga) mot eit budsjett på 430.000kr. Samla har ein hatt ubudsjetterte covid-19 relaterte kostnadar på 3,3 millionar kroner. Kompensasjon kommunen har motteke for covid-19 relaterte kostnader er ført på finansiering og vises derfor ikkje under helse – og omsorg. Kommunen fekk kompensert rundt 3, 4 millionar kroner i 2022.

Det har vore høgt sjukefråvær på pleie- og omsorg. Dette på grunn av eigen sjukdom, barns sjukdom og barnepassars sjukdom og særleg på starten av året var dette i stor grad knytta til covid-19 relatert fråvær. Det har i tillegg vore ein del sjukemeldingar av langsiktig art. Ein har mottatt refusjon sjukepengar med 1,4 millionar kroner mot eit budsjett på 200.000kr. Ein har ikkje klart å få inn vikar i alle sjukefråvær, noko som har resultert i høg bruk av overtid. Det har også vore utlånt personale til TISK arbeid, noko som og medførte ein del overtid knytt til dette.

Sal av sjukeheims plassar til Karmøy har vore ein viktig del av finansieringa av drifta på sjukestova. Ein budsjetterte med sal av plasser for 2.970.000kr, men i løpet av året solgte ein plasser for 3,6 millionar kroner, 665.000 meir enn budsjettert. Avtalen med Karmøy vart reforhandla hausten 2022 med ei auke i døgnatsar og er med på å sikre vidareføring av dagens drift innanfor eit stramt budsjett framover.

Kommunale helse- og omsorgstenester er i hovudsak finansiert gjennom kommunens frie inntekter, der formålet med ordninga er å legge til rette for at kommunen kan gi eit godt tenestetilbod til mottakarar som har krav på omfattande helse- og omsorgstenester. Sidan behovet for ressurskrevjande tenester varierer betydeleg mellom kommunar og at systemet for rammetilskot ikkje fangar opp enkeltbrukerar med store behov, er det behov for ei tilskotsordning som supplerer kommunens frie inntekter. Ordninga er utforma slik at det kun er ein andel av dei direkte lønsutgiftene som er refusjonsberettiga, og det gis refusjon for 80% av direkte lønskostnader som overstig eit innslagspunkt. Det er kun tenester levert til personar under 67 år som blir dekkja av ordninga. Det er i 2022 mottatt skjønnsmidlar for ressurskrevjande tenester med 1,35 millionar kroner mot eit budsjett på 1,4 millionar, ned frå 1,6 millionar i 2021. Udekkja kostnader på løn utover skjønnsmidlar knytt til ressurskrevjande tenester er om lag 2,25 millionar kroner (mindreforbruk om lag 380.000 under budsjett). Kommunen har i tillegg til dette hatt kostnader til ressurskrevjande tenester som ikkje blir dekkja av denne ordninga (over 67 år).

For ansvarsområde legekontor er avviket knytt til lønskostnader og er i stor grad relatert til overtid ifbm utlån av personal til TISK arbeid (om lag 370k inkl aga), og kostnader knytt til bruk av vikar ved permisjon.

Avvik på ansvarsområdet fysioterapi er i sin heilheit relatert til fastlønstilskot frå Helfo for andre halvår 2022.

## 13. RAMMEOMRÅDE 4 – SOSIAL OG BARNEVERN

### Barnevern

Barneverntenesta skal bidra til at barn og unge i kommunen har gode levekår og moglegheit til positiv utvikling under trygge rammer. Når barn har behov for det så skal barneverntenesta gi råd, rettleie eller setje inn andre former for hjelpetiltak. Alle tenester som blir gitt frå barneverntenesta skal skje i samråd med familien. Dei fleste barn får hjelp heimen hos familien sin, mens nokre barn får det betre ved å flytte i fosterheim eller på institusjon for en periode eller meir langsiktig. Barneverntenesta leverer tenester til barn og unge i alderen 0-25 år som av ulike grunner er i særleg behov for hjelp. Barnevernloven har som formål å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deira helse og utvikling får nødvendig hjelp og omsorg i rett tid, samt at barn og unge skal sikrast trygge oppvekstvilkår.

Videre har kommunen og barneverntenesta eit ansvar for universelle og selektive tiltak for utsette barn og unge. Barnevernet har ansvar for spesifikke individuelle tiltak og skal i samarbeid med andre instansar medverke til planlegging av generelle tiltak for å trygge barn og unges oppvekst. Tverrfagleg og forebyggande arbeid vektleggast i det kontinuerlege arbeidet. Barnevernloven og barnevernretten bygger på tre hovudprinsipp: det biologiske prinsipp, minste inngreps prinsipp og omsynet til barnets beste. Desse prinsippa ligger til grunn for utøving av myndigheita i tråd med barnevernloven, og er styrande for de avgjerslene som blir fatta etter denne loven.

Det er i første rekke foreldre som har ansvar for sine barn. Barnevernloven gir regler om det offentlege ansvar for barn, som kjem i andre rekke. Sentralt for det offentlege ansvar er tiltak og inngrep som kan gjerast overfor barn og familiar. Loven har regler om kva for tiltak som kan iverksetjast, innhaldet i tiltaka, og kva som skal til for at det kan gjerast inngrep.

### Korleis tenestene gis

Bokn kommune kjøper barneverntenester av Karmøy kommune.

Barneverntenesta har fylgjande verdigrunnlag:

- **Respekt:** Me møter og behandlar born, foreldre, familie, samarbeidspartnarar og tilsette med respekt.
- **Medbestemming:** Me tek born og unge med på avgjersler og ber dei om tilbakemelding.
- **Kjærleik:** Me er til stade og genuint interessert i den andre. Me viser godheit og engasjement. Born og unge skal kjenne at me bryr oss om dei, me at me stekk oss litt ekstra, viser varme eller gir ein klem om det er greitt.
- **Openheit:** Me er ærlege om kva barnevernet gjer og korleis me tenker framover. Me gir informasjon om kvifor me er i barnet sitt liv. Me er opne med barn og unge om kven me som barnevernsarbeider er.
- **Audmjukheit:** Me tør å innrømme og akseptere feil, og me kan si unnskyld. Me viser interesse, toleranse og respekt for andre si unike oppleving. Me sitt ikkje alltid med svaret.
- **Kvalitet:** Me har ein forsvarleg praksis prega av tydelege verdiar, naudsynt grunnkompetanse, tilstrekkeleg opplæring, trygg og god kunnskap om lovverk, retningslinjer, prosedyrar og rutinar som styrer arbeidet vårt.

## Kvalitet i tenestene

Barneverntenesta legger til grunn kvalitetsprinsippa definert av Verdens helseorganisasjon, som er bygd på barnevernområdet nasjonalt, som utgangspunkt for definisjon av kvalitet;

1. Tenestene skal være verknadsfulle.
2. Tenestene skal ha gode utnytting av ressursane.
3. Tenestene skal være tilgjengelege og rettferdig fordelt.
4. Tenestene skal involvere brukarane og gi dei innflyting.
5. Tenestene skal være samordna og preget av kontinuitet.
6. Tenestene skal være trygge og sikre.

## Mål for tenestene

Barneverntenesta vil vidareføre og styrke arbeidet slik at me på enno betre måte skal kunne gi betre hjelp der barnet bur. Den siste tida har det vore arbeida med ein omstrukturering av organisasjonen. Denne omstruktureringa blei effektuert april 2021 og vil kunne bidra til ein meir robust og mindre sårbar organisasjon. I tillegg vil arbeidet med oppdragstakar og besøksheim styrkes.

## Sosial

Bokn har felles Nav-kontor med Karmøy lokalisert i Kopervik, og inneheld både kommunale og statlege tenester. Tenestetilbodet skal vere trygt og forutsigbart, samtidig som det er dimensjonert og strukturert i forhold til befolkninga si samansetting og behov. Nav si viktigaste oppgåve er å hjelpe folk i arbeid og sjå til at dei som ikkje kan arbeide får ytingane utbetalt til rett tid. Digitaliseringa av Nav handlar om å klare seg sjølv, noko det skal det leggest til rette for. Nav Karmøy og Bokn har innført Digisos, som har som målsetting å få til digitale søknader om sosiale tenester i Nav via nav.no.

Bokn kommune har dei siste åra hatt eit høgt sjukefråvær og kommunen vart i 2020 plukka ut av NAV Arbeidslivssenter Nord som IA-satsingsbedrift her lokalt. Prosjektet varte ut 2022, og ein har dette året gjennomført fleire samlingar for alle leiarane i Bokn der ein særleg drøfta oppfølging av langtidssjukemeldte. Leiarane i Bokn kommune har eigne kontaktpersonar i NAV. Målet er tettare og tidlegare oppfølging for å redusere sjukefråværet.

NAV skal i større grad drive oppsøkande verksemd ut mot brukarar som treng ekstra oppfølging. I tillegg skal arbeidsmarknaden få meir oppfølging frå NAV for å sikre at fleire kjem inn i ordinært arbeid og på den måten ser til at færre fell utanfor. Tala viser at Bokn kommune ligg høgt på statistikken når det gjeld tal på uføre i aldersgruppa 18 til 67 år, og tal på unge uføre i aldersgruppa 18 til 29 år. Bokn kommune har som ei av sine målsettingar å redusere utanforskap, og Bokn kommune og Nav Karmøy-Bokn har difor inngått ein samarbeidsavtale som forpliktar oss til å samarbeide om ordinære og inkluderande rekrutteringsbistand og formidling av arbeidssøkjjarar til ledige stillingar i kommunen. Bokn kommune har som mål å ta samfunnsansvar og ønsker til ein kvar tid å ha samarbeidsprosjekt med NAV som omhandlar tiltak/inkludering/ rekruttering. Målet er at flest mogleg av desse kjem vidare i ordinært arbeid, sjølv om det ikkje alltid er mogleg å få dette til.

Gjennom partnerskapet med kommunen tilbyr Nav-kontoret veiledning, økonomiske ytingar, gjeldsrådgjeving, kvalifiseringsprogram og hjelp til å skaffe bustad. Lov om sosiale tenester i arbeids- og velferdsforvaltninga regulerer det kommunale ansvaret og oppgåvene som Nav-kontoret skal utføre eller medverke til, og inngår i kommunen sitt ansvar for å yte velferdstenester. Formålet med

lova er å betre levekåra for vanskelegstilte, bidra til sosial og økonomisk tryggleik, fremme overgang til arbeid, sosial inkludering og aktiv deltaking i samfunnet.

Kommunen har eit overordna ansvar for å hjelpe den enkelte, og tidleg innsats er vesentleg for å førebyggje sosiale vanskar. Dette gjeld særleg ovanfor born, unge og unge vaksne som veks opp i vanskelegstilte familiar. Det stilles krav til ein heilhetleg tilnærming til barnefamiliar der alle familiemedlemmene sitt behov vert kartlagt og ivaretatt. Noko vert gjort lokalt i kommunen, medan andre gonger medfører dette at ein må til Karmøy for å få hjelp.

I forbindelse med krigen i Ukraina vart Bokn kommune bedt om å ta imot flyktningar. Vi sa difor ja til å busette totalt 15 flyktningar i 2022. Situasjonen i Ukraina og nærområda er svært usikre, og vi veit ikkje kor lenge krigen vil vare. Regjeringa si målsetting er at flyktningar som kjem til Noreg raskt skal kunne delta i det norske samfunnet. Bokn tok i løpet av sommaren og hausten 2022 imot alle 15. Kommunen får tilskot frå staten til busetting og integrering. Integreringstilskotet, samen med tilskot til opplæring i norsk og samfunnskunnskap for vaksne, vil utgjere den viktigaste finansieringa av kommunen sitt busettings- og integreringsarbeid.

Bokn kommune har i forbindelse med flyktningararbeidet inngått ein tilleggsavtale der ein utvid eksisterande avtale. Avtalen som vart inngått gjeld busetting og oppfølging av Ukrainske flyktningar i henhold til «Lov om integrering» gjennom opplæring, utdanning og arbeid. Kommunen har i tillegg oppretta ei 60% midlertidig stilling til flyktningkoordinator frå mai 2022 ut april 2023. Dette har vore til god hjelp, då flyktningararbeid er noko heilt nytt for kommunen, og det har vore mykje arbeid i forbindelse med busettinga av flyktningane.

#### **Målsetting:**

- Sikre rask og heilhetleg oppfølging, og god tilgjengelegheit til dei sosiale tenestene
- Gi kvalifisert økonomisk rådgiving og kartlegge privatøkonomien i tidleg fase
- Bidra til trygge og stabile bu- og oppvekstmiljø gjennom aktiv bruk av bustadsosiale verkemidlar, låne- og tilskotsordningar. Det vert arbeidd for å revidere Bustadsosial handlingsplan, og hadde som mål at denne skulle opp til politisk behandling i løpet av 2022. Dette vart ikkje gjort då ein ikkje klarte å ferdigstille denne. Boligsosial handlingsplan skal difor handsamast politisk våren 2023
- For at fleire skal oppleve god helse og meistring må ein arbeida og motivere for mobilisering av innbyggjaranes eigeninnsats, eigne ressursar og inntektsevne for at ein på den måten bli meir sjølvhjelpen
- Legge til rette for at arbeidstrening og opplæring i størst mogeleg grad skjer på arbeidsplassen og i det ordinære arbeidslivet
- Sikre borna sine behov og moglegheiter til deltaking i fritids- og sosiale aktivitetar ved utmåling av sosialhjelp

## Økonomi – Resultatvurdering

### Rammeområde 4. Sosial og barnevern

Fordelt slik	Rekneskap 2022	Budsjett 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Inntekter	-71 983	-3 800	-68 183	1794,3 %
Utgifter	2 175 767	2 571 800	-396 033	-15,4 %
<b>Netto utgift</b>	<b>2 103 784</b>	<b>2 568 000</b>	<b>-464 216</b>	<b>-18,1 %</b>

Fordelt på ansvar	Rekneskap 2022	Budsjett 2022	Avvik i kr	Avvik i %
400 - SOSIAL	1 187 118	1 208 000	-20 882	-1,7 %
410 - BARNEVERN	916 666	1 360 000	-443 334	-32,6 %
<b>Netto utgift</b>	<b>2 103 784</b>	<b>2 568 000</b>	<b>-464 216</b>	<b>-18,1 %</b>

Avviket på sosial rådgivning og veiledning /NAV skuldast eit mindreforbruk på sosialstønad. Positivt budsjettavvik på barnevern skuldast tiltak der me ikkje har mottatt faktura.

## 14. RAMMEOMRÅDE 6 – SEKSJON TEKNISK

FN's berekraftsmål skal vera førande for seksjon teknisk, som for resten av organisasjonen Bokn kommune. I samband med utarbeiding av planprogram for revidering av arealdel blei berekraftsmåla under valde ut som dei kommunen skal fokusere på i kommuneplanarbeidet. Desse berekraftsmåla blir difor lagt til grunn også for arbeidet i teknisk for budsjettåret 2022:

3. God helse og livskvalitet
6. Reint vatn og gode sanitærtilhøve
7. Rein energi til alle
9. Industri, innovasjon og infrastruktur
11. Bærekraftige byar og lokalsamfunn
13. Stoppe klimaendringane
14. Livet i havet
15. Livet på land
17. Samarbeid for å nå måla

Lista over samsvarar godt med den allereie etablerte forventninga om at seksjon teknisk skal arbeide for ei berekraftig utvikling av lokalsamfunnet, bidra til å samordne offentlege tekniske oppgåver samt levere gode tenester til innbyggjarane i kommunen. Seksjonen skal, blant anna via vertskommuneavtale med Karmøy kommune, utføra god saksbehandling innaføre lovpålagde fristar. Seksjonen skal sørge for å gjennomføre vedtatte prosjekt både interne prosjekt og prosjekt som skal utførast i samarbeid med andre aktørar/samarbeidspartnarar.

Seksjonen skal og levere på informasjonsutveksling. Det er av stor betydning å informere innbyggjarane om relevante saker som angår dei og å dela viktig kunnskap med dei. Seksjonen har ein betydeleg jobb å gjera på dette området, men dette er ein no i gong med å vidareutvikla.

Seksjonen skal sikra god og energieffektiv forvaltning av kommunale anlegg og kommunal bygningsmasse samt sikra tilfredsstillande drift og vedlikehald av kommunale vegar med meir.

Det ligg og til seksjonen å koordinere alt planarbeid i kommunen, i tillegg til konkret utarbeiding av aktuelt planverk.

### Kommunens ansvar

Eit overordna krav er at verksemder og eigedommar skal planleggjast, byggjast, tilretteleggjast, drivast og avviklast på ein helsemessig tilfredsstillande måte, slik at dei ikkje medfører fare for helseskade eller helsemessig ulempe. Lov om offentlege anskaffelsar, forskrift om miljøretta helsevern og forskrift om miljøretta helsevern i barnehagar og skular er blant det sentrale lovverket isåmåte. I tillegg kjem ei rekkje lover og forskrifter innanfor kvart fagfelt. Dei vesentlegaste er:

Folkehelselova, folkehelseforskrifta, plan- og bygningslova med forskrifter, veglova, forurensningslova, vann- og avløpsanleggslova, drikkevannsforskrifta, naturmangfoldlova, kulturminnelova, havne- og farvannslova, sentrale brannforskrifter m.fl.

Seksjon teknisk skal bidra til berekraftig utvikling av lokalsamfunnet, samordne offentlege tekniske oppgåver, sikre at byggetiltak blir utført i samsvar med lovgjevinga samt sikre at saksbehandlinga

gjev moglegheiter for medverknad. Det skal takast omsyn til universell utforming, born og unge sine oppvekstvilkår samt estetisk utforming av omgjevnaene. Helse i alt og helse i plan står sterkt kanskje spesielt i seksjon teknisk. At samfunnet er tilrettelagt på ein måte som fremjer helse i befolkninga gjev stor gevinst på både kort og lang sikt. Teknisk er ein svært viktig bidragsytar i så måte.

Jamfør brann- og eksplosjonsvernlova skal kommunen sørge for etablering og drift av eit brannvesen som kan ivareta førebyggjande og beredskapsmessige oppgåver etter lova på ein effektiv og sikker måte. Jamfør forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen § 1-3 kan kommunen oppfylle sine plikter ved avtale med annan kommune, verksemd eller liknande. Bokn kommune tek del i det interkommunale samarbeidet Haugaland Brann og redning IKS.

## Tenestane

Seksjon teknisk var i 2022 organisert som plansjen under viser:

### Organisasjonskart



Seksjonen har 5,2 årsverk. Seksjonen hadde sjukefråvær på 5,6 % i 2022. Etter at leiaren slutta i september var stillinga ubesett ut året.

### Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet internt i seksjonen er, trass høgt aktivitetsnivå og til dels stor belastning på personell, godt og inkluderande. Det har i 2022 blitt gjennomført faste avdelingsmøter kvar veke. I desse møtene tek ein opp større og mindre utfordringar knytt direkte til drift, men og til organisatoriske forhold. Nokre av utfordringane vert løyste raskt medan andre lyt vente – ofte på grunn av uavklarte økonomiske forhold knytt til saka. Medarbeidarsamtalar er gjennomført og det er laga handlingsplanar for oppfølging for den einskilde tilsette.

### Resultatområde teknisk omfattar fylgjande tenester:

- Administrasjon og oppfølging av alle lovpålagde oppgåver som mellom anna
  - Plan – og bygningsmyndigheit
  - Forureiningsmyndigheit
  - Førebygging av brann/ulukker
  - Beredskap/aktuelle øvelsar



- Administrasjon og oppfølging av vertskommuneavtalen med Karmøy kommune. Vertskommuneavtalen som i 2017 blei vedtatt med Karmøy kommune inneber at Bokn kommune får bistand til, på ein tilfredsstillande fagleg måte, ivaretaking av:
  - Byggesaksbehandling, herunder godkjenning av tekniske planar samt røyrleggjarmeldingar
  - Plansaksbehandling
  - Kart og oppmålingsoppgåver
  - Landbruksforvaltning, herunder konsesjonssaker
  - Viltforvaltning
  - Natur, miljø og forureiningssaker
  - Skogbruk
- Samfunnsutvikling/tettstadsutvikling
- Langsiktig og strategisk planarbeid
  - Kommuneplan og revisjon av denne
  - Koordinere kommunens totale planverk
  - Drift og administrasjon av all kommunal bygningsmasse
  - Drift og vedlikehald av all kommunal veg herunder veglys, uønskt vegetasjon, brøyting, strøing m.m
  - Drift og vedlikehald kommunale kaier og havner
  - Drift og vedlikehald av kyrkjegard, parkar og anlegg
  - Vatn , Avlaup, Renovasjon (VAR)
    - Produksjon og distribusjon av vatn
    - Drift og vedlikehald av avlaupsnett, avlaupsrensing, tilsyn med private septiktankar
  - Renovasjon - Haugaland Interkommunale Miljøverk leverer desse tenestene
  - Informasjonsarbeid både internt og ut mot innbyggjarar
  - Innovasjonsarbeid
  - Kvalitetsarbeid
    - Revidering og utarbeiding av aktuelle rutinar
    - Kompetansekartlegging og kompetanseheving

## Aktiviteten

Administrasjon og oppfølging av lovpålagde oppgåver

Året 2022 var, som tidlegare år, prega av høg aktivitet innanfor alle fagfelta.

Administrasjon og oppfølging av alle lovpålagde oppgåver pregar den daglege drifta og arbeidet er tidkrevjande. Å førebu saker til politisk handsaming er ressurskrevjande, men heilt nødvendig og er eit arbeid ein til eikvar tid skal prioritere.

Det er, som for alle føregåande år, rapportert på fleire område som mellom anna:

Vannproduksjon, distribusjon og kvalitet, avløp, folkehelse, KOSTRA.

Det å svara ut ulike tilsyn frå ulike offentlege organ krev betydelege ressursar. Å sikre at tilfredsstillande dokumentasjon er på plass er difor ei oppgåve som løpande må ha prioritet for slik å effektivt kunne svare ut dei ulike tilsyna.

Det er i 2022 gjennomført branntilsyn på Boknatunet og Bokn Arena. Tilsynet vil bli svara ut innen februar 2023.

Årlig service og kontroll er gjennomført på tekniske anlegg som ventilasjon, elektrotavler, heis, sprinkler- og brannalarmanlegg.

Administrasjon og oppfølging av vertskommuneavtalen med Karmøy kommune

Omfanget av byggesaker auka noko også i 2022.

Ca. 97 % av alle byggjesøknadar blir innvilga.

Vertskommunesamarbeidet med Karmøy kommune fungerer godt og Bokn kommune nytt godt av kreative, framoverlente medarbeidarar som iverkset tiltak for å møte innbyggjarane der dei er. Aktuelle statusmøter mellom vertskommunen Karmøy kommune og Bokn kommune, som formelt går under tittelen samarbeidskommunen i denne avtalen, har blitt gjennomført jamnleg, men primært via mail og teamsmøter i 2022. Karmøy kommune ivaretek kart og oppmålingsoppgåver, men lokalt driftspersonell deltek på oppmålingsforretningar på Bokn der det er aktuelt. I henhold til vertskommuneavtalen blir plansaker behandla av Karmøy kommune. Representant frå seksjon teknisk, Bokn deltar fortsatt på interne høyringsmøter knytt til plansaker samt på oppstartsmøter ved behov.

Vertskommeavtalen sikrar landbruksforvaltning og bistand til kommunen sine gardbrukarar.

Samfunnsutvikling/tettstadsutvikling

Samfunnsdelen til kommuneplan stadfestar at samfunnsutvikling skal stå høgt på dagsorden. Det ble arbeidet med revisjon av arealdelen til kommuneplanen i 2022 slik at et høyringsutkast lå frem til årets slutt.

Langsiktig og strategisk planarbeid

I fylgje planstrategi for Bokn kommune 2019-2023 skal områdeplan for næringsområdet i Knarholmen ferdigstillast i denne planperioden. Arbeidet med planen har stått fortsatt på vent.

Det har dog vore aukande møteverksemd mellom kommunen, Rogfast-prosjektet og Statens Vegvesen/Rogaland Fylkeskommune for statusoppdateringar på både RogFast , men også på E39 Bokn -Hope.

Ettersom det i 2021 blei signert intensjonsavtale om å bli trafikksikker kommune blei det iverksatt systematisk og tverrfagleg arbeid rettet mot ei sertifisering. I desember 2022 blei Bokn kommune godkjent som trafikksikkerkommune av Trygg Trafikk.

Kapasitetsutfordringar førte til redusert arbeid med oppfølginga av Energi og klimaplan. Det blei imidlertid foreslått energibesparende tiltak som vil bli realisert med budsjettåret 2023.

Hovudplan V/A låg diverre også på vent i heile 2022 på grunn av kapasitetsutfordringar.

Seksjon teknisk har for 2022 utført, på løpande basis, eit vesentleg veiledningsarbeid knytt til plan- og bygningslova.

Drift og administrasjon av all kommunal bygningsmasse

Generelt vedlikehald på all kommunal bygningsmasse finn fortløpande stad når vedlikehaldsbehovet tilseier det. Seksjonen har starta arbeidet med å utarbeide og ferdigstille ein oversiktleg vedlikehaldsplan for området.

Teknisk brukar årleg mange timar på å hjelpe til i arbeidet som fylgjer av hjelpemiddelsentral- plikta. Det å sikra innbyggjarar hjelpemidlar for slik å kunne blant anna bu heime er av stor betydning for både livskvaliteten til den einskilde, men og for samfunnet.

Teknisk har hatt store kostnadar knytt til straumforbruk også i 2022, utan at dette skuldast auka forbruk av betydning. Byggestraum som fylgje av bygging av ny skule utgjer noko, men representerer ikkje dei store summene.

Teknisk har også laga ein plan for straumsparetiltak. I den forbindelse er varmpumper Petra og Boknatun bestilt, pris på el-billading er mottatt.

#### Vatn , Avlaup, Renovasjon (VAR)

Seksjon teknisk har ansvar for produksjon og distribusjon av vatn og også i 2022 har arbeidet med å leggja ny vassleidning pågått.

Kommunen opplever, som dei fleste andre kommunar i dag, utfordringar med overvatn. Det er lagt ned ny 400mm overvassleidning på Austre Bokn i Øyrenfeltet. Det har blitt utarbeida ein konsulent rapport rundt overvassutfordringar i Føresvik.

Det pågår til eikvar tid drift og større eller mindre vedlikehald av avløpsnett i kommunen.

Teknisk har også:

- arbeidet med nytt gebyrregulativ og endra forskrift for vatn og avlaupsgebyr
- hatt god framdrift med vassleidningsprosjektet. Det er no i sin siste fase og siste strekk til Dagsland vil verta avslutta i løpet av februar 2023.
- oppgradert elektroanlegg i Torland råvannsinntak og pumpehus.

Drift og vedlikehald av all kommunal veg herunder veglys, uønskt vegetasjon, brøyting, strøing  
Seksjon teknisk har utført ordinær drift og vedlikehald av veg, veglys og andre forhold knytt til kommunal veg. Ein ser også til at friluftsområder, badeplassar og parkar blir haldne vedlike.

Med bakgrunn i eit politisk vedtak skal det gås systematisk til verks for å sikre at landbruksfaglege, gode vurderingar ligg til grunn for eventuell opprettholdelse av ferister. Kommunen har i 2022 hatt møte med aktuelle Bondelagsorganisasjonar og Bokn sau og geit. Det planleggjast møter med grunneigarar i 2023.

## Kvalitet i tenestene

### Kvalitetsarbeid

Innbyggjarar og forvaltning forventar at kommunen utfører og leverer tenester av god kvalitet. Bevissthet rundt kva som gjev kvalitet er nok diverre undervurdert og seksjon teknisk har alt å tene på å arbeide for auka bevisstgjerjing på området. Å kunne svara på kva som skal til for å lever tenester av god kvalitet er eit godt utgangspunkt.

Seksjon teknisk sitt auka fokus på revidering og utarbeiding av aktuelle rutinar knytt til arbeidsoperasjonar pågår framleis.

Seksjonen har i heile 2022 hatt høgt fokus på kompetanseheving for alle tilsette. Ein repetisjon av aktuelle lovreguleringar og aktuelle forskrifter er alltid nyttig for oss alle. Kjekke kontorfasilitetar er avgjerande når ein skal setja seg ned med lover, forskrifter og anna nyttig kunnskapsgrunnlag.

Teknisk har hatt høgt fokus på verdien av digitalisering i heile 2022 og stadig fleire system fell på plass. Arbeidet med implementering av et digitalt system for drift, vedlikehald og forvaltning av tekniske anlegg blei starta i 2022 og forventast slutført i løpet av 2023.

Samarbeid på tvers av sektorar internt, men og interkommunalt bidrar til auka kvalitet i tenestene, det same gjer nettverksbygging for kunnskapsdeling.

At seksjon teknisk blir pålagt å svara ut ulike tilsyn er nyttig. Eit tilsyn gjev moglegheit til å bli kjend med forbettringspotensiala våre og å gjera noko med dette.

Seksjon teknisk har som mål å snarleg definere nokre parametrar som skal brukast til å måla kvalitet på tenesteleveransen vår. Vi skal starte i det små og ta eit steg av gongen. Vi skal feire små sigrar medan vi går. For er det ein ting vi allereie no kan måla så er det den store viljen til å gjera sitt ytterste for innbyggjarane på Bokn.

## Mål for tenestene

Å utføra god saksbehandling innføre lovpålagte fristar, samt gjennomføra vedtekne prosjekt.

Vertskommuneavtalen med Karmøy kommune gjer at vi kan konkludera med at dette målet er nådd for 2022. Det vil alltid vera rom for forbetringar og det vil vera nyttig å definere enno klarare mål og delmål for kommande år.

Å levera gode tenester til brukarane.

Også dette målet er oppfylt i 2022. For å sikre ei berekraftig drift framover vil det vera avgjerande å arbeide fram og å få vedtatt tydelege mål for kommande driftsår. Tydelege mål vil, i neste runde, automatisk generere kva som til eikvar tid skal prioriterast. Nettopp på bakgrunn av eit ibuande ynskje om å levera gode tenester har ein, som for alle driftsår tidlegare, ynskt å levera på alle henvendelsar – ofte utan at ein har hatt ein plan for arbeidet

Å sikra god forvaltning av kommunale anlegg og kommunal bygningsmasse.

Seksjonen har arbeidd godt på dette området. Målet er nådd også her. Tydelege mål for drifta må på plass, dei må vedtas og kommuniserast ut i organisasjonen slik at rett ressurs er på rett prosjekt til rett tid og innanfor vedtatte økonomiske rammer.

Å levera på informasjonsutveksling

To- vegg dialog med innbyggjarar og andre er heilt avgjerande for at teknisk i Bokn skal lukkast i å nå alle framtidige, vedtatte mål for seksjonen. Å nå måla for å nå måla har i seg sjølv ingen verdi. Måla må setjast med helse i alt i fokus, med fokus på klima og miljø og på å drifta på eit vis som sikrar berekraft for åra som kjem.

## Økonomi – Resultatvurdering

### Rammeområde 6. Teknisk

Fordelt slik	Rekneskap 2022	Budsjett 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Inntekter	-10 302 767	-10 490 000	187 233	-1,8 %
Utgifter	16 753 090	12 503 506	4 249 584	34,0 %
Avskrivninger	7 446 839	2 000 000	5 446 839	272,3 %
<b>Netto utgift</b>	<b>13 897 163</b>	<b>4 013 506</b>	<b>9 883 657</b>	<b>246,3 %</b>

Fordelt på ansvar	Rekneskap 2022	Budsjett 2022	Avvik i kr	Avvik i %
600 - Teknisk (inkl avskrivning)	15 688 250	4 971 706	10 716 544	215,6 %
601 - Vann og avløp	-1 791 087	-958 200	-832 887	86,9 %
<b>Netto utgift</b>	<b>13 897 163</b>	<b>4 013 506</b>	<b>9 883 657</b>	<b>246,3 %</b>

Rammeområdet har eit netto meirforbruk på 9,9 millionar kroner. Av dette er 5,5 millionar kroner avskrivning. Det vart budsjettert avskrivningar på teknisk med 2 millionar som utgift og 2 millionar som inntekt. I rekneskapen er heile inntektsposten ført på rammeområde for finansiering.

Det er ei meirinntekt mot budsjett på om lag 0,8 millionar kroner knytt til kommunale avgifter og tilknytingsavgifter. Det er 0,9 millionar i meirinntekter på mva, som er tilsvarande på kostnadssida.

Ein har hatt store utfordringar knytt til andre kostnader, då særskilt straum. I løpet av 2022 auka straumprisane kraftig, og kommunens utgifter til blei om lag 3,2 millionar kroner høgare enn budsjettert (213 %)